

# 深化改革再出发 攻坚克难求实效

——七届教代会暨十二届工代会第五次会议学校年度工作报告

林忠钦

2019年4月24日

各位代表：

现在，我代表学校，向大会报告学校2018年工作，并就学校2019年主要工作任务进行说明，请各位代表审议。

## 一、2018年工作回顾

过去的一年，是学校加快推进“双一流”建设、决胜跻身世界一流大学的关键年。这一年，我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神和党的教育方针，贯彻落实全国组织工作会议、全国宣传思想工作会议和全国教育大会精神，坚持社会主义办学方向，坚持立德树人根本任务，聚焦内涵质量、合力攻坚克难，多项工作取得了突出成果。

——开展新时期教育思想大讨论。广大师生和校友深入参与，形成了人才培养五点共识，提出了“学在交大”十项举措。召开首次就业引导工作会议，将就业引导提升为全校

基础性工作。

——圆满完成本科教学工作审核评估。专家组认为，上海交大卓越创新人才培养的理念和实践代表了中国本科教育教学一流水平。

——生物学与生物化学新进 ESI 前 1‰，心理学新进前 1%。前 1%学科数增至 19 个，并列全国高校第二。

——“海上大型绞吸疏浚装备的自主研发与产业化”入选中国高校十大科技进展。

——科研成果获得国家科技二等奖 10 项，总数位居全国高校第二。

——12 位教授入选 2018 年高被引科学家。5 位教师被评为交大首批“人文社科资深教授”。

——多个教师及团队在顶级学术期刊发表论文，全年发表 CNS 论文 21 篇。

——张江科学园、李政道研究所实验楼相继开工建设。转化医学大科学设施瑞金基地大楼结构封顶，闵行基地正式开放。

——服务海洋强国战略，与自然资源部第二海洋研究所合作共建，成立海洋学院。

——年度财政收入超过 128 亿，科研到校经费达 36.9 亿，为“双一流”建设提供有力保障。

一年来，我们主要做了以下工作：

## **1. 深入学习贯彻落实中央精神，加强党的全面领导**

学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，开展分层次、多形式、全覆盖的培训和宣讲，举办处级领导干部党的十九大精神专题学习班，开展“学习新思想千万师生同上一堂课”活动。完成校领导班子行政副职换届和“三长入常”的组织安排，加强院系领导班子建设，有序推进各二级单位之间干部的轮岗交流。不断健全干部监督全链条工作机制。入选教育部首批百个“双带头人”工作室、全国首批高校党建工作样板支部、教育部高校“百个研究生样板党支部”“百名研究生党员标兵”。制定并落实党支部主题党日活动的规范细则。牢牢掌握意识形态工作领导权和主动权，修订《意识形态工作联席会议制度》，推动责任落实。强化监督执纪问责，认真履行党风廉政建设和党内监督工作责任，推动开展校内巡察工作并成立了巡察工作办公室，完成五轮 12 个二级单位的专项巡察工作。

## **2. 深入推进“学在交大”，培育与祖国同行的栋梁之才**

落实落细以价值引领为根本的“四位一体”育人理念，党委书记、校长带头上党课、思政课，强化“选择交大，就选择了责任”的价值导向。发挥课堂育人主渠道作用，持续推进思想政治理论课建设和“课程思政”改革。成立大学生发展研究院，加强思想政治工作规律、教书育人规律、学生成长规律研究。生源质量保持较高水平，全面推进研究生招

生制度改革。教学成果捷报频传，获国家级教学成果奖 7 项（其中一等奖 2 项、二等奖 5 项），上海市教学成果特等奖 6 项。在第四届全国高校青教赛总决赛中，两位教师分别获得工科组一等奖和理科组二等奖。学生创新获得国际级竞赛重要奖项 160 余项、国家级重要奖项 260 余项，1300 余人次在国家级及以上竞赛中获奖。首批“致远荣誉计划”本科生获得致远荣誉学士学位。

### **3. 持续实施“人才强校”主战略，健全人才队伍成长体系**

持续深化人事制度改革，建设与世界一流大学相适应的师资队伍。在引进、晋升、评聘、评估等各个环节推进长聘体系规范化、常态化建设，实现长聘教职评聘“齐步走”。截至 2018 年底，长聘体系各级岗位在聘 966 人，约占全校师资队伍的 1/3。健全“多维发展、多元评价”通道，让各类人才尽其才、得其所。完成教学系列、实验技术、思政教师三大卓越体系设计。完成首批优秀青年教师脱颖而出申请正高教职评审。完成首届“管理服务奖”评选表彰，与“教书育人奖”“科研成果奖”共同构成了学校三大奖励体系，推动形成教书育人、创新攻关、爱岗敬业的良好氛围。积极推动师资队伍优势转化为育人优势。出台《上海交通大学长聘体系基本教学工作量指导意见》；推动高层次人才担任班主任；认定青年教师参与大学生思想政治工作经历，作为专

业技术职务聘任的必要条件。各类人才计划申报成绩卓著，5 人入选国家“千人计划”，19 人入选国家“千人计划”青年项目，3 人入选长江学者特聘教授，11 人入选青年长江学者，4 人入选青年拔尖人才支持计划。

#### **4. 全面推进“双一流”建设，办好人民满意的教育**

承办教育部“双一流”建设现场推进会，并落实有关决策部署。完成学科建设、师资队伍、人才培养、国际化、创新能力、校园文化等项目立项论证并全面启动建设，扎实推进 17 个一流学科群建设。推动上海市高水平地方高校建设。完成超快科学中心、氢科学中心等交叉研究平台论证。成立人工智能研究院。大力推进上海市高峰学科建设，新增 I 类高峰学科 2 个，II 类高峰学科 1 个。学位点授权工作取得良好成绩，马克思主义理论等 4 个学科 2018 年被批准为一级学科博士点，海洋科学增列为一级学科硕士点。获批成为全国首批学位点授权自主审核单位，顺利开展学位点自主审核工作，完成了设计学等 3 个一级学科博士点增列的论证工作。目前，共有 45 个博士点，覆盖所有学院。

#### **5. 加强科学研究内涵式发展，构建科研工作新格局**

召开全校科研工作会议，确定了提升科研品质、激发创新活力的九大抓手。自然科学基金立项数连续九年全国第一，重点项目数位列全国第一。中国卓越科技论文、SCI 论文数均跃升到全国高校第一。十名“第十五届上海市科技精英”

中交大占有六席。成功举办“一带一路”科技创新国际论坛，承办世界顶尖科学家论坛、世界人工智能大会校长圆桌会议。国家哲学社会科学基金重大项目立项 10 个，排名全国第八。中国城市治理研究院入选高校智库百强。成立心理与行为科学研究院。全年获国家级领导人批示与采纳 23 篇。在首届中国智库成果奖评选中，获中国智库学术成果优秀著作奖和首届“中国智库创新人才青年标兵奖”。成功举办首届“长三角城市治理最佳实践案例评选”。

## **6. 强化社会服务，稳步推进与行业、区域合作**

积极对接经济社会发展需求，加强与行业龙头企业合作，2018 年与中国重工、中船工业、中国航天、中核工业、中国航发、中国交建、国网上海电力、申通地铁、爱思唯尔、腾讯和商汤科技等单位签署战略合作协议。积极服务区域社会发展，2018 年新增与上海市公安局、上海市崇明区和宁波市等政府部门的合作。定点帮扶云南省洱源县通过国家考核，实现“脱贫摘帽”，成为云南省首批脱贫县。

## **7. 创建多形式国际合作平台，拓展深层次国际合作与交流**

落实战略合作伙伴发展计划，与多伦多大学、希伯来大学、大阪大学等建立战略合作伙伴关系，开启与爱丁堡大学、利兹大学在种子基金项目合作，与莫斯科航空学院和法国埃塞克商学院新增双学士学位项目。与密西根大学签署下一个

十年共建协议，共同致力于打造世界一流的科研和教育机构，培养全球顶尖创新人才。上海交大-巴黎高科卓越工程师学院再次通过法国工程师职衔委员会（CTI）认证，获得欧洲工程教育（EUR-ACE）认证。以中日和平友好条约缔结四十周年为契机，成立日本研究中心，打造顶尖的日本综合研究平台的政策智库。保加利亚中心（索菲亚）成立，成为学校第一个驻外联络办公室。

## **8. 以文化人以文育人，加强校园文化建设**

以纪念改革开放四十周年为契机，出版《彭康文集》，组织 77、78 级校友入学四十周年返校活动、“改革开放话当年、奋楫争先新时代”焦点讲坛、庆祝改革开放 40 周年座谈会等活动。深化校友联络与服务，新成立 8 个行业、地方校友会。新签捐赠协议金额 2.1 亿元，捐赠到款 2.18 亿元。创作“仰望星空-钱学森音诗画剧”。荣获高校新媒体传播力综合十强，美育实践成果亮相上海市教育博览会。“我和我的祖国”快闪视频在社会上快速传播，得到一致好评。首创“堂·世界博物馆馆长文博讲坛”，与故宫博物院、敦煌研究院、南京博物院签订战略合作协议。着力营造多元校园文化，举办学校第 47 届运动会，打造“菁菁有戏”高雅艺术进校园、“菁萃·一堂课”艺术课堂等高质量高水平文化活动，出版《匠心交大》《书画交大》。

## **9. 完善基础设施和服务，建设精致校园**

统筹推进若干基建工程项目，2 万平米的农科大楼启用，密西根学院和机动学院入驻 3.2 万平米的龙宾楼，转化医学国家重大科技基础设施（上海）闵行基地、学生创新中心和理科实验群楼竣工，文博档案大楼结构工程完成，九期学生公寓提前竣工，剑川路学生创新基地结构封顶，徐汇校医院完成搬迁。积极完善校园配套设施，闵行校区学术活动中心修缮一新，徐汇校区红房子等“修旧如旧”，七宝校区食堂、宿舍等如期竣工，思源湖雕塑如期落成，完成河道清淤、滨水景观改造，完成子衿街及二餐生活网点改造，徐汇及闵行校区快递服务中心投入使用。推动体育设施和场馆升级改造，赛艇码头库、气膜运动中心、七人制足球场、东区排球场等已竣工，胡法光网球场、徐汇篮球场等项目按计划推进。引进优化特色餐饮，强化共享单车管理，完成校园标识统一，改善水体水质，建设电子地图平台，稳步推进垃圾分类工作。创建平安校园，改进校门车道设置，推动食堂“明厨亮灶”工程。

## **10. 积极推动实事工程，营造干事创业的良好氛围**

学校坚持以人为本，为广大师生谋福利解烦忧。拓展公寓资源，提升居住品质，新增公租房 60 套，改造教师公寓 304 套。助力附属基础教育学校发展，推动中小幼基础教育一体化，协助闵行教育局推进闵行幼儿园改扩建，协助解决

教职工子女入读附属小学问题。首期“交小苗”暑期成长营顺利开展，156个教职工子女参加。进一步提高教职工身心健康保障力度，提高教职工疗休养补贴标准，增设仁济南院为教职工体检点。推进落实广大教职工关切，推行校区停车时长不清零方案。建成覆盖全校信息化基础业务和学科定制的计算服务的四大平台，实现校园网络对海外学院、零号湾、中英低碳、临港基地等的覆盖，交大邮箱和云盘(jBox)实现自助扩容，推出虚拟校园卡，让师生切实感受“信息化红利”。

过去一年，学校快速发展所取得的成绩与收获，离不开师生的齐心协力、辛勤奉献，倾注了全体交大人的智慧与汗水。在此，我代表学校向全体师生医务员工，向老领导和离退休老同志，表示诚挚的感谢和崇高的敬意！

## **二、发展思路与策略**

当今世界正经历新一轮大发展大变革大调整，科技创新与产业变革日新月异，社会意识与价值观念复杂多元，新形势、新使命、新挑战对高等教育提出了新的更高要求。上海交大要肩负起更多的国家使命与社会责任，为加快推进教育现代化、建设教育强国、办好人民满意的教育作出更大贡献，在服务中华民族伟大复兴的征程中实现自己的价值。全面深化改革是新时代中国发展的强大动力，在国家和上海改革发

展的大潮中，我们一定要紧紧抓住重要战略机遇期。在百舸争流竞争态势下，在内外部环境发生深刻变化的形势下，学校的发展不仅到了“不进则退、非进不可”的阶段，也面临“进中有难、进中有忧”的严峻挑战，必须增强谋划长远的紧迫感和稳中求进的责任感，以更高的站位、更宽的视野、更稳的步伐来开拓学校改革发展的新局面。

**我们既要坚持攻坚克难，也要强调稳中求进。**稳中求进工作总基调是推动学校改革发展的重要原则。近年来，学校坚定实施“人才强校”主战略，全面推进综合改革，不断聚焦质量内涵，加快“双一流”建设，取得了显著成效。面向未来，在全面实现建成世界一流大学历史性奋斗目标的征途上，学校不仅要着力于巩固已取得的改革成效，更要着力于破除若干个制约学校发展的障碍瓶颈。百年交大因改革而兴，正是因为坚持不懈的改革奋进，学校得以持续快速发展、勇攀高峰。在综合改革进入深水区的当下，我们更要有啃下“硬骨头”的决心和勇气，兼顾改革的“深化”和“全面”，善谋善为，善作善成，以更强的创造力在“无人区”开疆拓土，以更好的行动力高效推进各项改革举措落实落地，以更大的活力激励广大师生成为学校改革的谋划者和参与者。在攻坚克难、改革奋进的同时，要坚持底线思维，强化风险意识，完善内部控制体系，高度警惕和有效防范“灰犀牛”和“黑天鹅”事件，力争把各类风险化解在源头和萌芽状态。

**我们既要坚持量质并进，也要强调以质为主。**近年来，学校在办学规模和综合实力上均得到了显著提升，为迈向一流提供了坚实的保障。当前，学校正处于加快一流大学和一流学科建设，推进内涵式发展的重要阶段。在学科综合发展、师资队伍建设、创新成果产出等方面，既要保持原有的规模体量优势，更要强调品质要求、突出贡献导向。在高水平人才培养、原创性基础研究、关键领域自主创新等方面，必须把深化内涵、提升质量作为首要任务和必由之路。人才培养要坚持以价值引领为根本的“四位一体”育人理念，培养德智体美劳全面发展的优秀社会主义建设者和接班人；师资队伍建设要坚持引育并举，建设一流的科研和育人团队；科学研究要瞄准重大需求和国际前沿，形成标志成果；国际化办学要坚定自信、优化布局，提升全球影响力；学科发展要瞄准世界一流，打造核心特色，促进交叉融合；大学治理要持续激发办学活力，推进办学重心下移。

**我们既要坚持提升整体实力，也要强调提升师生获得感。**功由才成，业由才广，人是学校建设发展的第一资源。学校是全体师生医务员工共同的家园，办学实力的提升与学校事业的发展离不开每个交大人的辛勤奉献。我们要创造条件、搭建舞台，让事业的成就感在敬业乐业、奉献岗位中不断提升；我们要以人为本、爱才敬才，让学校的归属感在团结奋进、相互鼓掌中不断增强；我们要彰显人文关怀、打造大爱

校园，让师生的获得感在春风化雨、润物无声中不断提高。学校将持续推动一系列民生工程和举措落实落地，让广大师生感受到身为交大人的骄傲和自豪。

### **三、2019 年主要工作任务**

2019 年是深入贯彻落实全国教育大会精神的开局之年，是实施完成“十三五”规划、加快实现“交大 2020”战略目标的攻坚之年。全年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻党的教育方针，根据学校党委十届九次全会的部署，坚持和加强党对学校工作的全面领导，坚持稳中求进工作总基调，坚持“量质并进、以质为主”，深化改革抓落实，聚力攻坚求突破，加快推进“双一流”建设和“十三五”规划各项任务，以优异成绩庆祝祖国 70 华诞。

#### **1. 加强党对学校工作的全面领导**

根据中央统一部署，组织实施好“不忘初心、牢记使命”主题教育。贯彻落实全国高校党的建设工作会议精神，坚持和完善党委领导下的校长负责制，充分发挥党委领导核心作用。加强各级党组织的政治理论学习，把党章、宪法作为党员干部经常性学习内容和教育培训重点课程。贯彻落实新形势下党内政治生活若干准则，推动“三会一课”、民主生活会、组织生活会、谈心谈话等制度严格执行。提升基层党组

织围绕中心工作抓党建的能力和水平，强化基层党组织政治功能，完善院系党政联席会议和党组织会议运行机制，切实推进院系党组织强化政治功能。制定学校中层干部队伍建设工作方案。制定二级单位班子配备调整工作计划，精准做好干部选拔任用工作。完善全面从严治党制度体系和执行机制，一体推进“三不”机制建设。深化落实中央八项规定精神，防范“四风”隐形变异新动向。强化对权力集中、资金密集、资源富集单位和部门的执纪监督。持续开展校内巡察，探索针对科研、教学等领域的专项业务巡察。着力防范化解潜在风险和问题，加强科研经费管理和实验室安全工作，完善校园风险防控、研判与快速应对机制。维护政治安全，加强意识形态主动建设，压紧压实意识形态工作责任制。以新中国成立70周年为契机，持续巩固壮大学校主流舆论阵地。做好党外知识分子、海归教师的思想政治引领，加强党外后备人才队伍建设。

## **2. 推动全员全过程全方位育人**

将“四位一体”育人理念落实到各专业人才培养计划与课程体系中，把立德树人根本任务融入到教育教学全过程。加强新形势下的学生会和社团建设。推进“双创”示范基地建设与验收工作。围绕“成就栋梁之才”全面加强就业引导工作。充分发挥高层次人才育人作用，完善高层次人才育人机制，夯实荣誉和长聘体系教授上课制度，提高正教授为本

科生上课比例，推动人文社科高层次人才建设一批高质量通识核心课程。落实本科教学审核评估改进要求，细化学校人才培养目标，完善各专业培养目标。推进一流本科专业建设，全面推动本科专业认证评估工作。持续推进优质课程增长和教学质量提升计划，提高课程“含金量”。推进“致远书院”建设。实施博士生培养专项改革，改革博士生招录和名额分配机制，加强过程质量控制。落实博士生致远荣誉计划培养方案，加强博士生致远荣誉课程建设。优化硕士生培养结构，贯通学术硕士与博士培养，明确专业硕士培养定位。

### **3. 深化“人才强校”主战略**

完善师德师风建设长效机制，完善“理论学习、典型引领、国情考察”教师思想教育体系。研究出台《上海交通大学党委教师工作委员会章程》。全面实施教轨岗位“公开招聘、竞争入职”。理顺长聘体系晋升路径，完善学术荣誉岗位聘任流程。加强领军人才培育，完善校内优秀学科带头人的遴选、培养、支持机制，建立培育中青年人才的持续支持机制。力争院士申报取得佳绩，提高各类人才计划申报入选率。完善人才引进顶层设计，加强高层次人才“按需设岗、精准引进”工作，提升学校引进优秀人才的竞争力。启动“首席研究员”申报评选。出台实践应用型队伍的职务聘任实施条例。

#### **4. 加快推进一流学科建设**

统筹推进“双一流”建设与高峰高原学科建设。完成“双一流”中期绩效自评估工作。全面启动上海市高水平地方高校建设，加快医学院浦东校区建设。推进学科建设 ABC 计划，做好第五轮学科评估迎评准备。全面提升学校国际学术声誉，多措并举提高论文质量、篇均被引，以及高水平论文、国际合作论文的数量和比例。深化落实学科交叉。实质性推动新兴交叉学科建设，完善促进学科深度交叉的投入及运行机制。健全转化医学平台有效运行机制，实施“STAR（交大之星）”计划。持续推进张江科学园、李政道研究所建设，加强人工智能研究院建设。深入推进与海南省、海洋二所合作，推进“部部共建”机制，推动大海洋学科建设取得重要进展。推进合成生物学、氢科学等交叉平台建设。着力提升文科整体水平，挖掘新的增长点。

#### **5. 提升科学研究内涵质量**

优化自然科学基金结构，提升重大重点项目与杰青/优青数。加强对上海市、教育部、科技部及国防重大项目的策划与对接。推进国家级、省部级基地培育与建设，策划新建若干领域国家重点实验室。提高创新成果产出能力，实现重大科研成果标志性突破。推动科研工作转型升级，探索构建先进的大科研组织管理体系，开展全校科研工作讨论，探索“重大项目牵引”与“自主培育”并重的科研组织模式。实施高

水平论文发表能力提升计划。推进科技成果转化机制体制建设。加快实施文科成果倍增计划，推动有组织的文科科研，提升文科学术话语权。加强高端智库建设。

## **6. 提高国际国内合作与交流水平**

加强国际化办学内涵建设，谋划支撑办学实力和声誉提升的新发力点，研究并落实国际化办学新策略。实施“学生学术能力提升计划”，推动学生全球深度交流布局。新增与世界一流大学联授博士签约与落实，分别与英国华威大学、美国康奈尔大学、悉尼大学签约种子基金。深化与徐汇区、闵行区等沪内战略合作。推动环闵行校区大学科创园建设。深入推进与海南省战略合作。推进与行业大企业和国防重点单位合作，强化对合作单位的重大科技贡献，建立紧密合作、相互支撑的机制。推进地方研究院建设及产学研项目落地。落实国家扶贫攻坚任务，做好洱源县定点扶贫和五所高校对口合建工作。

## **7. 完善大学治理与文化建设**

启动“十四五”规划及关键指标制定工作。推进“院为实体”改革新模式。强化教代会提案落实。提升管理和服效能，健全具有反馈的校院两级内部控制体系和信息预警机制，增强校园安全管理、风险防控和应急处突能力和水平，优化校院两级综合运行与管理服务体系。深化政府会计制度改革。开展扩大科研经费使用自主权试点。加大校园文化建

设力度。筹建上海交通大学博物馆，推进新校史博物馆开馆运行。组织开展“我和我的祖国”系列活动。推进李政道图书馆科普教育基地建设。

## **8. 推进支撑保障条件建设**

保持学校财政收入持续稳定增长。推进校企改革发展。统筹房产资源管理。提高校友的联系率和捐赠率。拓宽国内外筹资渠道，挖掘潜在重大捐赠。落实基金管理新机制和新运行体系，实现基金运作新增量。有序推进校园基本建设，确保档案文博楼、剑川路基地、九期学生公寓、万米级压力筒平台等年内竣工。推进张江科学园、李所实验楼、船建科研综合楼、人文智库研究中心等项目建设；确保数学楼及附楼、老行政楼、法学大楼、学生公寓、徐汇玻璃房、七宝综合楼、海科院室外配套等修缮项目年内竣工；确保实验动物中心、绿色增长及应对全球气候变化研究中心、包玉刚图书馆改造等年内开工建设。做好智能大楼、海洋大楼（包括生命等学科）、致远书院、学生服务中心、设计大楼改扩建、八期学生公寓改扩建、浩然大厦改造等建设项目的前期工作。完成理科实验群楼搬迁工作。研究优化七宝校区规划。整体改造东中院教学楼，打造与世界一流大学相匹配的现代化教学楼样板。加快智慧教室建设，推广教室在线学习管理平台。推动全校性数据治理工作，加强数据标准建设，推进校内信息系统整合和数据共享。

## 9. 不断推进若干实事工程建设

(1) 对接需求，解决教职工后顾之忧。加大对困难生病教职工的帮扶力度，提升教职工心理健康水平，推进交大健康管理平台开发与运行。优化教师公寓管理模式，推进番禺大厦等教师公寓分批改造，改善租住条件。协助交大闵行幼儿园回迁工作、做好二附中新校区、实验小学综合楼建设，办好“交小苗”暑期成长营，联合儿童医院试点开展教职工子女便捷门诊就医。

(2) 精心设计，优化生活文化设施。推动闵行校区留园、徐汇校区教师活动中心改造工程，建成第七餐厅并投入使用，开展学校餐厅公共区域的文化建设项目，营造节约、文明、美丽、温馨的餐厅文化。

(3) 统筹谋划，有效提升出行体验。建设交通管理定制化系统，车位分布引导、车流量实时显示路况引导，增设区间测速系统，试点运行校内首个红绿灯。配合都市路打通工程，扩容北一门道路。综合治理核心教学区、四餐周边等区域，形成闵行校区慢行交通系统规划方案，改善区域交通拥堵。

(4) 主动作为，提升校园服务品质。梳理校园生活服务类信息，搭建校园生活服务一门式热线平台及质量评价体系，提升校园服务响应效率与服务质量。推进闵行第一、第二餐饮大楼引入国内外知名品牌，提高服务质量；修订校园

服务行业准入管理办法，严格准入和退出机制；完成闵行第五餐饮大楼、徐汇第二食堂布局改造，提供多样选择。持续完善闵行及徐汇校园电子地图建设，提供更加全面的校园地理信息及生活服务导航。

各位代表，蓝图已绘就，奋进正当时。2019年，在学校党委领导下，我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终保持坚定不移的信心、抓铁有痕的劲头、坚韧不拔的毅力，解放思想、创新求变，在深化改革中攻坚克难，以优异成绩迎接祖国 70 华诞！

# 凝心聚力促发展 砥砺前行创一流

——七届教代会暨十二届工代会第五次会议工作报告

于朝阳

2019年4月24日

各位代表、同志们：

我受第七届教代会常设主席团和第十二届工会委员会的委托，向大会做工作报告，请予审议。

本次会议是在中国特色社会主义进入新时代，中华人民共和国成立70周年，学校建设世界一流大学第一步战略目标的关键阶段召开的一次重要会议。大会的指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神、中国工会十七大精神和全国教育大会精神，紧紧围绕校党委十届九次全委会提出的战略部署，深入落实“立德树人”根本任务，全面深化综合改革，发扬民主，群策群力，团结引领广大教职工攻坚克难、砥砺前行，加快推进“双一流”建设，以优异成绩迎接新中国70华诞！

## 一、2018年工作回顾和总结

2018年，在学校党委和上级工会的领导下，校工会不断提高政治站位，强化使命担当，认真践行中国工会十七大“四个立足”、“四个着力”的新使命、新目标、新任务，创造性地完成好各项工作，取得了良好的成绩。

## **（一）着力推进民主管理，发挥教代会职能，为学校改革发展凝聚智慧与力量**

1. **凝心聚力，成功组织召开七届四次教代会。**坚持源头参与和民主管理相统一，发挥教代会代表在学校民主办学、“双一流”建设中的主人翁作用。听取审议了《学校工作报告》、《学校财务工作报告》、《教代会与工会工作报告》及江川路街道《校区融合·共建共享》介绍。七届四次教代会收到代表提案 93 件，立案 65 件，均得到相关部门的回复。提案工作规范、有序，更加契合学校当前立德树人、教书育人的中心工作。

2. **完善机制，注重发挥闭会期间的长效作用。**闭会期间发挥教代会专门工作委员会的作用，不断完善教代会的信息化平台，通过提案“圆桌会议”强化教代会代表与承办、协办单位的平等对话机制，更好地实现“提”与“办”双方的良性互动，推进教代会相关提案落实。如召开关于停车收费的“圆桌会议”，推进停车收费不清零方案的改革，第 13 次校长办公会通过调整方案。结合教代会代表的体检提案，党政办、人力资源处等单位共同协商，增设仁济南院为教职工体检点并调整体检项目，进一步提升体检工作的针对性、便捷性等。

3. **强化指导，推进二级教代会建设。**进一步加强二级教代会的规范化指导，代表们在二级教代会上围绕学院发展规划、岗位职责及其考核办法、职务聘任与薪酬实施办法等涉及教职工基本利益的中心工作，集思广益、充分讨论，加强民主管理、促进院务公开，为学院改革发展凝聚智慧、凝聚人心、凝聚力量。

4. **加强培训，优化教代会提案质量。**在教代会召开前，组织提案工作培训，提升教代会代表履职能力，保障教代会作用得到

充分发挥。邀请上海教育系统优秀教职工代表、优秀教代会提案获得者分享教代会代表如何履职、撰写提案、如何做好提案征集，进一步提升提案的层次和质量，使提案切实能紧扣学校中心工作，更好地反映最广大教职工的心声和诉求。在上海市教育系统提案评选中，《修订〈上海交通大学教职工奖惩办法（试行）〉或拟定〈上海交通大学教职工处分规定〉》获最佳教代会提案，《关于在闵行校区设立交大校史长廊的建议》和《建议我校剑川路校门三个交通岗亭卡位置向校内移动 30-50 米》获优秀教代会提案。2 位代表获得上海市教育系统优秀教职工代表。

## **（二）着力加强思想政治引领，鼓励岗位建功，贯彻落实十九大精神**

**1. 强化思想政治引领，开展主题实践活动。**持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，2018 年继续设立 68 项“践行新思想，奋进新时代”思想政治引领主题活动，给予专项经费支持和保障，活动参与面达 2.8 万人次，校园网共计新闻报道 120 次，参与部门领导 320 余人次、教学骨干 2160 余人次，把十九大精神有机融入教职工的价值追求、职业操守、精神境界等各方面，引领广大教职工围绕学校“双一流”大学建设建功立业。《中国教工》以《践行新思想 展现新作为 开创新时代高校工会工作新局面》为题对交大工会开展的系列活动进行专题报道。

**2. 挖掘文化资源，推动校园文化建设。**校园文化是凝聚人心、展示形象、提升文化积淀的重要体现。围绕庆祝改革开放 40 周年，在教师节当天举办“时代华章，书画交大——庆祝改革开放 40 周年教职医务员工书画展”，展览为期一个月，观众近 4500 人次，期间策划举办多场师生书画交流活动。举办致远文艺高雅原创诗

文诵读会、“舞动新风采 奋进新时代”舞蹈交流演出等庆祝改革开放四十周年活动，用丰富的文艺活动讴歌新时代。致力于挖掘教职工深厚文化底蕴，打造交大系列文化品牌，编撰出版《匠心交大》，收录 28 位劳模和先进教师的匠心传承事迹，党委书记姜斯宪作序；编撰出版《书画交大》，累计收录教职医护员工 155 件优秀书画作品，校长林忠钦作序。在建校 123 周年校庆期间，举办两本书的新书首发座谈会。《匠心交大》《书画交大》和 2017 年出版的《诗文交大》《视界交大》四本书已经成为交大教职工的文化新名片，获得广泛的社会影响和一致好评。注重弘扬交大匠心文化，将劳模精神与交大精神有机融合，发挥“劳模创新工作室”示范引领作用，拍摄“师爱无声师德永铸”身边的好教师微电影《顾海英——奋斗绽放芳华》。

**3. 坚持“立德树人、教书育人”，引领青年教师岗位建功。**青教赛是青年教师岗位建功的硬实力比拼，是“学在交大”的成果呈现。会同教学发展中心等部门，组建校队，开展课程打磨和专业训练，提供全方位的贴心保障，在第三届上海高校青年教师教学竞赛中共计获得特等奖 2 项、一等奖 5 项、二等奖 1 项、优秀奖 1 项，位列上海高校第一（含医学院）。其中贺光辉和贺明两位教师代表上海决战全国第四届青年教师教学竞赛，荣获一等奖 1 项、二等奖 1 项，创历史最佳战绩。《劳动报》对交大经验予以整版报道，市总工会、教育工会等通过多个新媒体平台给予宣传、转载，阅读人次达 23 万，引起了较好的社会影响。

### **（三）着力打造民生工程，完善帮扶体系，提高教职工的获得感和幸福感**

**1. 完善教职工全方位帮扶救助体系。**通过补充医疗保险、总

工会四项医保、学校医疗互助金、教职工慈善帮困金、工会会员服务卡“五龙治水”，确保教职工不因患大病而致困致贫。2018年为教职工购买团体补充医疗保险，共办理参保5984人（含家属417人），参保后教职工罹患重疾理赔及慰问最高额度可以提高至24万元，全年受理大病理赔19人。2018年为6888人办理了上海市职工保障互助会的综合互助保障计划，理赔支付3395人次。为687人办理学校医疗互助金（俗称“小白卡”）理赔，合计56.24万元。教职工慈善帮困基金为615人次支出87.70万元。为22名教职工办理工会会员服务卡大病、去世理赔。交大《把握群团工作时代要求，健全教职工帮扶体系》案例获教育系统工会工作创新案例一等奖。

**2. 做好教职工各类关怀慰问工作。**年节实物慰问是学校拨缴经费“硬实力”的体现，也是教职工幸福指数的“风向标”，2018年总计发放约532万元的逢年过节慰问品，其中约200万元的春节大礼包由校工会统一组织招投标购买并上门发放，大礼包融入春联等交大文化元素，晒出“新年交大运”的春节味道。332万元节日慰问由各部门工会在供应商目录中自行选购。全年向会员发放生日蛋糕6521人。“夏送清凉、冬送温暖”及军训、招生慰问达17077人次，共计256.05万元，其中包括洱源扶贫采购73.5万元。大幅提高了“十必访”慰问标准，慰问528位困难教职工，为24名新发特殊重大疾病教职工发放帮困基金，每季度慰问大病职工80多人，慰问献血、结婚、生育254人，在职、退休教职工和教职工配偶去世慰问共计90人。向24名“大学生志愿服务西部计划”研究生支教团志愿者提供人均5000元的爱心奖教金，慰问5位西部挂职干部。学校成立暑期疗休养工作小组并提高费用标准至

5000 元/人，统筹安排 8 条线路 23 个团、共计 527 人参加。协调校友捐赠并发放欧莱雅洗发水 5 万套，总价约 350 万元，首次全员覆盖到校本部、医学院、附属医院和附属学校的教职医务员工。多方协调，制定实施项目聘用人员享受与会员同等实物慰问的操作办法（学校第 15 次校长办公会通过），切实提高项目聘用人员的归属感和认同感。

**3. 助力附属基础教育学校发展。**基础教育牵扯到每个教职工、每个家庭的心。2018 年，面对附属学校属地化后教职工子女入学难的问题，积极与附属学校沟通，举办“幼升小”、“小升初”、高考政策解读和咨询 4 次。积极与两区教育局协调，解决了 181 名学区外教职工子女就读附属中小幼学校。为了平稳推进闵行幼儿园改扩建工作，前后历经近 30 场协调会，做好临时搬迁过渡工作。协同各方加强对附属学校的支持力度，助力全区首个“交大一江川”学区办公室成立，学区工作年度考核多项指标位列全市第一。协调解决交大附中闵行分校、二附中利用交大体育设施、图书阅览等事宜，推动为学区骨干教师办理图书借阅卡，关心解决实验小学“垃圾压缩站”等问题。开展“思源基础教育奖教金”评选，39 名附属中小幼教师获奖。2019 年首次尝试开展教职工子女升学预登记工作，累计收到 438 份入学意向，其中闵行区域共计 341 人，占比 78%。目前，闵行幼儿园、交大实小、二附中等存在不同程度的痛点和难点，校工会牵头与区教育局及附属学校多次对接，争取寻求合理合适的解决方案，满足教职工子女入读附属中小幼的需求。

**4. 不断拓展优质服务内涵。**为解决教职工子女在夏季学期托管难问题，举办首届“交小苗”暑期成长营，154 名教职工子女参

加，得到教职工的好评，上海市总工会授牌“职工亲子工作室”。丰富完善“娘家人”普惠平台，去年至今，先后与宝马、上汽、联通、中银保险等 11 家单位建立大客户合作关系，通过工会主页和工会微信公众号发布相关优惠信息，为教职工争取最大优惠，打造交大人专属的 VIP。邀请附属医院主任医师、中医科主任医师开展儿童健康咨询、义诊、“冬令进补”等活动 8 场，让教职工在学校就享受到高质量的医疗咨询服务。当前，联合儿童医院，针对 0-3 岁约 500 名教职工子女，正在开展便捷门诊的就医试点工作。联合闵行区总工会开展 2018 年“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传行动，组织法学院研究生志愿者深入园区、企业、工地等农民工集聚地开展了 14 场实地宣讲，服务农民工 700 余人。响应市总工会要求和号召，与保卫处联合率先在全市高校建立具有交大特色的“1+6”模式的爱心接力站，为学校周边从事户外工作的职工提供爱心服务，获评 2018 年度上海市先进站点和明星站长。

5. 开展丰富多彩的妇女活动。表彰优秀女性，开展上海市、教育系统和校级三八红旗手（集体）的推荐和评选，17 个集体获校“三八红旗集体”，44 名优秀女性获“三八红旗手”。以女职工需求为导向，组织女教授女主任医师医工交叉沙龙活动 6 场次，组织女教师科普人文讲师团开展系列讲座 13 场。与上海航天八院联合开展单身青年交友联谊活动。围绕“健康、优雅、智慧、亲子”四大主题举办系列活动，让更多的女性受关注、得实惠、增才干、益身心。

**（四）着力构建工作格局，服务教职工全面提升，营造良好的校园文化。**

**1. 成功举办第 47 届校运会和千人健步走活动。**校运会是教职工精神面貌的检阅，教职工健康是学校“双一流”建设的重要保障。协同体育系成功举办第 47 届校运会，以“爱交大，爱运动”为主题，开展入场巡游、广播操比赛、太极拳展演、千人健步走、田径、游泳等一系列具有教职工特色的运动竞技与展示，创造性利用上级奖励经费解决各参赛单位入场巡游的运动服装。“千人健步走”吸引近 2000 名教职医务员工参加活动，邀请 4 家附属医院和多家大客户现场提供咨询和服务，把运动会变成了崇尚运动、倡导健康生活的运动嘉年华。多家主流媒体给予宣传报道，引起了广泛的社会关注。

**2. 群众社团蓬勃发展。**支持和指导 33 个文体社团开展日常排练、交流演出及竞技比赛，注重吸纳具有高级职称的爱好者加入文体社团，全年参与教职工超过 3 万人次。成立上海交大教工运动代表队，聘请知名教授担任队长，专业教练予以指导，在各类体育赛事中为校争金夺银，文艺类协会则采取“走出去”战略，参与各级各类文艺展演。2018 年，教工文体社团代表学校斩获多项荣誉，教工健步走协会获全国“承载梦想走向健康”健步走网络公开赛冠军（唯一 100%达标队）；教工网球协会获上海市马桥网球公开赛团体冠军；教工桥牌协会获上海市高校桥牌联谊赛冠军；教工水上运动协会获市教育统战系统龙舟赛第一名和上海市教工第一届龙舟赛优胜奖；思源教师合唱团获第六届上海市无伴奏合唱比赛金奖；教工民族舞协会的《鼓鸣盛世》节目参加上海市教育系统庆祝改革开放四十周年主题展演等。

**3. 文体活动丰富多彩。**教职工“元旦杯”乒乓球和羽毛球比赛成为学校竞争激烈的品牌赛事，吸引附属医院广泛参与。开设

81 个教职工文体培训班，同比增长 30%，其中徐汇和长宁校区新增羽毛球、太极拳和歌唱艺术等课程，教职工满意度达 91%。聘请有影响力的专业人士担任文体协会指导教师，提升教工素质和专业水准。2019 年春季学期共开设 32 个种类 40 个文体培训班，近 1700 名教职工报名参加，专业的文体培训促进教职工放松身心、陶冶情操、增进健康，获得了广泛认同。

### **（五）着力加强自身建设，夯实基础工作，提升工作水平和服务质量。**

1. 开展工会干部专题培训班。新时代对工会干部提出了新的要求，聚焦知识短板、经验盲区和能力弱项开展工会干部培训是提升工会干部队伍建设的重要举措。联合党委组织部举办两期工会委员、工会主席专题培训班。以理想信念为核心，聚焦“加强党性教育、突出理论深度、提升能力素质、强化实务培训”四个重点，组织近百名学员分赴延安、井冈山开展理想信念教育，邀请市工会管理干部学院院长、劳动报总编等进行课堂教学，聆听市总工会主席、党组书记莫负春传达中国工会十七大精神，组织长兴岛江南造船集团考察、参观上海劳模纪念馆、走进上海市总工会、四大会址学习等多场实践交流，“1+4+X”培训模式取得较好的效果。劳动报、中工网等媒体予以宣传报道，为基层工会主席学习中国工会十七大精神起到良好的带头示范作用。

2. 夯实组织建设与建家工作。指导二级工会的换届选举、人员选配等组织工作，进一步增强二级工会组织的活力，新成立国际合作与交流、中欧国际工商学院、海洋学院工会。为解决闵行场地不足与物理空间离散等问题，更好地满足教职工开展工会活动的需要，创造性地进行“分家”建设。筹划和推进“教工之家”

东部（密西根学院）、西部（理科大楼楼群）和转化医学大楼分家建设，优化全校教工之家的空间布局。资源下沉，提高部门工会建家支持力度，全方位打造工会独有的“家”文化；深化“妇女之家”建设，继续开展“妇女小家一家一品”品牌创建活动，37家二级单位开展品牌创建工作。党务系统、船舶海洋与建筑工程学院工会获得上海市教育系统模范教工小家。

**3. 加强工会内控体系建设。**在全国高校工会系统中率先开展内控体系建设，制定《工会管理内部控制规范操作手册》、《工会管理内部控制规范制度汇编》、《工会管理内部控制基础性评价报告》，完成工会内部控制基础性评价，建立规范、系统的工会内控管理体系，提高学校工会的内部管理水平，加强廉政风险防控机制建设。强化对工会经费的规范化管理，科学制定预算并做好工会经费的收、管、用和固定资产的管理工作，逐步完善适合工会实际的内部控制制度。内控体系建设为学校工会2019年列入上海市工会经费试点单位（教育系统工会共2家）打下良好的基础。

**4. 依托理论研究探索工会工作新思路。**以问题为导向，探索新时代工会工作的理论研究和实践操作，会同校文科建设处联合开展工会工作理论与实践课题研究。28项立项课题（7项委托课题）紧密结合工会工作的新情况、新特点，积极探索新时期工会工作的规律与实践创新。3篇论文入选《中国高校工会第十九次宣传思想工作会论文集》，3项课题获上海市教育工会理论研究会优秀成果一等奖。参加中国高校工会第十九次宣传思想工作会、教育部部分直属高校第二十四次工会工作会等。承办四所交大工会工作研讨会，加深了四所交大同根同源、一脉相承的深厚情谊。接待十余所兄弟高校工会来访，分享先进经验，创新工会工作方

式方法。

回顾过去一年，学校工会勇于把握时代主题，勇于探索自我革新，勇于创新工作思路，勇于突出主业主责，勇于突破工作难点，勇于注重基层基础，把学校党委和行政的温暖快递给每位教职工，“快递小哥”的形象也逐渐深入人心，各项工作也取得了较好的成绩。2018年，校工会获上海市五一劳动奖状；感知与导航研究所郁文贤团队获上海市工人先锋号；王如竹节能减排劳模工作室被命名上海市劳模创新工作室；俞勇计算机科学劳模创新工作室获上海市教育系统劳模创新工作室；范金燕获上海市三八红旗手标兵提名奖；于冰沁获上海市三八红旗手；外国语学院公共英语教学中心第二教研部获全国巾帼文明岗、上海市三八红旗集体；图书馆学习与研究支持部获上海市教育系统三八红旗集体；高晓泓、郭俊华获上海市教育系统三八红旗手；“饮水思源”爱心接力站获上海市“户外职工爱心接力站”先进站点，校工会在上海市教育系统基层工会工作考评和学校年度考核中获得优秀等级。

但是我们也清醒地认识到，工会工作的瓶颈问题依然存在，主要表现在：教职工参与学校民主管理与监督的方式与途径仍需进一步完善；教职工思想政治引领工作的有效性和针对性仍需进一步加强；“网上工会”规划建设的整体性和科学性还需进一步提高；满足教职工子女对优质基础教育需求还需进一步推进；工会干部队伍的作风能力建设仍需进一步加强等。

## 二、2018年工会财务情况

学校工会 2018 年度经费收支决算已经校工会常委会、经审委员会审核通过，现将情况说明如下：

2018 年学校按照工资总额 2% 全额拨交工会经费 1969.46 万元，独立核算单位工会经费 221.97 万元，工会经费合计 2191.43 万元，其中 60% 计 1314.86 万元留存本级工会，40% 计 876.57 万元上缴上级工会。2018 年教育工会共计回拨 748.53 万元，包括：工会经费回拨 211.25 万元，考核奖励回拨 201.18 万元，教工小家建设回拨 123.72 万元，在编教职工文体活动费回拨 102.03 万元，独立核算单位上缴的 40% 工会经费回拨及非在编人员的文体活动费回拨 102.85 万元，优秀女青年教师成才资助金 7.50 万元。

2018 年全年收入合计 2451.30 万元，支出合计 2340.47 万元，当年经费结余 110.83 万元，期末滚存结余为 1248.79 万元。

### **（一）收入情况**

2018 年 1-12 月，工会经费收入共 2451.30 万元。其中：

1. 会费收入 81.91 万元，即为工会会员缴纳的会费。
2. 拨交经费收入 1314.86 万元，主要包括学校拨交工会经费的留存部分 1181.68 万元和独立核算单位拨交工会经费的留存部分 133.18 万元。
3. 上级补助收入 748.53 万元，主要包括市教育工会回拨经费、奖励、教工小家建设及专项补助经费。
4. 行政拨款 231.48 万元，即为学校教职工综合保险和重大疾病补助等专项费用。
5. 其他收入 74.52 万元，主要是银行存款利息和文体培训班收费等。

## **(二) 支出情况**

2018年1-12月，工会经费支出共2340.47万元。其中：

1. 教职工活动费1528.90万元，占总支出的65.32%。主要包括(1)文体活动支出662.92万元(其中会员活动费支出175.05万元，同比增加103.58万元，增幅达144.9%；会员组织一日游或电影票支出151.80万元，同比增加82.80万元，增幅达120%；思想引领主题活动145.21万元，协会支出49.04万元，运动会奖品及运动员服装等支出112.35万元等)；(2)宣传活动费支出120.55万元(其中暑托班31.17万元、工会理论课题研究17.57万元、青教赛28.60万元、报刊订阅33.30万元等)；(3)其他活动支出744.97万元(其中全校教职工逢年过节慰问532.66万元，生日蛋糕95.70万元，结婚生育生病献血等慰问26.72万元，融合基金80万元，慰问劳模6.89万元等)。

2. 维权支出432.33万元，占总支出的18.47%。主要用于教职工冬送温暖夏送清凉支出256.05万元，慰问由2017年的3570人次增加到2018年的17077人次。困难职工慰问和助学慰问20万，全校教职工的住院保险77.70万元，困难职工帮扶50万元，疗休养保障支撑24.18万元等。

3. 业务支出264.81万元，占总支出的11.31%。主要包括教工之家建设费、二级工会教工小家建设、工会主席和部门工会委员培训费、项目聘用人员费和办公费等。

4. 其他支出114.43万元，占总支出的4.89%。主要包括文体培训班教师辅导费、退休职工慰问、退休职工生日蛋糕慰问、工会信息化开发费等。

## **(三) 主要代管经费收支情况**

1. 慈善帮困基金：期初余额 236.54 万元。2018 年全校教职工“一日捐”收入 85.05 万元，发放困难补助款 87.70 万元，从校工会结余经费中提取 15 万元充实慈善帮困基金，支出助学基金 5 万元，截至 2018 年年末结余 243.89 万元。

2. 特别帮困基金：期初余额 116 万元。学校行政对大病资助 50 万元，计入特别帮困基金。2018 年对患有特殊重大疾病的 21 名教职工进行 32 万元的第 1~2 阶段补助(最高每人可达 2 万元)，截至年末共结余 134 万元。

3. 爱心助学基金：年末结余 12.70 万元。

4. 互助基金：年末结余 17.44 万元。

#### **(四) 其他情况说明**

1. 补充医疗保险：办理参保人数 5984 人，其中教职工 5354 人，学校补贴 550 元/人，共计 294.47 万元（由校工会从学校福利经费支出给保险公司）。

2. 暑期疗休养：组织 527 人参加暑期疗休养计 224.50 万元（由校工会及部门工会从学校福利经费支出给上海市教育工会选定的疗休养机构）。

3. 教职工医疗互助补充保险（俗称小白卡）：包括退休教职工，2018 年支出 56.24 万元，累计报销 687 人次。

4. 代发交大南洋公司社会法人股股金：股金期末余额 64.40 万。

5. 代发光大银行法人股股金：股金期末余额 20.28 万。

### 三、2019 年工作要点与思路

2019 年，学校工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习把握新时代工运事业和工会工作的特点与规律，围绕学校十届九次全委会提出的战略部署，聚焦增强政治性、先进性、群众性，全面履行工会各项职能，以教职工需求和实际问题为导向，与时俱进，凝心聚力、扎实工作，团结引领广大教职工为中国特色世界一流大学建设而努力奋斗。

#### **（一）认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，始终保持工会工作正确的政治方向**

1. 开展思想政治引领专项活动。今年将继续面向全校 58 家部门工会和 33 个文体社团开设“弘扬爱国奋斗精神，建功立业新时代”思想政治引领主题活动，通过开展学习交流、岗位建功、素质拓展、能力提升等一系列教职工喜闻乐见、寓教于乐的专项活动，不断拓展活动形式、创新活动载体、丰富活动内容、夯实活动效果，积极引导广大教职工坚定不移听党话、跟党走，在全校范围内形成团结向上、自觉践行爱国奋斗精神的生动局面。

2. 举办主题系列文化活动。紧紧围绕庆祝建国 70 周年，依托部门工会和文体协会，举办第四届教职工文化艺术节系列活动，通过开展教职工合唱、舞蹈、诵读等丰富多彩的特色主题活动，集结优秀节目，搭建文艺汇演舞台，激发广大教职工爱党爱国爱校的“交大人”情怀；创新校园文化活动的形式与载体，通过举办教职工“三笔字”大赛、岗位比武等，提升教学基本功和能力素质，展现教职工昂扬向上、争创一流的时代风采。

3. 打造交大工会文化品牌项目。精心培育工会品牌文化，打造一批突出教职工特色、深受教职工欢迎的文化品牌。在校庆

前后，举办《匠心交大》和《书画交大》新书首发式，形成工会品牌文化系列丛书。支持教职工原创作品出版，丰富繁荣校园文化；梳理上海交大工会发展历史，编辑出版《上海交大工会简史》，增强工会工作的政治责任感和历史使命感；运用“互联网+”着力培育具有工会特色的“工字号”文化阵地，通过全媒体扩大工会宣传影响力，建立工会新媒体矩阵；依托交大的品牌优势，持续丰富完善“娘家人”（SJTU Family）普惠平台，丰富拓展大客户合作关系，打造交大教工专属的“VIP”优惠专区。

**4. 大力弘扬劳模精神和劳动精神。** 弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的校园风尚和精益求精的敬业风气。围绕“劳模创新工作室”建设，进一步发挥劳模协会的传帮带作用，通过推荐优秀典型申报国家和上海市相关奖项、拍摄“师爱无声师德永铸”——身边的好教师微电影等，用榜样的力量激励教职工建功新时代。会同职能部门，在全校范围内继续举办青年教师教学竞赛，不断推动我校教师专业发展和教学能力提升，全力备战明年上海市赛、国赛。联系指导服务部门、窗口部门及后勤保障支撑系统开展岗位技能比武，以优质服务为学校发展提供坚实的保障支撑。

## **（二）充分发挥教代会民主管理功能，为学校建设发展凝聚共识、贡献智慧**

**1. 筹备开好校七届教代会暨十二届工代会第五次会议。** 在校党委的领导下，按照“突出重点、反映热点、针对难点”原则，筹备召开七届五次教代会，坚持源头参与和民主管理相统一，发挥教代会代表在学校民主办学、“双一流”建设中的主人翁作用。开展教代会代表专题培训，进一步提升教代会代表履职能力。按

照上海教育系统学校教代会运行质量评估体系，进一步提升教代会运行质量与水平。

**2. 健全教代会闭会期间长效机制。**遵循科学、民主、合法的原则，完善教代会联席会议在闭会期间的决策机制。结合学校中心工作和教职工关心的实际问题，开展不同主题的教代会代表巡视。不断完善教代会的信息化平台，探索开发教代会提案移动端处理平台，会同有关部门认真督办代表提案。通过“圆桌会议”面对面协商解决部分热点提案和难点提案，推动提案有效落实。对部分重点提案实行“回头看”制度，使提案办理真正由答复型向落实型转变。

**3. 强化二级教代会规范化建设。**强化对二级教代会的指导与考核工作，认真落实《上海交通大学二级教职工代表大会实施办法》，规范二级教代会的形式、内容和程序，以点带面，强化指导、规范运作，提升二级教代会整体运行质量与水平。进一步发挥二级教代会在服务学校“院为实体”改革发展中的作用，为学校“双一流”建设凝聚智慧与力量。

### **（三）做好民生实事工程，提升教职工的幸福感、获得感和安全感**

**1. 精心组织教职工暑期疗休养。**按照上海市政府关于疗休养的文件要求和教育工会疗休养工作的统一部署，加强与相关单位沟通协作，与疗休养工作小组共同研究，对接教职工需求，加强疗休养工作的人性化设计，扩大疗休养工作的覆盖面和受益面。加强定点帮扶地区洱源县等疗休养线路的设计和开发，做好前期策划和考察，丰富疗休养线路和模式。

**2. 进一步完善教职工帮扶救助体系。**继续完善以教职工补

充医疗保险为主，以上海市综合保险（含大病保险）、教职工慈善帮困基金（一日捐）、教职工医疗互助基金（小白卡）、工会服务卡为辅的全方位帮扶救助体系，认真做好跟踪反馈和评估，协调校内外相关单位不断优化提升服务效果。研究进一步提高教职工逢年过节慰问标准。继续组织好全校教职工“献爱心，一日捐”，管好用好“教职工慈善帮困基金”。继续做好“冬送温暖，夏送清凉”、西部地区挂职干部慰问和西部计划支教同学“教职工爱心助学金”发放工作，加大采购定点帮扶地区农产品力度。做好博士后和项目聘用人员的年节实物慰问工作。

**3. 注重提升教职工体质健康。**会同相关单位，进一步推进教职工体检工作质量的提高及指标优化，研讨优化教职工体检方案。打造集运动数据与健康数据于一体的教职工体质健康平台——交大健康。集成教职工餐饮数据、运动数据、常规体检数据、体质测试数据、参加文体活动等数据，通过大数据分析，为教职工出具个性化的运动处方，不断提升教职工的体质健康。围绕教职工关心的健康主题，邀请附属医院定期开展医疗咨询或健康知识讲座。建设好“教工之家”的心理健康咨询室，会同精神卫生中心等专业机构，舒缓教职工情绪焦虑、疏导心理压力，提升教职工的心理健康水平。

**4. 丰富教职工文体活动载体。**“线上+线下”促进教职工科学、规律地开展体育锻炼，重点加大中青年高级职称教师参加体育锻炼的覆盖比例。持续打造“元旦杯”乒乓球团体赛、羽毛球团体赛等品牌赛事，吸引附属医院和附属学校参赛。提高文体活动费标准，按部门工会会费三倍额度配套回拨（独立核算单位除外），组织好春秋游和其他文体活动，充分放松教职工身心。继

续举办教职工文体辅导培训班，增设晚间课程，从课程、师资、保障等方面提升培训质量。进一步加强学校教职工文体协会的规范化、制度化建设，提高对文体协会的支持力度。

**5. 关心关爱“交小苗”。**针对教职工子女暑期托管难的问题，加大力度举办“交小苗”暑期成长营，扩大班额，优化课程设置、教学模式、师资力量、安全保障等方面的工作，切实解决教职工的夏季学期后顾之忧。依托附属医院资源，进一步做好与教职工切身利益相关的子女就医工作；联合儿童医院，推进教职工子女便捷就诊的试点工作；联合儿童医学中心、第一人民医院、第九人民医院，分别开展儿童健康咨询、儿童视力咨询、儿童口腔咨询等活动，促进“交小苗”健康成长。

**6. 统筹推进教职工满意的基础教育。**围绕“江川-交大”基础教育学区建设，加大力度推进闵行校区中小幼基础教育一体化，努力满足教职工对优质基础教育资源的需求与渴望。继续做好思源基础奖教金评选发放工作，研究推动做强做大附属学校基础教育方案。针对教职工子女入托、入学等现实热点问题，协助附属学校做好教职工子女入学预登记工作，开展幼升小、小升初、中考、高考等宣传与咨询活动，缓解教职工子女升学焦虑。利用大学优势，支持附属学校与“交大-江川”学区内学校的科普人文等创新实践课程建设需求。加强职能部门及各院系的联动，加大资源投入，助力附属学校的发展。协助交大闵行幼儿园，进行改扩建后的平稳回迁工作。与闵行区教育局、江川街道办事处联动发力，做好交大二附中新校区、交大实小综合楼项目建设等相关工作。

#### **（四）搭建交流合作平台，提升妇女工作服务水平与能力**

1. **发挥榜样示范引导妇女岗位建功。**推荐女职工优秀典型申报国家和上海市相关奖项，做好各类先进评选推荐工作。举行“纪念三八国际妇女节 109 周年暨先进表彰大会”，弘扬妇女先进典型。开展包括附属医院专家进校园的健康咨询、健康讲座、妇女权益维护、法律咨询等系列活动，多渠道宣传，展现交大女教职工风采。通过举行各类专题报告会和学习交流活动，激励女教职工立足岗位建功立业。

2. **助力女教师和女医师学科成长。**不断优化服务女教职工的工作平台，以医工交叉为主题，持续开展形式多样的女教授女医师创新沙龙，使其常态化、品牌化。举办首届女教师女医师医工交叉学术论坛。发挥女教授联谊会、青年女教师联谊会的平台作用，通过线上线下沟通交流，开展女教授女主任医师指导青年女教师女医师成长系列活动，助力青年女教师成长。

3. **持续推进妇女特色品牌项目。**妥善解决女教职工面临的困难和问题，以孕期、哺乳期妇女和婴幼儿需求为导向，加大对“妈咪小屋”的支持力度，不断拓展服务功能，切实将“妈咪小屋”打造成各级工会工作的响亮品牌。围绕“妇女小家”建设，继续推进“一家一品”品牌项目创建，激发妇女组织活力，努力为女教职工成长创造更多、更好、更美的温馨港湾。

### **（五）加强工会自身建设，奋力开创工会工作新局面**

1. **构建网上工会服务体系。**坚持以问题为导向、以创新为驱动、以服务教职工为宗旨的理念，提高“网上工会”规划建设整体性和科学性，打造网上网下相互促进、有机融合的工作新格局，让教职工少跑路、让信息多跑路，方便快捷服务教职工。广泛开展校内外工会信息化调研，贴近需求；组织工会各项工作

化繁为简，开展业务流程再造；整合网络和技术资源，对接学校“一门式”服务、财务人事等信息系统，建设工会会员基础信息数据平台、网上办公服务平台、工会系统新媒体矩阵等，不断提高工作效能，推进互联网在工会工作中的广泛应用与融合发展。

**2. 加强经费管理和内控建设。**严格按照全国总工会最新公布的《基层工会经费收支管理办法》的规定精神，科学制定预算并做好工会经费的收、管、用和固定资产的管理工作。定期召开经审委员会会议，强化经费审计工作，着力推进“四位一体”立体经审监督体系建设落地落实，严格审查工会经费使用情况。进一步完善内控体系建设，提高校工会的内部管理水平，加强廉政风险防控机制建设，逐步建立、完善符合工会实际的内部控制制度。稳步推进上海市总工会经审工作基层工会示范点建设，做好相关验收工作。编印《上海交大工会服务手册》，进一步指导二级工会规范化、制度化建设。

**3. 加强工会干部队伍建设。**继续举办面向教工文体协会理事和新任工会干部的专题培训班，并赴井冈山开展理想信念教育。面向工会委员、小组长，定期开展财务、福利、宣传、文体等专项业务培训。面向工会主席，注重专题讲座学习及兄弟高校工会交流学习。加强对二级工会换届选举的指导，加强基层工会组织建设，研究制定二级工会考核奖励办法。强化文体协会考核评优工作，发挥先进文体协会的示范带头作用。

**4. 加大教工之家和教工小家建设力度。**结合老行政楼“教工沙龙”改建，优化教工活动室和办公环境，提升活动效能，推进徐汇铁生馆“教工之家”大修改造立项工作。按照方便、就近的原则，围绕教职工聚集的重点区域，优化全校“教工之家”布

局，继续推进在密西根大楼、理科大楼楼群、转化医学大楼“教工之家”分家建设，科学布局和规划建设区域性教职工活动场地。做好“教工小家”文化建设验收工作，结合新一轮“教工小家”评比工作，资源下沉，进一步提高对“教工小家”软硬件的建设支持力度，完善服务功能，丰富服务内涵，提升服务水平。

各位代表、同志们，我们身处一个伟大的时代，新时代开启新征程，新使命呼唤新作为，让我们携手同心、逐梦前行，紧紧围绕学校中心工作和改革发展大局，在世界一流大学的伟大征程中砥砺奋进，谱写新时代教代会与工会工作新篇章，以优异成绩迎接新中国成立 70 周年！