

守正创新再奋进 接续奋斗谱新篇

——第八届教代会暨第十三届工代会第三次会议工作报告

于朝阳

2023年10月25日

各位代表、同志们：

我代表第八届教代会常设主席团、第十三届工会委员会向大会作报告，请予审议。

本次会议是在全面贯彻党的二十大精神开局之年、在中国工会十八大胜利闭幕之际、在学校稳步推进“双一流”建设与加快迈向世界一流大学前列关键时期召开的一次重要会议。

本次大会的主要任务是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和中国工会十八大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，奋力开创上海交通大学“双代会”工作新局面，团结凝聚全校教职工为学校加快迈向世界一流大学前列而接续奋斗，为强国建设、民族复兴伟业做出交大贡献。

一、主要工作回顾和总结

一年以来，校工会在上级工会指导下、在学校党委领导和行政支持下，坚持中国特色社会主义工会发展道路，坚持履行政治职责、服务中心大局、竭诚服务教职工，改革创新、主动担当，团结和凝聚教职工为学校加快迈向世界一流大学前列同心携手、建功立业，全校工会组织更加充满活力、更加坚强有力，各方面工作取得新成效。

（一）缓解急难愁盼，凝聚奋进合力，推动主题教育走心走深走实

校工会牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，把缓解教职工急难愁盼问题作为主题教育工作重点，紧紧围绕疗休养质量提升以及“看病难”“托管难”“托育难”“脱单难”等问题通盘谋划、整体布局，最大程度为教职工排忧解难，切实增强广大教职工的获得感、幸福感、安全感，为推动学校高质量发展提供坚强保障。《工人日报》以“上海交通大学工会从职工需求出发推出贴心服务，破解教职工托育难、脱单难等问题——‘急难愁盼’变‘满意清单’”为题专门报道了校工会主题教育成果。

1.全力做好教职工疗休养工作。结合学校主题教育专项整治，深入调研、统筹设计，2023年疗休养突破性以周期内、额度内分时分次模式进行，教职工可在补贴标准内分多次参加，疗休养时间延长至全年均可开展；重点动员教学科研一线教职工和近三

年未参加且符合条件的退休教职工参与；积极打造洱源扶贫疗休养专线以及首次开辟衡阳精品康养线路；优化和提升“智慧工会”信息系统疗休养模块的服务功能。2023年暑期共计46个疗休养团1052名教职工参加，其中教学科研一线教职工占比达到41.5%，实现了参与人数与教学科研一线教职工人数双提升；总体满意率为93.7%，其中广西硕龙、湖北神农架等线路总体满意率超过98%。目前，各单位仍在陆续筹划组织秋季学期中短线疗休养。

2.缓解“看病难”，守护教职工身心健康。2023年，校工会携手医学院、附属医院每月至少推出1场“健康医E”系列活动，缓解“挂号难”“问诊难”等实际问题。瑞金医院、仁济医院、胸科医院、第六人民医院、儿童医学中心、国际和平妇幼保健院等医院的专家医师先后走进校园，针对各类常见健康问题和疾病举办11场义诊与科普讲座，力求为教工提供全方位、持续性的健康关爱。重阳节主题义诊活动将固化下来，为退休老同志送去关心关爱。继续为172名0-3岁“交小苗”办理上海市儿童医院便捷就医。校工会还将联动多部门着力做好教职工体检后的随访及就医，共同守护交大教职工身心健康。

3.缓解“托管难”“托育难”，让教职工们安心工作。2023年“交小苗”暑期成长营在闵行、徐汇两校区同时开办20个班，共计860名教职工子女确认入营，规模再创历史新高，是上海人数最多的暑托班。今年成长营继续以作业检查辅导+科学艺术兴趣培养+劳动体育教育相结合的培养方式，充分利用交大优势和

科普人文资源，举行交大校园体验日活动，增设临港一日研学活动，开设了一系列具有交大特色、丰富有趣的课程。暑期成长营结束后，共计 320 名“交小苗”参加暑期延期看护，看护时间贯穿整个暑假。校工会与中国商飞上海飞机客户服务有限公司工会签订共建协议，大飞机紫月湾托育园为交大教职工子女提供 1 个班班额，作为缓解教职工子女托育难问题的有益补充，并以最快的速度完成了“两教一保”人员招聘、培训以及班级场地设施准备等工作。托育园于 6 月份正式对交大教职工子女开放，先后共有 14 名“交小苗”入园。另外，校工会联动校内多家院系、职能部处组织开展“交小苗”周末体验营、“交小苗”爱心集市等系列活动 10 余场，服务交小苗 1000 余人次，助力“交小苗”全面成长成才。

4.缓解“脱单难”，减轻青年婚恋焦虑。联动社会资源，先后为大龄单身教职工打造 4 场兼具专业婚恋服务与创意、互动元素于一体的联谊活动，共计 260 人次单身教职工参与，受到教职工广泛的好评和点赞。目前正在抓紧推进智慧工会平台嵌入个性标签以实现线上联谊功能。该功能主要通过收集分析用户的年龄、头像、性别等基础信息以及特长偏好、生活习惯等自定义信息，达到数据精准匹配。该功能适用于社交圈子受限但又有婚恋交友需求的人群，助力大龄单身青年教师快速破冰，加强交流与沟通。

（二）围绕中心大局，强化教代会职能，教职工民主管理力量更加彰显

1.凝聚共识，顺利组织召开八届二次教代会。第八届教代会暨第十三届工代会第二次会议于2022年11月9日至11月16日隆重召开，大会听取和审议了《学校工作报告》《学校财务工作报告》《学校教代会与工会工作报告》和《上海交通大学章程》修订方案说明。在校校领导全部参加所在代表团的讨论和审议，代表畅所欲言，将各代表团意见建议“原汁原味”报送全体校领导，为学校事业发展提供有价值的参考。代表们围绕学校事业发展和教职工关心的热点难点问题积极献言献策，共提出107件提案，提案内容涉及教学科研、人力资源、校园文化、福利待遇、后勤保障等方面。经提案工作委员会审议立案，共立案87件，提案的质量和数量均有较大提升。其中，“关于‘院为实体’背景下进一步加强文员队伍建设”提案荣获2022年度“聚合力 促发展”全国职工代表优秀提案；“关于在徐汇校区开展暑期‘交小苗’成长营”提案荣获2022年度“聚合力 促发展”上海市十佳职代会提案。为进一步推动代表关注学校中心工作，本次教代会将对评选出的5件校级优秀提案和6家优秀提案办理单位进行表彰。

2.完善机制，畅通教职工常态化信息沟通与反馈渠道。发挥工会在建立完善教职工信息沟通与反馈处理机制中的纽带和桥梁作用，推进和谐校园建设。推进教代会闭会期间的代表提案征

集工作，实现提案系统常态化开放，全体教代会代表在全年任何时间都可以通过提案系统提交提案。为促进提案办理，先后协同基建处、体育系、保卫处等部门召开3场“圆桌会议”，推进解决教职工迫切关心的难点问题。在官方网站和官方公众号菜单栏开放“连心桥”校工会妇委会信箱，长期收集教职工对学校发展改革的意见建议。渠道开放以来，陆续收到教职工关于工会福利费、大客户优惠等方面的建议。先后联动学校相关职能部处、院系预防化解4起教职工劳动关系矛盾，做好沟通解释工作，维护学校改革发展稳定。

3.强化指导，规范二级“双代会”标准化建设。进一步加强二级“双代会”制度建设，将基层单位召开二级“双代会”列入年终考核清单内容，确保“双代会”按期规范召开，使涉及教职工切身利益的重大事项、涉及单位改革发展的重大问题能够通过教代会的渠道得以充分表达和有效沟通。推进修订《上海交通大学工会工作实施办法》和《上海交通大学二级单位教职工代表大会实施细则》。指导海装基地、期刊中心2家单位建立工会，指导分析测试中心、农业与生物学院、后勤保障中心、安泰经济与管理学院、物理与天文学院、化学化工学院、海科院公司、国际与公共事务学院、生物医学工程学院、网络信息中心、研究生院、凯原法学院、人文学院等13家单位教代会与工代会换届。举行新任工会干部任前集体交流座谈会，确保新任工会干部熟悉工会制度、工作规范，快速掌握工会工作要领。

（三）加强思政引领，促进岗位建功，教职工建功立业信念更加坚定

1.强化思想政治引领，开展主题实践活动。结合主题教育开展，校工会以“凝心聚力跟党走，团结奋斗新征程”为主题开展2023年思想政治引领专项。今年思政引领专项分为教育实践、爱岗敬业、文体健康、立德树人四个大类，共有60余家部门工会和教工文体协会家申报53个项目，共立项37个重点项目。据统计，活动参与面达2万人次，参与活动的教学骨干3200余人次。先后涌现出材料科学与工程学院、环境科学与工程学院联合申报的《心有大我，至诚报国——以黄大年精神引领育人工作走深走实》、钱学森图书馆联合学生工作指导委员会申报的《弘扬钱学森精神 凝心聚力开新局》等诸多亮点项目。由上海市教育工会和校工会联合主办的2023年上海教工学习习近平用典大赛在我校成功举办，来自全市教育系统67家单位的96支队伍汇聚交大，参赛队伍和人数创下历史新高。大赛不仅让教职工深切感受中华优秀传统文化的思想智慧，更有助于积极引导教职工深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的深邃蕴意。上海交大思想政治引领专项工作入选全国职工思想政治引领创新案例。

2.发挥先进典型示范引领作用，浓厚爱岗敬业良好氛围。加强劳模工匠培育选树工作，物理与天文学院刘江来教授荣获全国五一劳动奖章，电子信息与电气工程学院高晓沅与自然科学研究院、数学科学学院李松挺两位老师荣获上海市五一劳动奖章，上

上海交通大学机械与动力工程学院薄板结构制造研究所荣获上海市工人先锋号。为刘江来教授拍摄的《暗物质的追光者》作品荣获2023年“为党育人 为国育才”身边的好教师微电影教育系统金奖。注重弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，教育引导教职工学先进赶先进。2023年以来，王如竹劳模创新工作室入选全国教科文卫体系统示范性劳模和职工创新工作室，贾金平劳模创新工作室获评“上海市劳模创新工作室”。另外，在“大思政课”建设全面推进的背景下，先后举行“奋进新征程 巾帼绽芳华”——全国巾帼劳模主题分享会以及“劳模工匠精神点亮制造强国梦想”——首届“大零号湾”国际人才月之江川工匠梦创营主题活动，积极邀请各领域先进模范人物进校园作报告与座谈对话，展示劳模追梦人踔厉奋发、拼搏奉献的时代风采。

3.青教赛创历史最好成绩，赛教融合提升育人实效。我校教职工在第六届全国高校青教赛创下历史最好成绩，同时创上海市在国赛中的历史最好成绩。电子信息与电气工程学院高晓**沅**老师获工科组一等奖（全国第一名），自然科学研究院、数学科学学院李松挺老师获理科组一等奖（全国第二名），医学院廖悦老师获医科组二等奖。目前，全国高校青年教师教学竞赛的赛事级别全面提级，由中国教科文卫体工会一家举办提升为由全国总工会和教育部联合举办，并纳入“十四五”全国引领性劳动和技能竞赛项目库。接下来将持续优化校内竞赛与校内培训的组织模式和运作方式，充分发挥青教赛在提升青年教师教学能力、教学水平

中的独特作用,把广大青年教师组织到竞赛活动中来,以赛促学、以赛促教,不断推动学校人才培养工作。

4.助力女教职工全面成长,引领巾帼建功新时代。成功举行纪念“三八”国际妇女节 113 周年暨先进表彰大会。大会表彰了全国巾帼建功标兵 2 位、全国巾帼文明岗 2 个、上海交通大学三八红旗手 27 名以及上海交通大学三八红旗集体 5 家,并在会上启动上海交通大学“展翅计划”,助力青年女教师和女大学生开展科研工作和生涯规划。《关于支持女性科研人员在科技创新工作中发挥更大作用的 16 条措施》作为上海市乃至全国高校首个校级层面支持女性科研人才的政策条例,被写入《2023 年上海女性人才发展报告》,助力女性科研人才深度投身科学研究,推进优秀青年女性科研人才队伍建设。顺利开展女教师女医师学术交流活动和“展翅计划”系列活动。我校程茵老师家庭荣获 2023 年闵行区“和美家庭”称号,助力弘扬优良家风。

(四)以教职工为本,做实关爱工作,教职工获得感幸福感安全感更加突出

1.全面建成教职工常态化帮扶救助体系。通过教职工补充医疗保险、市总工会四项医保、学校医疗互助金、教职工慈善帮困金、工会会员服务卡“五龙治水”的全方位帮扶救助体系,确保教职工不因生大病而家庭致困。2023 年 7 月完成教职工补充医疗保险招标,重疾范围从 45 种增加到 130 种。2023 年共有 9415 位教职工投保(另外还有 1391 位家属投保),已实现教职工补充

医疗保险全覆盖。截止 2023 年 10 月 23 日，2022 年度教职工补充医疗保险共计理赔 511.7 万元，其中门诊理赔 11911 人次、住院理赔 305 人次、重大病理赔 11 人次，补充医疗保险已成为我校教职工最重要的保障之一。2023 年以来，共计为 7638 人次办理了市总工会四项医保，理赔给付 1330 人次 54.67 万元；校医疗互助金理赔给付 423 人次 46.54 万元；困难职工帮扶 114 人次共计 21.63 万元；教职工慈善帮困基金支出 293 人次共计 37.31 万元；为 177 名教职工办理会员服务卡，为 23 名教职工理赔 46 万元。2022 年全校共 8080 人参加“爱心一日捐”，共计收到近 156 万元捐款，最高捐赠额度为 1 万元，参与人数、捐款总金额以及个人捐款额度三项指标均创下历史新高。截至 2023 年 9 月，组织教职工法律咨询和心理咨询活动 12 场，一对一为 136 位教职工提供高质量的法律和心理咨询。

2.坚持做好教职工各类关怀慰问工作。在“过紧日子”大背景下，学校对教职工年节实物慰问 1100 元标准继续保持不变，及时将学校党政的温暖传递给教职工。2023 年以来，总计发放约 775.64 万元的实物慰问，含春节大礼包 440 万与院系逢年过节费用 344.46 万。其中，落实洱源定点扶贫采购 67.5 万。落实项目聘用人员、博士后享受与会员同等实物慰问，共计慰问 3195 人次。落实 1201 名户外一线职工、150 名招生人员、320 名军训教师等群体送清凉、送温暖费用 32.7 万。向 19 名研究生支教团志愿者提供人均 5000 元的爱心奖教金，慰问 11 位西部挂职干部。

首次为全校教职工发放校庆喜饼近 1.2 万份，切实提升了广大教职工对学校的归属感，受到教职工的广泛好评。为 2022 年退休教职工发放“逢五逢十”生日蛋糕近 12 万元，支持退休教职工福利及活动逾 20 万元。

3. 积极提升教职工普惠服务力度。周周有惊喜、不断有发现。2023 年围绕教职工购车、出行住宿、艺术赏析、生活服务、育儿等多样化需求推出 40 场次专属大客户优惠。不断拓宽“SJTU FAMILY”普惠平台的服务领域，打造交大教工专属 VIP，为教职工争取最大优惠，将教职工普惠服务群体拓展到医学院及附属医院医护员工。先后重磅推出吉祥航空白金会员、同程旅行白金会员、华住集团铂金会员等专属权益，较大满足了新冠疫情后教职工旺盛的出行住宿需求；联动中升集团、永达集团等大车企旗下车企提供交大专属优惠 12 场；联动上海东方艺术中心、上海大剧院、上海歌剧院、上海话剧艺术中心、美琪大剧院等沪上知名剧场提供 14 场名剧购票优惠，逐渐满足教职工对文化艺术的强烈需求；与一汽大众、萌诺母婴等行业内知名集团签订战略合作协议，为交大职工提供专属优惠。

（五）繁荣文化体育，共建活力校园，校园文化氛围更加向上

1. 丛书成果打造文化新名片。历经四年，《交大工会 70 年》一书于今年 4 月顺利出版，学校党委书记杨振斌与时任中国教科文卫体工会主席章国贤为本书作序。《交大工会 70 年》以时间

为序，记录了交通大学工会 1949-2021 年间的发展历史，较为完整地记载了交大工会在学校党委和上级工会的领导下，团结凝聚全校教职工全身心投入社会主义教育事业建设中的光辉历程，图文并茂地再现了数代交大工会人追求梦想的奋斗足迹，同时也展示了当代交大工会人继承前辈精神，倾力建设一流大学一流工会的奋斗者姿态。该书填补了当前国内高校工会领域著作的不足，具有一定史学价值，对高校工会事业的发展具有启迪与借鉴价值。围绕交大卓越女性创新工作主线，妇委会策划出版《巾帼交大 科教功勋》。该书将于近期召开新书发布会。该书以交大历史上的女院士和两位女党委书记为题材，书写交大杰出女性们的科教贡献与精神品格，激励更多青年女教师和女大学生成长成才。以上两本书也是继《匠心交大》《诗文交大》《视界交大》《书画交大》系列书籍后，校工会妇委会倾力打造的又一张教职工文化新名片，助推校园文化高质量发展，为教职工投入学校“双一流”建设注入强大的精神力量。

2. 上海教工九运会成绩遥遥领先。我校以团体总分 1276 分斩获高校 A 组团体总分第一名的历史最佳成绩。总分比第二名加第三名分数总和还要高，创冠军与亚军最高分差。九运会历时三年，共设 18 个大项 243 个小项。在九运会 18 个大项中，我校有 9 个大项取得前三名，其中田径、游泳、乒乓球 3 项取得团体第一名；三人篮球赛、网球、围棋、象棋 4 项取得团体第二名；八人足球赛、桥牌 2 项取得团体第三名。另外，我校还获得优秀

组织奖，机动学院王如竹教授、体育系朱颖文老师获聘“新长征精神校园传播大使”；安泰经管学院蒋录全、体育系李治中、陈天乐三位老师获评体育达人奖。

3.群众性文体活动丰富多彩。成功举办 2023 年 C9 高校教职工篮球邀请赛，9 所高校共计 200 余名教职工齐聚上海交大，以球会友，极大加强了高校间教职工体育运动的交流，展现了一流大学教职工良好的精神风貌。《劳动报》专版报道了 C9 高校教职工篮球邀请赛盛况。除继续开展校级“元旦杯”乒乓球赛、羽毛球赛等传统品牌赛事以外，时隔十余年在“世界杯”期间恢复教职工足球联赛。同时，32 家教工文体协会“立足校内 走出校外”，在各类体育赛事中为校摘金夺银，积极参与各级各类文艺展演。三位具有专业音乐素养的“90 后”交大教工——校工会秦路、金翼和人文学院覃桢登上上海东方艺术中心的舞台，举行“天籁之夜”声乐专场音乐会，进一步促进了校园文化与高雅艺术交融。未来校工会还将着力推荐更多校内优秀原创作品登上高雅艺术舞台。2023 年，闵行、长宁、徐汇三校区共开设 87 门教职工文体培训班，共 1758 名教职工参加培训。教职工报名情况火热，多门课程“一票难求”。

（六）夯实自身建设，深耕工字阵地，工会组织建设活力更加迸发

1.以质为先持续推进教工之家、妈咪小屋建设。徐汇校区教职工之家铁生馆于今年 5 月修缮竣工。本次修缮在保留铁生馆原

有历史风格原则下，做了室内、外功能与环境的大幅提升，大楼整体形象焕然一新。焕发新貌的铁生馆为徐汇校区教职工重新打造了一个功能更齐全、环境更高雅的教工之家，同时也是工会妇委会、老年大学、老教授协会、大学生艺术团等单位在徐汇校区的日常活动场所。联动沪上扶贫龙头企业——上海闽龙达实业公司扩建升级探咖啡广场，以质优价廉的云南咖啡和优美宁静的环境为教职工享受高品质生活提供了新的网红打卡点。为学校青年教师公寓南洋北苑增设教职工健身器材，拓展室内健身区域。安泰经济与管理学院荣获 2023 年全国教科文卫体系统模范职工小家。此外，拓展多方资源为学校女教职工提供更多关爱与福利，校友企业萌诺母婴为全校 45 家妈咪小屋捐赠 20 余万元母婴用品，推动妈咪小屋切实服务好女教职工。今年，农业与生物学院妈咪小屋升级为上海市五星级妈咪小屋、安泰经济与管理学院妈咪小屋升级为上海市四星级妈咪小屋。目前，我校共有妈咪小屋 45 间，其中五星级 8 间、4 星级 10 间、三星级 24 间，星级率为 93%，为上海市高校中妈咪小屋星级率最高以及数量最多的学校，帮助女教职工有尊严、体面地度过特殊生理阶段，增强了女教职工的幸福感和安全感。

2.加强工会系统学习交流，提升业务工作能力。坚持“请进来”与“走出去”相结合，开展广泛的调查研究，为工会工作高质量发展提供新思路、新举措。顺利举办以“全面学习贯彻中国工会十八大精神 推动工会工作高质量发展”为主题的 C9 高校

工会主席论坛以及以“学思践悟办实事 守正创新**再**蓝图”为主题的四所交通大学工会工作会议，围绕新时代高校工会工作的高质量发展开展交流研讨。先后赴中国教科文卫体工会、清华大学工会、北京大学工会、浙江大学工会等调研工会工作，围绕民主管理、岗位建功、教工之家建设、文体活动、宣传工作等方方面面工作进行了深入交流。清华大学工会、南京大学工会、中山大学工会、哈尔滨工业大学工会等 15 家单位先后来访，同研工会工作发展新格局。另外，着眼新时代对工会干部的新要求，校工会还将联合学校党委组织部共同举办 2023 年工会骨干培训班和女工委员培训班。培训班延续“1+4+X”工会干部培训体系，将邀请市总工会领导、工会政策专家以及妇女工作专家学者开展多场工会理论和实务讲座，组织学员赴中共一大会址、中国劳动组合书记部等地进行实践考察活动，提升工会干部的业务能力和理论素养。

3.高水平开展宣传工作，持续推进智慧工会建设。工会宣传工作领衔全国高校工会，先后在《解放日报》《工人日报》《劳动报》《中国妇女报》、学习强国、劳动观察等平台发表《为“三全育人”赋能增效》《“急难愁盼”变“满意清单”》《聆听劳模故事，汲取奋进力量》《解读青教赛亮眼成绩单背后的“交大方案”》《上海交通大学下发通知：支持女性科研人才在科技创新中发挥作用》等报道 30 余篇，全网发布或转载上海交大工会相关工作百余篇。工会官微、官网影响力持续提升，粉丝数突破三万。依托智慧工

会实现提案系统常态化开放，并在官方网站和官方公众号菜单栏长期开放“连心桥”校工会妇委会信箱，畅通民意表达渠道。增设大客户模块，让教工一站式享受高品质优惠活动；同时推进会员数据库分级管理、鹊桥功能开发等工作，更好地实现精准服务，满足教工需求。

各位代表、同志们，一年以来的工作成绩取得，最根本的是习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引；关键是学校党委的坚强领导，学校行政的大力支持；基础是有各部门工会和广大工会干部的倾心付出，有学校各部门单位、各院系及社会各界的热情帮助。在此，我谨代表校工会，向上级工会、学校党委、各部门单位、各院系、基层工会干部和全体教职工表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在肯定成绩的同时，我们必须清醒地看到工会工作中存在的不足。“双代会”践行全过程民主以及在现代大学治理体系中的作用发挥需要进一步加强；畅通教职工诉求反馈渠道，及时回应教职工关切的举措有待进一步落实；二级教代会在“院为实体”中的作用需要进一步发挥；一些工会干部能力建设和专业素养还需进一步提升。要突破这些瓶颈，需要我们工会人以更大的勇气和担当，守正创新，接续奋斗，坚定不移地把改革推向深入，不断展现新时代工会组织新作为。

二、2022 年及 2023 年工会财务情况

(一) 2022 年工会财务执行情况

学校工会 2022 年度经费收支决算已经工会工作会议、工会经审委员会审核通过，现将情况说明如下：

2022 年学校按照全部职工工资总额 2% 划拨工会经费 2805.00 万元，另划拨博士后人员工会经费 240.00 万元，独立核算单位人员工会经费 472.21 万元，共 3517.21 万元。其 40% 计 1406.88 万元上缴上级工会，60% 计 2110.33 万元留存校工会。2022 年上级工会各项返还、补助、奖励及留存经费合计 2664.81 万元，大于全年经费总额 75%，完成年度考核目标。

2022 年全年工会财务收入合计 3092.39 万元，支出合计 3666.89 万元，当年有效盘活工会历年结余资金 574.50 万元，主要用于“品上海 爱上海”主题系列活动及乡村振兴物资采购。上年经费结余 792.28 万元，期末滚存结余 217.77 万元。

1. 收入情况

2022 年全年，工会经费收入共 3092.39 万元。其中：

(1) 会费收入 135.51 万元，完成预算 125.00 万元的 108.40%。

(2) 拨缴经费收入 2110.46 万元，完成预算 2161.55 万元的 97.64%，实际上缴市教育工会经费 1406.88 万元。

(3) 上级补助收入 563.28 万元，完成预算 508.64 万元的 110.74%。

(4)行政补助收入253.77万元,完成预算274万元的92.62%。主要为2022年职工互助保障计划——学校行政补助103.77万元,重大疾病学校补助50万元,学校补助附属单位活动经费100万元。

(5)其他收入29.37万元,完成预算60万元的48.95%,主要原因为疫情影响文体培训班课程的举办。

2.支出情况

2022年全年,工会经费支出共3666.89万元。其中:

(1)职工活动支出2544.04万元,完成预算1949.66万元的130.49%。职工教育支出25.64万元,主要是职工文体培训班支出;文体活动支出198.94万元,其中主要支出为协会25.63万元、校运会34.62万元、思想引领活动107.52万元、足球联赛15.10万元;宣传活动费39.31万元,其中主要支出为报刊34.10万元;会员活动支出1744.79万元,其中主要是会员活动费328.07万元、逢年过节费784.46万元、会员生日慰问105.2万元、生育慰问14.82万元、结婚慰问6.94万元、退休慰问8.53万元、“品上海 爱上海”系列主题活动487.7万元;其他活动支出535.35万元,主要支出为女职工活动支出23.47万元、乡村振兴支出386.86万元、暑托班20.83万元、附属医院与附属学校活动支出100万元。

(2)职工服务支出181.93万元,完成预算249万元的100.40%。其中:劳动和技能竞赛活动支出5.75万元,主要是青教赛支出5.75万元;建家活动支出47.55万元,主要是教工之家

日常维护 47.55 万元；其他服务支出 128.63 万元，主要是互助保障 128.27 万元。

(3) 维权支出 149.23 万元，完成预算 166.1 万元的 89.84%。其中：法律援助费 6.30 万元，即职工法律援助及心理咨询支出；困难职工帮扶费 50.00 万元，即职工重大疾病帮困补助；送温暖费 92.93 万元，其中主要支出为冬送温暖夏送清凉 68.37 万元、爱心接力站 3.08 万元、疫情防控专项费 21.48 万元。

(4) 业务支出 145.25 万元，完成预算 556.3 万元的 26.11%，主要原因为乡村振兴预算项目调整至会员活动支出。其中：培训费 7.77 万元，主要为工会委员培训班支出；会议费 0.43 万元；其他业务支出 137.05 万元，主要支出为办公费 11.48 万元、项目代理支出 108.05 万元、返聘人员工资 6.46 万元、交通费 3.37 万元、信息系统维护 7.70 万元。

(5) 资本性支出 126.19 万元，完成预算 140.00 万元的 90.14%。其中：专用设备购置 126.19 万元，主要支出为铁生馆设备购置 120.44 万元、教工之家设备 5.75 万元。

(6) 其他支出 520.26 万元，完成预算 544.48 万元的 95.55%。其中主要支出博士后经费支出 172.81 万元、非在编人员支出 334.75 万元。

3. 主要代管经费收支情况

(1) 慈善及重大疾病帮困基金：期初余额 563.7 万元。2022 年全校教职工“一日捐”收入 9.35 万元（2022 年“一日捐”共

捐款 155.9 万元，其中线上收款 146.55 万元于 2023 年 1 月进入工会账户)，学校行政大病资助金额 50 万元，2022 年发放困难补助款及大病资助 68.24 万元，截至 2022 年年末结余共 555.21 万元。

(2) 互助基金：年末结余 17.32 万元。

4.其他情况说明

(1) 教职工医疗互助补充保险（俗称“小白卡”）：包括退休教职工，共计支出 20.95 万元，报销 161 人次，退休人员占比约为 84%。

(2) 代发交大南洋公司社会法人股股金：股金期末余额 64.41 万。

(3) 代发光大银行法人股股金：股金期末余额 19.88 万。

(二) 2023 年工会财务执行情况

2023 年工会财务工作对照上年执行情况、按照年初预算确定目标持续推进中。一是积极推进落实工会经费收入工作，2023 年工会经费收入预算为 2929 万元。二是有序推进工会经费支出执行，预计 2023 年工会经费支出合计约 2924 万元。截至目前工会经费已支出 1322 万元，其中职工活动支出 873 万元，含逢年过节费支出 440 万元、会员活动费 57 万元、结婚慰问 9 万、生育慰问 12 万等；职工服务支出 249 万，主要为教工之家日常维护支出 97 万，青教赛 19 万，职工互助保障 133 万等；维权支出 85 万元，含交大校内户外以及抗疫一线教职工送温暖慰问

等 59 万元，职工困难帮扶费 21.63 万元等；业务支出 105 万元，含会议费 7 万元，办公费 10 万元，项目代理人员费用 73 万元等；资本性支出 6 万元，主要为教工之家设备购置；其他支出 3 万元。

当前待支出经费约 1603 万元。其中包含由校工会统一采购的春节大礼包约 430 万元，文体协会比赛等支出 280 万元，生日慰问约 40 万元，工会小家考核补助 140 万元，教工之家日常维护约 40 万元，思想引领项目 83 万元，会员活动费 98 万元，送温暖费用约 30 万元，骨干培训班 26 万元等。本年度收支基本平衡。

三、下一阶段工会工作的思路与重点任务

2023 年 10 月 23 日，习近平总书记在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时强调：坚持党对工会的全面领导，任何时候、任何情况下都不能动摇、不能偏离。要坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，充分调动广大职工群众的积极性、主动性、创造性，积极投身全面推进强国建设、民族复兴的伟大事业。

党的二十大鲜明确立了以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的中心任务。党的中心任务就是中国工人运动和工会工作的主题和方向。党有所呼，工会有所应。全体工会干部要深入学习贯彻中国工会十八大精神，把群团组织高度的政治属性、鲜明的时代要求、深刻的宗旨意识、坚定的改革导向贯穿工作始终，充分发挥桥梁纽带作用，把学校党委和行政的温暖及时传递

给教职工，团结动员广大教职医务人员同心携手、建功立业，为学校加快迈向世界一流大学前列而接续奋斗。

（一）进一步丰富教代会民主形式，汇聚教职工共建共享的智慧力量

教职工代表大会是学校民主管理的重要形式，是完善现代大学治理体系和提升治理能力的重要载体，对于凝聚最广大教职工的智慧和力量促进学校各项工作高质量发展具有重要意义。

一要继续完善教代会制度建设，保障教代会代表科学有效参与学校民主管理和民主监督；持续加强二级教代会建设，通过加强指导和评估考核，充分发挥二级单位教代会在服务学校“院为实体”改革发展中的积极作用。二要落实提案工作和代表履职的常态化，让代表可随时围绕学校中心工作进行提案，畅通民意表达渠道，丰富扩展民主形式。三要促进提案质效双提升，不断完善提案引导培育机制、分类处理机制和落实督办机制，组织校情通报会、教代会代表面对面、教职工圆桌会、议事厅、午餐交流会等系列活动，做好“连心桥”校工会妇委会来函来信办理，推进教职工关心的重点、难点问题得到及时响应和处理落实。

（二）进一步加强教职工思政引领，激励教职工以主人翁精神建功立业

10月23日，习近平总书记在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时强调：要加强思想政治引领，做好职工思想政治工作，教育引导广大职工坚定不移听党话、跟党走。要广泛

深入开展各种形式的劳动和技能竞赛，激发广大职工的劳动热情、创造潜能，在各行各业各个领域充分发挥主力军作用。

一要发挥工会组织优势和活动优势继续做大做强思想政治引领专项活动，将贯彻落实中国工会十八大精神与全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述深入结合，尊重教职工首创精神，打造量多、面广、质高的鲜活思想政治引领活动品牌。二要充分发挥先进典型人物示范引领作用，积极选树先进典型，大力弘扬新时代劳模精神、劳动精神、工匠精神，通过开展劳模座谈会、拍摄劳模微电影、创建劳模创新工作室等活动，用榜样的力量激励教职工建功新时代，让尊重劳动、勤勉工作在校园里蔚然成风。三要继续加强对教职工成长的服务和支撑，引领更多青年教师投身教书育人神圣事业。目前正在积极申请承办 2024 年全国青教赛，争取青教赛再创佳绩。

（三）进一步满足教职工多样化需求，提升教职工获得感幸福感安全感

工会要不断巩固深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育成果，扎实做好主题教育“后半篇文章”，推动主题教育成果运用，始终抓住教职工最关心最直接最现实的利益问题，认真履行工会维权服务基本职责，实现好、维护好、发展好广大教职工合法权益。

一要加快研究教职工特大病帮扶举措，不断完善教职工“五龙治水”全方位帮扶救助体系，切实解决教职工“因病致贫”后顾之忧。二要切实组织好教职工年节慰问等工作，第一时间将学校温暖送达教职工。三要坚持以质为先推进教工之家和妈咪小屋建设升级，扩大工会“家”文化的影响力，将学校党政的关心关爱传递到教职工身边。四要持续推进教职工全方位服务体系化建设，全年开展疗休养工作，缓解教职工“看病难”“脱单难”“托管难”“托育难”等实际问题，不断拓宽普惠服务领域和力度，提升教职工生活品质。五要调整优化劳动人事争议委员会，做好劳动人事纠纷调解工作，切实维护好教职工合法权益，推动构建和谐劳动关系。

（四）进一步推动文化体育建设，打造昂扬向上的校园文化氛围

文化体育软实力事关学校精气神的凝聚，坚定文化自信、坚持以文育人，打造积极向上的职工文化和校园文化，是团结凝聚教职工落实立德树人根本任务、建设中国特色世界一流大学的重要动力。

一要围绕学习贯彻党的二十大精神以及中国工会十八大精神，在教职工中开展形式多样的主题文体活动，增强教职工的文化认同，激发内生动力。二要激发基层活力，加强对各部门工会、教工文体协会工作的支持和指导，以教职工美好生活需要为指向，创新活动模式、办好文体培训、增加活动频率、扩大参与范围，

广泛调动教职工积极性，增强校园文化的向心力。三要积极助推教职工群众体育和竞技体育“两翼齐飞”，保持学校教职工代表队的常设化，在组织开展校内各类群众性体育活动的同时，积极组队参加市级、国家级各类文体赛事，切实激发全体教职工“教工出彩 交大精彩”昂扬向上的精神面貌。

（五）进一步深化组织改革创新，增强新时代工会工作的生机活力

准确把握新时代高校工会工作的特点和规律，全面学习贯彻中国工会十八大精神，努力在建队伍、强功能、增实效上下功夫，奋力开启工会工作的新篇章。

一要继续加强工会组织党的建设，增强政治性、先进性、群众性，切实履行“一岗双责”，持续抓好作风建设，严格依法依规管理、使用工会经费，进一步完善工会系统内控体系、廉政风险防控机制，加强对部门工会经费使用的监督。二要进一步加强工会干部队伍建设，延续“1+4+X”工会干部培训体系，提升工会专兼职干部的工作效率和服务教职工的能力。三要持续加强“智慧工会”和新媒体中心建设，以教职工需求为导向，通过移动终端把教职工连接起来、联系起来，构建线上线下有机融合的工会组织体系，增强服务效能。四要进一步加强工会宣传工作，讲好教职医务员工故事，传递交大正能量。

各位代表、同志们，强国建设、民族复兴的宏伟目标令人鼓舞、催人奋进。党的中心任务就是中国工人运动和工会工作的主题和方向。工会要牢记“国之大者”，找准工会工作与党的中心任务的结合点、切入点、着力点，始终坚持发挥好桥梁纽带作用，始终坚持服务群众工作生命线，始终坚持服务学校发展改革大局，以新时代新作为开创工会工作新局面，为学校加快迈向世界一流大学前列作出新的更大贡献！