

# 聚焦民生强服务 砥砺奋进促发展

——上海交通大学教代会与工会工作报告

于朝阳

各位代表、同志们：

本次会议恰逢中国特色社会主义进入新时代，中国改革开放四十周年，“双一流”大学建设正式启动的关键历史节点，是一次承前启后、任重道远的重要会议。

我受第七届教代会常设主席团和第十二届工会委员会的委托，向大会做工作报告，请予以审议。

## 一、2017年工作回顾和总结

（一）着力加强思想引领，推动实践创新，贯彻落实“十九大”精神。

1、学习贯彻中央精神，落实群团改革要求。深入学习贯彻党的十九大会议精神，全面落实中央党的群团工作会议和全国高校思想政治工作会议精神，认真组织开展系列学习实践活动，保持和增强工会组织和工会工作的政治性、先进性、群众性。中央第十四巡视组专门听取学校工会妇委会的群团工作汇报，工会及时对巡视组反馈的意见进行全面整改，确保在思想上、行动上和党中央保持一致，不断巩固深化巡视整改成果。

2、开展“十九大”系列活动，坚持价值引领。出台学习宣传贯彻落实十九大精神的工作方案，组织开展“昂首迎接新征程，砥砺奋进加油干”主题系列活动，设立专项经费对活动予以支持和保障，部门工会和文体协会总计立项 61 项，累计参加教职工达 5000 多人次，覆盖全校近 80% 教职工，掀起学习宣传贯彻党的十九大精神的热潮。《中国教工》2018 年第 1 期对交大工会开展的系列活动进行专题报道。

3、挖掘优势资源，注重文化育人。挖掘学校深厚的文化底蕴，依托教工致远文艺协会和摄影协会编撰出版书籍《诗文交大》、《视界交大》，累计收录近 350 名教职工的 300 余件作品，打造交大文化新名片。闵行校区办学三十周年之际，举办“韶华剪影”摄影展，收到 1357 幅投稿作品，展出 550 幅作品，通过校园变迁、教职工岁月留影等影像，致敬闵行校区建设者，表达交大人饮水思源、爱国荣校的情怀。

4、开展理论研究，推进实践创新。会同校文科建设处联合开展 23 项工会工作理论与实践课题。承担全国教科文卫体工会上海调研，积极参与教育部部分直属高校工会工作交流与研讨工作。参加中国高校工会宣传思想工作会议，其中 3 篇文章入选会议论文集。在上海市教育系统工会课题调研中 3 项课题荣获优秀成果一等奖，在全市高校工会系统保持第一。

**（二）着力推进民主管理，发挥教代会职能，为学校改革发**

## **展凝聚智慧与力量。**

1、凝心聚力，成功组织召开七届三次教代会。围绕完善治理结构和现代大学制度建设，充分发挥代表在学校民主办学中的主人翁作用，听取审议了《学校工作报告》、《学校财务工作报告》《教代会与工会工作报告》及《教职工奖惩办法（修订）》修订说明，为学校改革发展献力献策。收到七届三次教代会代表提案 108 份，立案 102 份，均得到相关部门的回复。提案工作规范、有序，更加契合学校当前立德树人、教书育人的中心工作。

2、规范议事程序，完善闭会期间的长效机制。2017 年 6 月，召开七届教代会第二次联席会议，采用无记名投票通过了《上海交通大学教职工奖励办法（试行）》和《上海交通大学教职工违规违纪处理办法（试行）》两个方案。注重教代会代表巡视，发挥代表在大会闭会期间的作用。

3、规范指导，强化二级教代会建设。进一步加强对二级教代会的规范化指导，将其列为“教工小家”评比的必要条件。在二级教代会上，代表们围绕学院发展规划、岗位职责及其考核办法、职务聘任与薪酬实施办法等中心工作，集思广益充分讨论，加强民主管理、促进院务公开，发挥了二级教代会在服务学校“院为实体”改革发展中的作用。

## **（三）着力强化师德建设，弘扬先进典型，引领教职工立足岗位建功立业。**

1、弘扬劳模精神，营造教书育人良好氛围。通过开展劳模与

先进教师代表座谈会、建设“劳模创新工作室”，拍摄“师爱无声师德永铸”微电影《说说我的梦》（全国劳模邓子新院士），开辟“劳模春秋”栏目推出何友声、丁文江、洪嘉振、顾海英等 8 位劳模专访稿等，发挥劳模在教书育人、促进青年教师成长等方面的积极作用。承办上海市首场“劳模（工匠）精神进校园”活动，聘请全国劳模李斌为“劳模精神进校园”上海交大特聘教授。

2、开展各级各类先进评比，发挥典型育人作用。通过申报与评比，范金燕获中国青年女科学家奖，机械系统与振动国家重点实验室荣获上海市工人先锋号，贾金平获上海市五一劳动奖章、上海市优秀工会工作者标兵，陈彩莲、范金燕、刘益、高小玲等分获上海市、教育系统三八红旗手，教学发展中心、外国语学院分获上海市、教育系统三八红旗集体。另有百余人分别获得校“优质服务奖”，“比翼双飞，模范佳侣”称号，“三八红旗手（集体）”、“思源基础教育奖教金”等荣誉。

3、打造助力发展的服务平台，促进女职工素质提升。以女职工需求为导向，继续发挥“快乐父母俱乐部”、“蕙兰讲坛”、“玫瑰花苑”、女教授女医师创新沙龙等妇女工作平台作用，开展了亲子阅读辅导讲座、单身青年交友联谊活动及个别联系和辅导的鹊桥会活动 20 余次；聘任教书育人一等奖陈虹锦等 11 位女教授为新一届女教授导师团成员，成立青年女教师人文科普讲师团，赴附属学校开展讲座 3 次。

4、开展青年教师教学竞赛，激励教职工岗位建功。重视院赛、

校赛，会同教学发展中心等单位组织开展校内选拔，完成组建学校代表队工作。以赛促练激励教职工立足岗位建功立业，促进青年教师不断提升教学水平和教学质量，为第三届上海高校青年教师教学竞赛、第四届全国高校青年教师教学竞赛打牢基础。

**（四）着力打造民生工程，完善帮扶体系，提高教职工的获得感和幸福感。**

1、拨足经费，提高教职工福利待遇。制定《逢年过节向全体工会会员发放节日慰问品的操作办法》，人均慰问经费年额度达到800元，其中520元下拨至二级工会，春节前通过招标统一采购价值280元春节大礼包，发放6900人，并由工会干部送到教职工手中，让教职工感受到节日的气氛和学校的温暖；大幅度提高暑期疗休养的额度，教职工疗休养行政福利补贴提高至人均4000元左右（五年一次），2017年组织51支队伍，1475人（含家属）参加疗休养；全年对6282名会员发放生日蛋糕。

2、雪中送炭，做好各类理赔和慰问工作。2017年，组织并完成了全校教职工团购补充医疗保险专项工作，共办理参保5775人（含家属461人），参保后教职工罹患重疾理赔、慰问额度可累计达到21万元（参保前额度上限为6万元），保障力度大幅度提高，已逐步受理大病理赔7人；为6743人办理了上海市职工保障互助会的综合互助保障计划，理赔支付989人次（其中大病理赔24人）；为660人办理学校医疗互助金（俗称“小白卡”）理赔；为20名教职工办理工会会员服务卡理赔。全年探视、慰问了600多位困难

教职工；为 27 名特殊重大疾病教职工发放帮困基金、每季度慰问大病职工 80 多人；2017 年给予 76 名去世退休职工家属送去慰问金；会同有关单位开展“夏送清凉、冬送温暖”及军训、招生慰问达 3500 人次；慰问献血、结婚、生育 196 人；组织 6539 人参加“献爱心，一日捐”活动，持续发扬教职工团结友爱、互助互济的精神。

3、贴近需求，关心教职工子女入托入学。邀请市教委专家、附属中小学校长开展高考、小升初、幼升小咨询活动，贴近需求、关注民生，获得了较好的反响。牵头在附属中小幼学校开展调研访谈，深入研讨制约附属学校办学的瓶颈，研究做强做大基础教育方案。开展六一儿童节亲子活动，组织参观交流，邀请儿童阅读育儿专家来校传授育儿先进理念等。

4、创新思路，筹建“娘家人”普惠平台。引入社会资源，让利教职工，做好大客户的集中惠利平台，已与上汽荣威、中国银行、昂立教育、李宁体育、农商行、永乐国美等知名品牌在购车、保险、体育服装、子女教育、家用电器等达成框架协议，推动普惠平台网页版和微信版上线，为教职工提供便利和优惠。会同瑞金医院、仁济医院，为 150 余名教职工开展医疗咨询。2017 年，继续为全校会员注册新办工会会员服务卡 6548 人次。

**（五）着力促进体质健康，扩大活动参与面，培育健康向上的校园文化。**

1、推动教职工身心健康发展。推进教职工体质健康平台建设，着力打造集体检、体育健康工程中心、教工餐饮智能结算数据、

健步走平台为一体的健康“大数据”。教工健步走协会、游泳协会开展体质测试试点，为体质健康平台建设积累基础数据。举办涵盖附属医院的教职工“元旦杯”乒乓球和羽毛球比赛等大型竞技活动，近 900 名教职工参加。文体培训班聘请高水平师资并提高授课津贴，共开设 29 个种类、80 个文体培训班，新增插花艺术、篆刻、演讲与朗诵、桥牌等课程，全年参与人数达 2000 人次。

2、在第八届教工运动会等比赛上斩获佳绩。成功承办八运会开幕式，积极参加教职工五年一度的体育盛会，共组织 200 余名教职工代表参加龙舟、游泳、田径和趣味运动会等十余项赛事，获得多个项目冠军。学校荣获八运会团体总分亚军，并被授予“特殊贡献奖”、“优秀组织奖”、“优秀承办奖”，充分激发了教职工集体荣誉感和爱国荣校热情。选拔优秀教职工参加上海市、区级各类文体比赛，获上海市总工会“中国梦·劳动美——我要上五一特别节目”职工文艺汇演声乐组亚军；获“展风采、铸师魂”2017 年上海教师影视配音大赛二等奖。同时注重融入江川社区，获江川区域职工龙舟赛第一名、歌唱赛特等奖等。

3、依托协会营造良好校园氛围。支持和指导 30 个文体协会开展经常性的排练、交流演出及竞技活动，文体协会受邀参加上海市各类展演、交流活动近 20 场。新成立民族舞、戏曲等 7 个协会，注重吸纳高级职称的爱好者加入。通过开展丰富多彩的专项特色活动，如教工健步走协会在七一建党日举办“喜迎十九大，永远跟党走”主题健步活动，吸引千余名教工报名参加；思源教工合唱团作

为上海市唯一一支教师合唱队伍参加2017年上海市庆祝第33个教师节交响音乐会，用歌声表达对祖国的深情和对教师职业的热爱；教工民族舞协会举办“中华韵·民族情”上海交大教职工喜庆十九大舞蹈展演，300余名教职工参加舞蹈演出，优秀节目选送学校“源·聚”团拜会，有效推动校园群众文体活动的蓬勃发展。

**（六）着力建设内控体系，夯实基础工作，提升工作水平和服务质量。**

1、加强自身建设，内控体系初见成效。在全国高校工会系统中率先实践内控体系建设，召开十余次协调会，建立规范系统的工会内控管理体系，提高学校工会的内部管理水平，加强廉政风险防控机制建设。落实全总《基层工会经费收支管理办法》，严格执行工会经费使用的八个“不准”。

2、多措并举，提高建家支持力度。为教职工开放第五餐饮大楼、老行政楼、徐汇铁生馆等场馆设施，继续开设法律咨询和心理咨询。结合“教工小家”争创和“妇女小家”建设，加大对各部门工会的软硬件建设支持力度，打造舒适温馨的交流、学习、休闲、健身空间。

3、深入调研，逐步推进项目聘用人员入会。研究起草派遣人员加入工会的办法，完成人才派遣A类、文员、部分博士后入会，针对学院聘用的项目聘用人员入会多次召开协调会，积极构建和谐劳动关系。12月，推动教服集团成立工会，共计329人入会。

## **二、2017年工会财务情况**



校工会 2017 年度经费收支决算已经校工会工会常委会、经审委员会审核通过，现将情况说明如下：

2017 年学校按照工资总额 2% 全额拨交工会经费 1699 万元，比 2016 年增加 899 万元，增长比例 112.38%，率先在 985 高校中拨足经费。根据《工会法》规定，其中 40% 计 679.6 万元上缴上级工会，60% 计 1019.4 万元留存本级工会。

2017 全年收入合计 1598.44 万元（包括会费收入、拨交经费收入、上级补助收入、行政拨款等），支出合计 1696.71 万元，当年动历年经费结余 98.27 万元，期末滚存结余为 1137.96 万元。

### （一）收入情况

2017 年 1-12 月，工会经费收入共 1598.44 万元。其中：（1）会费收入 72.54 万元，即为工会会员缴纳的会费；（2）拨交经费收入 1072.8 万元，主要包括学校拨交工会经费的留存部分 1019.4 万元和少量的独立核算单位拨交工会经费的留存部分 53.4 万元；（3）上级补助收入 161.73 万元，主要包括市教育工会回拨经费；（4）行政拨款 200.35 万元，即为学校教职工综合保险和重大疾病补助等专项费用；（5）其他收入 91.02 万元，主要是银行存款利息和各类培训班收费等。

### （二）支出情况

2017 年 1-12 月，工会经费支出共 1696.71 万元。其中：（1）教职工活动费 525.22 万元，主要包括文体活动费 251.22 万元（其中十九大系列主题活动 138.71 万元，参加上海市教育工会运动

会 33.57 万元等)、宣传活动费 152.53 万元(包含组织教职工观看电影、理论研究、书籍出版、报刊订阅、网站建设等)、基层工会会员活动费 71.47 万元、融合基金 50 万元;(2)维权支出 805.75 万元,包括教职工逢年过节实物慰问 515.22 万元,生日蛋糕 99.09 万元,全校教职工的住院保险 88.88 万元,困难职工帮扶 50 万元,先进、献血团等休养 30.4 万元,送温暖 20 万元,法律援助 2.16 万元;(3)业务支出 252.16 万元,主要包括教工之家建设费 200.41 万元(包含五餐三楼教工之家以及二级工会教工小家建设,其中二级工会教工小家 168.61 万元)、办公费及项目聘用人员费用等 43.05 万元,会务费 8.7 万元(包含双代会、二级教代会、承办上级工会工作会议等);(4)其他支出 113.58 万元,主要包括十必访、退休职工、妇委会、劳模、慰问(包含冬送温暖、夏送清凉及招生、军训等)、文体培训班教师辅导费等。

### (三) 主要代管经费收支情况

1、慈善帮困基金:期初余额 218.68 万元。2017 年全校教职工“一日捐”收入 72.34 万元,发放困难补助款 69.48 万元,根据常委会精神从校工会结余经费中提取 15 万元到慈善帮困基金,截至 2017 年年末结余 236.54 万元。

2、特别帮困基金:期初余额 97.5 万元。学校行政对大病资助 50 万元。2017 年对患有特殊重大疾病的 27 名教职工进行 31.5 万元的第 1~2 阶段补助(最高每人可达 2 万元),截至年末共结余 116 万元。

3、爱心助学基金：期初余额 17.7 万元，2017 年 1-12 月从校工会结余经费中提取 5 万元补充到基金中。对 100 名困难新生发放 10 万元，截至 2017 年年末结余 12.7 万元。

4、互助基金：期初余额 17.52 万元。2017 年 1-12 月，职工个人退互助基金卡等支出 0.06 万元，截至 2017 年年末结余 17.46 万元。

工会作为代管经费的日常工作机构，严格遵守各基金章程专款专用。为了更加科学合理的使用该类经费，更大惠及教职工，经工会常委会讨论，决定从 2018 年 1 月 1 日开始提高“十必访”包括大病、去世、婚育等慰问力度。基于结余经费的现状，工会将报备学校，并会同有关部门进一步探索用好用足代管经费的途径和方式。

#### （四）其他情况说明

1、团购补充医疗保险：办理参保人数 5775 人，其中教职工 5314 人。每人学校补贴 550 元，共计 292.27 万元（由校工会从学校福利经费支出给保险公司）。

2、暑期疗休养：组织 1475 人参加暑期疗休养，其中有 937 人教职工获得学校补贴，计 326.39 万元（由校工会及部门工会从学校福利经费支出给上海市教育工会选定的疗休养机构）。

3、教职工医疗互助补充保险（俗称小白卡）：参保人数 10800 人，包括退休教职工，2017 年支出 62.5 万元，报销 660 人次，收入 8.5 万元，当年赤字 54 万。

4、代发交大南洋公司社会法人股股金：股金期末余额 64.4 万。

5、代发光大银行法人股股金：股金期末余额 20.4 万。

### 三、2018 年工作要点与思路

在学校党委和上级工会的领导与指导下，在二级工会和全体教职工的努力下，工会扎实完成了 2017 年的各项工作任务。我们深深地体会到，要做好新形势下的教代会、工会工作，**必须坚持党对教代会、工会工作的领导，牢牢把握正确的政治方向；必须坚持围绕中心、服务大局，充分调动广大教职工的积极性、主动性、创造性；必须坚持**以教职工为中心，想群众之所想，急群众之所急，关注关心教职工的切身利益；**必须坚持**理论学习，学深悟透融会贯通，不断提升群众工作的能力水平；**必须坚持**改革创新，夯实基层工作基础，让教代会、工会工作不断焕发生机活力。

同时，我们也清醒地认识到，工会工作的瓶颈问题依然存在，主要表现在：服务学校全局和中心工作仍需加强；民主管理和民主监督的方式和途径亟待完善；基层工会干部群众工作本领储备不足；内控体系建设需进一步探索；项目聘用人员入会仍需推进；工会信息化建设急需进一步提升等。作为党领导下的工人阶级群众组织，工会要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，把党的十九大对工人阶级和工会工作提出的新要求贯彻落实到

深化工会改革创新的全过程，开启新时代高校教代会、工会工作的新征程。

**（一）深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，把握工会工作正确政治方向。**

1、注重思想引领，提升工会工作的政治站位。围绕学习宣传贯彻十九大精神和改革开放 40 周年，开展“践行新思想·奋进新时代”思想引领主题活动，在群众喜闻乐见的活动中贯穿思想政治工作的内容。拟编辑出版《最美交大》，宣传劳模、先进等典型人物事迹。拟举办纪念改革开放 40 周年书画展，出版《书画交大》。出版发行《我爱你，中国》纪念 CD 并举行首发式等。

2、发挥教育职能，增强做好群众工作的本领和能力。拟举办两期面向全校工会主席和青年工会干部的专题培训班，会同组织部选拔工会系统先进和优秀工会干部赴延安、井冈山学习。

“走出去，请进来”拓宽学习渠道，坚定工会干部的理想信念，增强工会干部联系群众、服务群众的能力。

3、开展工会理论研究，探索新时代工会工作规律。开展工会工作理论与实践课题研究，紧密结合加强群团组织的自身建设、岗位建功、教书育人等实际问题开展研究。召开四所交大工会思想政治工作研讨会，探索新形势下创新工会思想引领工作的有效途径。

**（二）充分发挥教代会主渠道作用，服务学校改革发展大局。**

1、筹备开好校七届教代会暨十二届工代会第四次会议。在

校党委和上级工会的领导与指导下，按照“突出重点、反映热点、针对难点”的原则，筹备召开七届四次教代会，坚持源头参与和民主管理相统一，发挥教代会代表在学校民主办学、“双一流”建设中的主人翁作用。按照上海教育系统学校教代会运行质量评估体系，进一步提升教代会运行质量与水平。

2、健全教代会闭会期间长效机制。遵循科学、民主、合法的原则，完善教代会联席会议在闭会期间的决策机制。会同党政办公室组织召开校情通报会，上下沟通，适时传递学校发展的信息与构想，及时反映教职工的意见和建议。结合学校实际，开展教育思想大讨论、基础教育工作推进等不同主题的教代会代表巡视，探索各专门工作委员会的工作机制。不断完善教代会的信息化平台，会同有关部门认真督办代表提案。

3、加强指导，提升二级教代会整体运行质量。强化对二级教代会的指导与考核工作，研究制定《关于进一步加强上海交通大学院系教职工代表大会工作的若干意见》，抓好典型、以点带面，强化指导、规范运作，提升二级教代会整体运行质量与水平，充分发挥二级教代会在服务学校“院为实体”改革发展中的作用。

### **（三）不断拓展服务保障平台，让教职工共享改革发展成果。**

1、抓实抓好关键民生问题。校院两级工会共同做好逢年过节实物慰问工作，继续为教职工发放春节慰问大礼包，力争全员覆盖。会同招采办招标选定优质供应商库，为二级工会提供指导

与支持。按照上海市政府《关于进一步加强本市机关事业单位工作人员疗休养管理工作意见的通知》和教育工会暑期疗休养工作的统一部署，组织好新形势下的教职工暑期疗休养工作。继续为教职工及家属团购补充医疗保险，扩大保险覆盖面。与闵行区教育局、江川街道联动，开设教职工子女夏季学期暑托班。

2、多措并举普惠教职工。发挥法律援助、心理健康咨询两个服务平台和校院两级劳动人事争议调解的作用。联合体育系、校医院等单位，打造教职工体质健康平台——交大健康。进一步推进体检工作质量的提高及指标优化，依托各附属医院，组织专家医疗咨询或保健知识讲座等。继续做好工会会员服务卡的注册和服务工作。

3、做好帮困、慰问与医保工作。进一步健全校院两级工会帮困工作网络，扩大受益面，加大帮困力度，特别是因病致困教职工帮扶力度和覆盖面。出台《上海交通大学工会关于做好“十必访”工作的操作办法》，大幅度提高工会“十必访”慰问力度。继续组织好全校教职工“献爱心，一日捐”活动，管好用好“教职工慈善帮困基金”，定期开展“冬送温暖，夏送清凉”慰问工作，继续面向大一新生发放“教职工爱心助学金”。认真做好上海市总工会的四项医保（大病、意外、住院、妇女）的续保、参保、理赔与报销工作。会同保卫处、校园管理办公室创设“户外职工爱心接力站”，主要为户外工作的职工提供服务。

4、统筹推进教职工满意的基础教育。与闵行区教育局、徐

汇区教育局联动发力，不断满足教职工对优质教育资源的需求。综合“江川-交大”学区化建设方案，促进闵行校区中小幼基础教育一体化建设。配合做好闵行幼儿园改扩建，班额将从8个班扩大到18个班，逐步建成示范性幼儿园；进一步协调闵行附属实验小学和徐汇附属小学设立新校区；助力二附中新校区建设，力争2020落成；协调推进交大附中闵行分校上海市示范性高中硬件设施建设，扩大办学面积。

#### **（四）弘扬劳模精神，营造尊师重教、团结奋斗的良好氛围。**

1、学习宣传劳模，发挥典型示范作用。建设“劳模创新工作室”、劳模资源库等，发挥劳模协会的传帮带作用。继续拍摄“师爱无声师德永铸”劳模微电影。对劳模和先进典型进行专访。推荐优秀典型申报国家和上海市相关奖项，做好“五一劳动奖章”、“工人先锋号”、“三八红旗手（集体）”等奖项评选工作。

2、加强师德师风，激励青年教师在奋斗中成长。组织参加第三届上海高校青年教师教学竞赛和第四届全国高校青年教师教学竞赛相关工作，力争取得优异成绩。加强青年教师联谊会工作，联合航天八院、紫竹、商发、五院等单位举办单身青年教师联谊活动。在三八妇女节、五一劳动节、第34个教师节，开展系列宣传、表彰与座谈活动，引导教师把奋斗精神贯彻到各项工作中。

3、以文体协会为依托，营造校园良好群众文体氛围。会同



体育系等部门共同办好学校第 47 届运动会。持续打造乒乓球、羽毛球团体赛等有交大特色的文体品牌。成立上海交大教职工体育代表队。继续举办教职工文体辅导培训班，注重闵行和徐汇校区协调发展，提升培训质量。体育类协会注重提升教职工身体素质和竞技水平，文艺类协会力争成果体现和作品沉淀。

### **（五）加强工会自身建设，推动工会各项工作展现新作为、再上新台阶。**

1、夯实工会组织建设。经常深入教学、科研一线进行调研、访谈，了解当前教职工队伍第一手情况，保持与教职工的密切联系。指导二级工会的换届选举、人员选配等组织工作，增强二级工会组织的活力，发挥先进工会组织的示范带头作用。会同人力资源处、派遣公司进一步做好项目聘用人员的入会工作，探索项目聘用人员和大量博士后人员入会方式。加强对工会干部的评价和考核工作，并给予相应的认可。

2、加强经费管理和内控建设。严格按照全总最新公布的《基层工会经费收支管理办法》的规定精神，科学制定预算并做好工会经费的收、管、用和固定资产的管理工作。定期召开经审委员会会议，严格审查工会经费使用情况。进一步完善内控体系建设，逐步建立、完善符合工会实际的内部控制制度。编印《上海交大工会工作事务手册》，进一步指导二级工会规范化、制度化建设。

3、推进“教工之家”和“教工小家”建设。结合第五餐饮大楼“教工之家”扩建和老行政楼改建，优化教工活动室和办公

环境，推进徐汇铁生馆大修改造立项工作。根据闵行校区整体布局，探索在区域内建立“教工之家”分家。通过制度上墙、文化上墙，全方位打造工会“家”文化。进一步提高对“教工小家”软硬件的建设支持力度。

4、加快提升工会网上服务能力。制定工会信息化建设规划和实施方案，会同学校信息化办公室、财务处、网络信息中心推进工会财务管理和报销系统、工会会员管理系统、文体报名系统和“娘家人”普惠平台建设。加强工会网站和工会微信公众号服务功能建设，让信息多跑路，让教工少跑路，为广大教职工提供更加便利高效的工会会员服务。

各位代表、同志们，2018年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，在学校建设中国特色世界一流大学的广阔舞台上，教代会、工会要紧紧围绕学校中心工作和发展大局，团结动员广大教职工在建设世界一流大学的伟大征程中展现新担当。“积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也”，让我们胸怀梦想、众志成城，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，深刻把握上海交通大学改革发展的历史新方位，始终牢记广大教职工对美好未来的向往，同心协力、奋力推进新时代高校教代会、工会工作的创新发展！

(2018年4月25日)