

接续奋斗攀高峰 强化使命勇担当

——七届教代会暨十二届工代会第六次会议学校年度工作报告

林忠钦

2020 年 10 月 21 日

各位代表：

现在，我代表学校，向大会报告学校 2019 年工作，并就学校 2020 年主要工作任务进行说明，请各位代表审议。

一、2019 年工作回顾

2019 年是新中国成立 70 周年，是学校实现跻身世界一流大学行列战略目标的冲刺之年。学校全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，落实立德树人根本任务，服务国家和区域战略需求，不断强化使命担当，务求攻坚实效，多项工作取得了显著成效。

——学校创新能力持续提升、创新贡献不断涌现，中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰来校调研，给予高度肯定。

——7 项成果荣膺国家科技奖，其中“海上大型绞吸疏浚装备的自主研发与产业化”项目获得国家科技进步特等奖，实现历史性突破。

——校友黄旭华院士先后荣获“共和国勋章”、国家最高

科学技术奖，吴文俊院士荣获“人民科学家”国家荣誉称号。

——增选与引进中国科学院与中国工程院院士 3 名，取得良好成绩；首次入选国防卓青 2 人，实现了零的突破。

——临床医学专业通过教育部、世界医学教育联合会（WFME）“双认证”。

——国家自然科学基金立项总数达 1264 项，连续 10 年全国第一，其中医学、工科（工材+信息）项目数均列全国第一。

——财政收入稳健增长，年度总收入将近 140 亿元，科研到校经费突破 40 亿元，有力保障了各项事业开展。

一年来，我们主要做了以下工作：

1. 全面贯彻党的教育方针，坚持和加强党的全面领导

认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记在纪念五四运动 100 周年大会、学校思想政治理论课教师座谈会、庆祝中华人民共和国成立 70 周年大会等重要讲话精神。按照中央第二批主题教育的部署要求，认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，守初心、担使命，找差距、抓落实。把握主题内涵，精心组织安排，强化问题意识，深入检视剖析，高质量开好主题教育专题民主生活会。坚持和完善党委领导下的校长负责制，建立健全党政班子成员每学期务虚会研讨、全委会和常委会研究决策、干部大会和校长办公会部署落实的研讨决策议事工作体系，有效提升了党

委决策科学性与实效性。建立健全二级单位领导班子议事决策机制，制定《院（系）党组织会议规则（试行）》，修订《学院党政联席会议工作条例》。加强和改进干部选拔与监督管理工作，构建具有学校特色的干部教育培训体系，不断完善年轻干部选拔培养机制。认真履行党风廉政建设和党内监督工作责任，推动全面从严治党向基层延伸。加强党外人士培养，做好党外人士的政治安排和人大政协届中调整工作。坚持稳中求进，积极维护意识形态安全和校园安全，部署落实防范化解重大风险。服务全国改革发展大局，助力打好“三大攻坚战”，助力洱源县顺利完成“脱贫摘帽”任务后继续对口帮扶，超额完成各项扶贫任务。

2. 聚焦立德树人根本任务，打开“三全育人”新局面

推进“以价值引领为核心、以就业引导为牵引、校院两级联动”的全员育人工作体系。加强思想政治理论课建设，校领导带头为学生上思政课。深化课程思政改革，入选“上海高校课程思政整体改革领航高校”。召开就业引导工作大会，推动“高水平学术就业”和“重点行业领域就业”，毕业生核心就业引导率和博士生学术就业率加快提升，169人入选各地选调生。校领导带队分别赴中西部、东北地区的13个省（区、市）与校友交流互动、助力成长。全年3087学生人次在320项省部级（含）以上创新创业竞赛中获奖968项。持续推动“强化基础、跨界交叉、挤水铸金、质量控制”为

核心的本科教育教学改革，全面落实基础课程分级教学，以化学专业为试点推动本科生培养计划修订。申报 22 个国家级一流本科专业建设点全部获批，自动化、材料科学与工程通过中国工程教育认证。在本科新生教育中首次推出“专项计划生筑力学习先修营”。推进博士生招生制度改革，强化博导动态调整，直博生录取人数和比例明显提升。进一步优化博士生培养，深入实施博士生“致远荣誉计划”，启动实施 TA/RA 制度，完善分流淘汰办法。国际生国别及专业结构不断优化，来自世界排名前 100 名高校的优秀国际研究生生源比例增加至 26%。

3. 健全人才引育顶层设计，持续深化人才强校战略

召开全校人才工作会议，推出人才队伍建设六大举措。突出“高精尖缺”导向，落实高层次人才“按需设岗、精准引进”和青年人才“公开招聘、竞争入职”，完善青年人才“同台竞技、脱颖而出”的选拔机制。全年引进或入选千人计划 5 人、青年千人 22 人、杰青 8 人、优青 21 人，长江特聘 5 人、青年长江 13 人、青年拔尖 4 人。15 人入选全球高被引科学家。完善长聘体系岗位设置与晋升规则，提高长聘体系岗位校拨资源标准，长聘体系在聘教师超过全校师资队伍的比例 1/3。完成首批“首席研究员”、“教学、思政、实验”三大卓越岗位的评审，出台“人文社科实践应用系列”职称评聘制度并完成首次评审。深化博士后制度改革，设立“晨星博士

后激励计划”，把博士后作为长聘教职蓄水池，在站博士后超过 1100 名。

4. 持续推进“双一流”建设，助力全球科创中心建设

高质量开展“双一流”建设和上海市高峰高原学科建设，实施特色学科建设计划，完成教育部“双一流”中期绩效自评评估。完善转化医学国家重大科技基础设施（上海）运行的体制机制，闵行基地正式开放，瑞金基地建设进展顺利，推进转化医学“交大之星”（“STAR”）计划。对接上海建设具有全球影响力的科创中心，有序推进张江科学园、李政道研究所建设。医学院浦东校区筹建工作进展顺利。与市科委、闵行区共同建设“大零号湾全球创新创业集聚区”，打造具有标杆意义的产业集聚区 and 高端科技转化应用示范区。实质性推动新兴交叉学科建设，积极推进人工智能、氢科学等校级交叉平台建设。推动建设学校智库中心，成立健康长三角研究院，城市治理研究院等智库建设成效显著。深入推进提升论文质量举措，高水平论文发表渐成常态，学校国际学术声誉不断提升。

5. 加强科研内涵建设，提升科研工作质量

开展全校科技工作调研和讨论，探索构建先进的大科研组织管理体系。设立“重点前瞻布局基金”，聚焦基础前沿探索和颠覆性技术创新。在国家和地方各类科研项目上都取得了良好的成绩，上海各类科技项目资助数量持续保持首位。

国防科研项目立项合同经费逾 10 亿元，创历史新高，并实现国防科技创新特区重大项目“零”的突破。获批建设深海重载作业装备集成攻关大平台、变革性分子前沿科学中心，获认定上海长三角人口密集区生态环境变化与综合治理、云南洱海湖泊生态系统两个教育部野外科学观测研究站。科研论文质量持续提高，SCI 收录第一作者论文、卓越论文数均居全国第一，学科影响因子前 10%期刊论文数同比大幅提升，全年发表 CNS 论文 21 篇。文科科研能力持续提升，人文社科领域的高被引论文和入选中国高被引学者数量均位列全国前列。智库决策咨询批示采纳数破百，上海市决策咨询奖、市级高校智库及两类智库课题数量均居全市第一。

6. 深化国内国际合作交流，提升社会影响和国际声誉

立足上海，与闵行区共同建设上海交大-闵行医疗机器人产业园，与徐汇区合作建设分子与纳米医学创新转化中心。与海南省、内蒙古自治区签署战略合作协议，共建三亚崖州湾深海科技研究院、内蒙古研究院。持续深化与云南省省校合作，云南（大理）研究院荣获“全国民族团结进步模范集体”。与学校签署战略合作协议的国企或重点单位达到近 30 家。

召开全校国际化工作会议，实施新时期国际化发展战略规划。成立北美中心、东南亚中心，新加坡研究生院揭牌，加强保加利亚中心建设，实质运行海外中心工作。新加入环

太平洋大学联盟（APRU）。纵深推进战略合作伙伴计划，新增与康奈尔大学、华威大学、大阪大学、法国四校等的种子基金签约，新增莫纳什大学联授博士学位项目。保加利亚总统鲁门·拉德夫、塞尔维亚总理阿娜·布尔纳比奇分别来校访问并发表演讲。设立本科生海外深度访学专项基金，3个月以上海外深度访学近20%。设立优秀博士生海外访学项目，博士生深度访学比例提高37%。

7. 完善现代大学制度建设，提升学校综合治理能力

立足长远、攻坚克难，在加强就业引导、深化人才强校、开展科技讨论、集聚学科优势、推动成果转化等方面加强谋划与布局。召开七届五次教代会和十二届四次工代会，进一步加强二级单位教代会制度落实。落实“放管服”，持续推进“院为实体”管理重心下移。围绕学校中心工作编制年度攻坚任务计划，着力推进各项重点工作落实。召开新时期发展战略咨询会，完善决策咨询体系，发挥校内研究单位智库功能。顺利完成国家审计署对主要领导任期的经济责任审计。完善内控体系及监督平台建设，建立校级重点领域核心风险防控机制，健全二级单位内控体系。

8. 传承交大文化精神，提升校园文化建设水平

大力推进精神文明建设，挖掘校史资源、加强校史校情教育、弘扬学校优良传统。举办“国之脊梁、交大之光”——“共和国勋章”“人民科学家”国家荣誉称号获得者黄旭华、

吴文俊校友事迹展。连续五届获评全国高校校园文化建设优秀项目特等奖，获得首届上海市文明校园荣誉称号。王振义院士荣获 2018 “最美医生” 称号，周慧芳、王瑞兰荣获 “中国最美女医师奖”，杨立获评 “全国模范教师”，田新民、洪梅获评 “全国民族团结进步模范个人”，汪雨申入选中宣部教育部首届高校最美辅导员，张红梅入选教育部高校辅导员年度人物。持续推进学校三大奖的评选，树立教书育人、立德树人典范。

9. 建设精美校园，优化基础设施和服务保障

全面推进校园基本建设项目改造，理科楼群全面进驻，老行政楼修缮后重新启用，第七餐厅建成营业，东中院教学楼启动改造，推进闵行校区东、西区的智慧教室建设，实验动物中心、绿色环境楼、第六餐饮大楼及包玉刚图书馆改造开工建设。上海交通大学早期建筑获评第八批全国重点文物保护单位，打造建筑可阅读的国保校园。闵行餐饮引进知名品牌，改造增加餐厅和就餐面积，徐汇二食堂二楼完成整体改造，提供更多元的餐饮选择。实施路灯明亮工程，完成闵行校区主干道路灯 LED 灯源改造。完成校内停车管理系统和缴费软件升级，火车票自动售票打印机落户玉兰苑。推进快递中心建设，基本形成 “一个中心超市+多个区域智能快递柜+按需派送” 的功能布局。推进餐饮、宿舍、楼宇等外部空间 “微更新” 改造。打响 “碧水保卫战”，显著改善思源湖水

质。完成闵行、徐汇校区垃圾分类设施设备优化升级。

10. 持续推进实事工程，提升师生获得感和幸福感

对接师生需求，建设 50 个“实项目”。升级“一门式服务”新版本“交我办”，上线教师画像系统，加快推进“Canvas 教学平台”等 36 个业务系统上线。搭建校园生活服务反馈平台，倾听师生诉求。与新黄浦达成长期租赁合作，扩充学校公寓资源 1094 套，有序推进教师公寓分批改造。九期学生公寓启用，西区、东区 20 幢学生公寓按新标准完成改造。与闵行区签约共建“环交大闵行校区基础教育生态区”及十二年一贯制学校“上海交通大学附属实验学校”，持续大力支持附属中小学和幼儿园建设。“交小苗”暑期成长营广受好评，营员人数较上年度大幅增长。推出高层次人才医疗服务计划，为人才健康保驾护航。

过去一年，学校快速发展所取得的成绩与收获，离不开师生的齐心协力、辛勤奉献，倾注了全体交大人的智慧与汗水。在此，我代表学校向全体师生医务员工，向老领导和离退休老同志，表示诚挚的感谢和崇高的敬意！

二、发展思路与策略

当今世界百年未有之大变局加速变化，国际形势不稳定性不确定性更加突出，新冠肺炎疫情、单边主义、民粹主义

思潮等对世界经济、安全和全球发展态势产生重大影响，加速了国际秩序和人类社会的演变。随着世情、国情持续发生深刻变化，我们具备过去难以想象的良好发展条件，但也面临着许多前所未有的困难和挑战。危机中坚定信心往往会孕育新机，在变局中迎难而上往往能开创新局。随着新一轮科技革命和产业变革蓬勃兴起，各国综合国力的竞争日益激烈，大学是原始创新的重要策源地和拔尖创新型人才的锻造池，理应承担更大的使命、有更大的作为。

我们要保持战略定力，坚定发展信心。和平与发展仍然是当今时代主题。世界各国经济相互联系，人类命运休戚与共，全球化历史大势不会终结，全球化进程也不可逆转，我国发展仍处于重要战略机遇期。我们需辩证认识和把握国内外大势，既要增强忧患意识，又要保持定力、满怀信心，以足够的底气、能力、智慧战胜各种风险考验，坚定中华民族实现伟大复兴的历史步伐。我们要深刻把握机遇与挑战，在国家的发展中找准学校的定位，化危为机、勇开新局，在疫情防控常态化背景下，更加奋发有为地推进“双一流”建设和各项改革发展任务。我们要迎难而上，加快内涵建设，逐步实现“量质并进、以质为先”，开启全面建设中国特色世界一流大学新征程。

我们要把握时代特征，践行办学使命。进入新时代，我国最大的机遇就是自身不断发展壮大。在新形势下，党中央

作出推动形成以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局的重大战略部署。人才是国家发展的第一资源，当今世界强国无一不是教育强国。只有培养出一流人才的高校，才能够成为世界一流大学。中国特色社会主义迈入新时代，无论是新基建、新产业的发展，还是新业态、新模式的催生，都离不开关键核心技术突破，离不开顶尖人才作用发挥。我们要急国家之所急、应国家之所需，深化教育改革创新，加快培养德才兼备、具有家国情怀和研究创新能力的优秀人才；要多措并举大力引育高层次人才，全力打造一流大学核心师资队伍，为实现科技强国、教育强国提供更坚实的人才支撑，在国家民族发展进程中展现交大作为；要深化科研创新体制机制改革，勇攀科研高峰，争取在关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术创新上取得更大突破，让学校真正成为创新策源的“发动机”和“加速器”。

我们要完善治理体系，提升办学能力。一流大学要有一流治理。党的十九届四中全会指明了国家治理现代化的方向，也为推进教育治理体系和治理能力现代化提供了科学指导和基本遵循。新冠肺炎疫情防控是中国人民经历的一次大考，对于学校而言也是一次考试。我们要顺应时代潮流，坚持和完善中国特色社会主义制度，在推进治理体系和治理能力现代化上下更大功夫。坚持和完善党委领导下的校长负责制，

党委领导有力、党政团结和谐，推动各项事业蓬勃发展。坚持统筹推动，充分考虑大学治理的整体性、关联性、协同性，加强顶层设计、统筹推进，以及针对重大突发事件的应急管理、联动机制。坚持重心下移，不断深化“院为实体”改革实效，让院系必须依靠机关才能办成的事越来越少，让基层反映的问题及时得到回应处理。坚持以人为本，各项改革围绕人、服务人，各项工作更加尊重人、信任人，充分考虑人的发展需要和成长规律，激发个体活力潜力，提升获得感成就感。

三、2020 年主要工作任务

2020 年是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，也是“十三五”规划全面收官、“十四五”规划谋篇布局的关键节点。全年工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，在学校党委坚强领导下，坚定自信走好中国特色世界一流交大之路，统筹抓好疫情防控和改革发展稳定各项工作，深化落实“量质并进、以质为先”，持续突破重点难点，圆满完成既定目标和任务，推进各项事业再上新台阶。

1. 以政治建设为统领加强党的领导

筹备召开学校第十一次党代会。凝聚全体党员和全校师生员工的智慧，认真完成“两委”工作报告起草及征求意见

工作，将筹备召开党代会的过程作为统一思想、凝聚人心、推动发展、争创一流的重要契机。发扬党内民主，认真做好党代表的选举和“两委”委员候选人的提名推荐工作，确保依法依规程序选举产生新一届“两委”班子，为学校新一轮发展打下坚实基础。

巩固深化主题教育成果。建立和落实“不忘初心、牢记使命”的制度，持续抓好主题教育整改工作。坚持和完善党委领导下的校长负责制，健全和落实院（系）党组织会议和党政联席会议制度。不断增强基层党组织政治功能和组织力，加强“双带头人”培育工作。

持续开展高素质专业化干部队伍建设。编制干部队伍建设规划，规范二级机构设立和干部职数管理，积极推进“双肩挑”干部培养选用工作。培养储备一批优秀年轻干部，有序开展挂职轮岗交流工作，完善干部考核评价机制。健全培训机制和支撑保障体系，开办领军人才和学术骨干培训班。推动党员教育信息化平台一体化建设。

坚持和深化全面从严治党。落实二级单位党组织主体责任，制定并实施全面从严治党“四责协同”机制建设方案。探索构建全覆盖监督体系，推动落实纪检监察体制改革各项任务，重点加强对科研经费使用的监督管理。提升二级单位纪检工作水平，压实压紧二级单位全面从严治党监督责任。加大警示教育力度，一体推进“三不”机制。持续推进中央

巡视整改和校内巡察工作，为迎接中央新一轮巡视做好准备。

抓好意识形态和新闻宣传工作。深入学习贯彻中央精神，着力提升理论学习实效，进一步完善校院两级党组织中心组学习的制度和管理。提升国际传播能力，加强全球范围内的交大品牌形象塑造。压紧压实意识形态工作责任制，积极开展意识形态工作自查和巡察。做好党外知识分子、海归教师的思想政治引领，加强党外后备人才队伍建设。

2. 持续做好疫情防控和主动应对

把疫情防控作为重大政治任务抓紧抓实。全面落实习近平总书记关于新冠肺炎疫情防控工作重要讲话和指示批示精神，按照党中央和教育部、上海市的决策部署，持续不懈做好校园防控工作。强化宣传引导，弘扬抗疫医务人员精神和交大优良文化传统，树立先进典型、发挥激励作用。坚持稳中求进工作总基调，把疫情影响降到最低，扎实开展线上线下教学，做好学生就业工作和思想引导。

主动应对全球疫情带来的深远影响。对接国家需求，加快开展疫情防控防治重大科研项目攻关、科技平台建设，加强社会服务、地方合作和成果转化。加强战略研究，针对复杂严峻的全球疫情和世界经济形势，以及疫情对世界格局和国际关系可能产生的深刻长远影响，组织跨学科、前瞻性研究，为推动构建人类命运共同体，提高国际影响力、感召力、塑造力作出交大贡献。坚持开放合作，聚天下英才而用之，

加强高水平国际师资引进和各类人才关怀。

3. 全面提升“四位一体”育人实效

健全“三全育人”工作体系。发挥课堂教学主渠道作用，持续提升思想政治理论课质量和水平，深化课程思政。加强爱国主义教育，用好疫情防控鲜活教材，开展好新生教育、专业教育、毕业远航教育等。推进研究生思政工作，探索思政教师、班主任与导师合力育人机制。夯实思政教师抓主责主业，鼓励思政教师参与授课、加强研究。制定“三全育人”实施方案，打造示范学院、示范项目。

打造招生、培养、就业、校友相贯通的全链条育人工作体系。做好学生招生工作，保持生源质量。落实博士生高水平学术就业和毕业生赴重点单位就业，完善选调生选育、输送、关心全过程工作机制。把校友提升为人才培养的重要环节，加强校友关心与联络。强化学业导向，推进学生奖学金体系改革。巩固学生社会实践和志愿服务工作成效，积极备战“互联网+”大赛等各类双创赛事。做好大学生军训工作和征兵工作。

全面推进人才培养改革。协同推进强基计划、致远荣誉计划、大平台培养。完成自然科学试验班各专业培养计划修订。优化培养方案和课程体系设计，重点推进数学、物理、计算机等公共课的课程体系改革，实现“挤水铸金”。推进博士生致远荣誉计划，做好与国际一流大学联合培养。加强与

大型国有企业、重点科研院所联合培养工程博士。推动研究生培养结构调整，强化硕博贯通，完善奖助体系。深化博士生培养体系改革，促进导师队伍建设，加强课程内涵建设和培养全过程质控。探索线上线下“混合式”教学改革，强化校院联动教学工作体系。加快推进教学研究，探索“大班授课、小班辅导”教学模式。推动更多优秀教师为更多学生上课，推出一批新时期交大名师。引导学生养成自主学习的良好习惯，利用信息化手段及时检验学习效果。

4. 深化“人才强校”主战略

进一步加强师德师风与学术诚信建设。做好三大奖遴选、评审和表彰，完善评审办法和工作体系。加强教师培训体系建设，实现思想引领工作全覆盖。落实青年教师参加大学生思想政治工作若干举措。制定并实施“领军人才培养计划”，遴选各个层次优秀骨干教师，分类制定培养计划给予重点支持，为 2021 年院士增选做好前期准备工作。形成长聘体系指导意见，进一步完善长聘教轨评聘机制。持续引进高水平国际人才，不断扩大优秀博士后队伍。树立正确的人才评价导向，优化职称晋升规则，完善人才分类发展评价办法。深入推进人文社科实践应用型、体育训练型、农业推广等系列职称评审体系建设。加强专职科研队伍建设。优化管理、支撑队伍招聘方式。

5. 持续推进一流学科建设

全力做好第五轮学科评估工作。召开学科评估动员大会，组织院系、学科对话，校院联动、全力以赴做好迎评各项工作。以评促建，系统推进学科 ABC 计划，突出质量贡献与全面提升。完成学科评估系统开发和相关数据采集，为校院学科评估工作提供有力支撑。

深入实施“大专项”行动计划。推进“大海洋”专项，加强海洋装备研究院建设，启动深海重装集成攻关平台建设，实施深蓝计划，争取签署部部共建协议。推进“大健康”专项，成立转化医学研究院，争取转化医学大科学设施验收，全面启动 STAR 计划。推进“大零号湾”专项，争取列入上海市大学科技园示范区，落实创业空间，推动成立相应工作机构。

加强人工智能研究院建设和集成电路等研究谋划。推动原创基础研究、应用场景示范、技术成果转化、高端人才培养、广泛国际合作等五个高地建设及 12 个研究中心建设。推动学校及上海、苏州、宁波的人工智能研究院协同发展，形成产学研用创新链。系统推进上海人工智能重大专项研究。落实人工智能研究规划，加强数学与工科结合。加强集成电路、区块链等国家重点领域科学研究的谋划与推进。

推进高水平地方大学建设和高峰高原学科建设。强化学术信息管理与服务，加强关键学术指标研究，促进论文质量提升。制订一流学术期刊规划和管理办法。加快完成张江科

学园“五中心一平台”建设方案论证，研究高等研究院和变革性分子前沿科学中心的管理运行机制。加强李政道研究所研究队伍建设，加快实验平台和科研设施论证。持续推进医学院浦东校区建设，争取年内开工。

6. 持续提升科学研究品质

推动落实科技工作改革。建立校院联动的大科研工作机制，完善科研院、产研院一体化工作体系。优化科研成果考评体系，完善重大科研成果培育与激励制度。健全 GF 科技创新管理制度体系。加强科技质量管理，扩大装备承制范围，完成资格年度监督审查。推动科技成果转化机制改革。

推动原创科学研究和核心技术攻关，培育重大科技成果。优化自然科学基金项目结构，提高人才计划和大项目比例。持续做好国家科技奖申报工作，争取佳绩。加强重点研发计划的组织策划。对接上海科创中心建设，争取市级重大专项。推进系列国家级平台基地的培育建设。

加强文科科研与智库建设。优化组织管理模式，在国家社科基金立项、重要奖项申报、高水平论文发表等方面争取更大突破。主动对接国家需求，加强话语体系建设，在解读中国实践、构建中国特色理论等方面产出一批标志性成果。增强智库服务国家治理现代化与服务国家安全能力，围绕超大城市治理与危机管理、流行病防控机制等方向形成研究优势。

7. 提升国内国际合作与交流水平

深化与区域、行业合作。持续做好定点扶贫云南洱源县工作，落实与相关高校的对口合建工作。推进与重庆、浙江、河南等地战略合作，筹建重庆研究院。完善和规范地方研究院管理。持续加强与徐汇区、闵行区等的战略合作。推进与行业大企业合作，强化对合作单位的重大科技贡献。

巩固拓展全球合作网络。完善海外中心布局，加强新加坡研究生院建设。推动与瑞典皇家理工学院、慕尼黑工业大学、西北大学、悉尼大学、法国综合理工、新加坡理工大学等高校的博士生联合培养。拓展与海外一流大学的种子基金项目。依托大学联盟平台推进校际双边多边合作。高质量完成来华留学质量认证。推进国际文化中心建设。在新形势下，积极开展网络国际会议和学术交流，持续提高学校国际声誉和影响力。

8. 完善大学治理与文化建设

高质量编制“十四五”规划。总结凝练“十三五”规划实施经验，科学合理制定新的五年规划，明确发展目标及关键指标。完成学校“十四五”总体规划编制，统筹推进各专项规划编制，指导各院系办学单位编制本单位规划。

完善一流大学治理体系。提升“院为实体”改革实效，持续建设对接师生需求的若干“实项目”。筹备新一届教代会暨工代会、妇代会的换届工作。完成经济责任审计整改任

务，建立校院两级防范风险长效机制。推进保密一级资质建设，迎接保密资格中期现场复审。稳步推进校企改革。

加强校园精神文明建设。大力推进校园原创文化建设，持续开展高雅艺术进校园活动。以文化人以文育人，发挥校园环境育人作用。做好档案文博大楼展览工作。依托钱学森图书馆、上海交通大学博物馆、新校史博物馆等场馆和“全国高校博物馆育人联盟”载体，充分发挥文博育人功能。

9. 加快完善支撑保障建设

有序推进基础建设。推动张江科学园、李政道研究所实验楼、档案文博大楼、南洋北苑等基建项目和东中院、闵行法学大楼、包玉刚图书馆、慧谷科技大楼等修缮项目如期竣工。确保东下院教学楼提升改造和设计大楼、光彪楼、浩然大楼等改扩建项目年内开工。启动海洋（药学）、人工智能、材料、机动等学科新楼宇和学生服务中心、八期学生公寓扩建等生活设施的规划设计和项目建设。编制 2021 年房屋大修计划。

强化办学条件支撑。加强信息化建设顶层设计，健全体制机制、规范数据治理，建设“智慧校园”。推动大型仪器共享平台与科技部、上海市平台对接。加强实验室安全与环保中心建设，完善实验室安全教育培训机制。优化师生招标采购服务流程。落实中央专项执行进度要求，全面实施预算绩效管理。推动土地资源盘活与空间拓展，协调推动 S4 改造

工程，推进南洋北苑天桥建设。召开校友和筹资工作大会，提升校友捐赠率和社会筹资能力。

10.加快实施系列实事工程

以人为本，积极回应师生需求。持续支持附属学校的建设发展。推进“环交大闵行校区基础教育园区”建设，办好“交小苗”暑期成长营，努力为教职工干事创业营造良好的环境，减少后顾之忧。做好补充医疗保险和暑期疗休养工作。

精心设计，引导校园安全有序出行。从非机动车及行人感受出发，进一步加强交通出行的便利性。试点建设图像识别速通门系统。建设剑川路创新文化广场、闵行校园慢行区，降低核心区机非拥堵；实施道路分级改造，增加步行及自行车道空间及慢行友好度；优化校园出入口及交叉路口等区域，改扩建停车场，规划学院周边停车位。

统筹谋划，持续提升校园管理效能和服务品质。以专业的社会化服务显著提升师生满意度，推动多部门管理协同性和服务一体化提升。全面完成《精致校园三年行动计划（2018-2020）》。一体规划提升周边商业服务，建设舒适整洁、功能丰富的“共享空间”。用好生活服务反馈热线。持续推进校园明亮工程。提升校园餐饮的体验感与品牌度，提升第六餐饮大楼餐饮服务能力，完善南洋北苑配套运营。

各位代表，“宏伟蓝图鼓舞人心、时代号角催人奋进”。
让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，高举
中国特色社会主义伟大旗帜，接续奋斗攀高峰、强化使命勇
担当，以更加奋发有为的姿态迎接中国共产党成立一百周年！

守初心，担使命，凝心聚力，开创工会 工作新局面

——上海交通大学教代会与工会工作报告

于朝阳

2020年10月21日

各位代表、同志们：

我受第七届教代会常设主席团和第十二届工会委员会的委托，向大会做工作报告，请予审议。

本次会议是在我国全面决胜小康社会，学校“十三五”收官、“十四五”谋划，开启全面建成中国特色世界一流大学新征程的关键节点召开的一次重要会议。大会的指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九届四中全会精神，紧紧围绕校党委十届十三次全委会提出的战略部署，决胜“双一流”、谋划“十四五”，全面深化综合改革，发扬民主，群策群力，团结引领广大教职工接续奋斗、凝心聚力，统筹推进学校各项事业发展。

一、2019 及 2020 上半年工作回顾和总结

根据《上海交通大学教职工代表大会实施细则》，本届教代会（工代会）今年已经届满，2020年年底前应予以换届。因新冠肺炎疫情影响，今年学校还将组织召开第十一次党代会，经请示上级工会和学校党委同意，换届推迟到明年进

行，今年正常进行七届教代会暨十二届工代会第六次会议。本次报告关于工作回顾和总结部分，时间跨度为一年半。

过去一年半以来，在学校党委和上级工会的领导下，校工会守初心、担使命，不断提高政治站位，围绕学校中心发展，聚焦主业主责，全面履行各项工会职能，多项工作在全国高校起到了示范引领作用。

（一）主动作为，关爱守护对教职工身心健康，为做好新冠肺炎疫情防控工作做出积极贡献

1、积极组织防疫物资和生活服务，保障教职工正常工作生活。新冠肺炎疫情发生以来，校工会积极响应、认真落实上级疫情防控工作的决策部署，第一时间发布《致全体工会干部及教职工的防疫防控倡议书》，动员广大职工和工会干部坚定信心，积极有序做好疫情防控工作。在疫情最严重时期，校工会通过多渠道紧急采购一批口罩，按每人 5 个向全体会员发放，保障按时复工和在线开学的开展。根据上级工会相关规定，按人均 200 元释放工会经费到部门工会，为全体会员采购发放消毒液、测温仪等防护物品物资，为学校的疫情防控和在线教学做好服务与保障。为解决教职工疫情期间居家生活需求，校工会积极搭建线上专属买菜、防疫运动装备平台，2150 名教职工参加了光明叮咚联合线上交大专区买菜活动。

2、积极加强宣传和引导，关心关爱教职工身心健康。通过“上海交通大学工会”微信公众号平台，及时发布疫情防控政策和防护知识文章 30 余篇，让会员感受到“工会在行动”。

组织教职工参与上海市教育工会“战疫情，迎春归”知识答题活动，强化教职工科学防疫知识和防控意识。开设教工文化战“疫”专栏六期。面向教职医务员工及子女开展“和衷共济克时艰，薪火传承育家风”为主题的作品征集评选活动，征集教职工抗疫原创诗歌书画等作品 160 余件，传播正能量，舒缓教职工压力。春季学期线上推出 3 个教职工文体培训班，丰富疫情期间的教职工生活。邀请运动转化医学专家，倡导科学运动，提高免疫力。邀请上海市精神卫生中心专家医师开展线上心理咨询直播，为教职工提供心理预防和援助服务。

3. 创新活动组织形式，展示“交大她力量”。根据新冠肺炎疫情形势，开展“云端”庆祝第 110 个三八国际妇女节活动，陪同校领导慰问在岗在校的受表彰妇女代表。围绕“争做最美奋斗者，展现时代她力量”主题，精心策划“祝福最美她力量——祝福速递贺卡传情”、“致敬抗疫她力量一家风作品征集展播”、“弘扬典范她力量——巾帼先进宣传展示”、“引领建功她力量——各妇女小家云端庆三八”4 大版块系列活动，并开设“交大她力量专栏”，对获得“最美家庭”、“比翼双飞模范佳侣”、“巾帼文明岗”、“巾帼创新奖”等荣誉的女教职医务员工代表进行在线宣传，充分展示女性先进风采。响应上海市妇女联合会、上海市儿童基金会专项爱心募捐号召，组织本校妇女组织及个人捐助款项和物资，为打赢疫情防控战奉献巾帼力量。

（二）持续推进民主管理，发挥教代会职能，为学校

改革发展凝聚智慧与力量

1. **凝心聚力，成功组织召开七届五次教代会。**听取审议了《学校工作报告》《学校财务工作报告》《教代会与工会工作报告》及吴泾镇《闵行区吴泾镇区域建设规划方案》介绍。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，组织提案办理工作推进会，努力提高提案办理效率和质量。七届五次教代会共收到代表提案 105 件，立案 81 件，整体落实率 92.6%、满意率 92.6%。劳动报等媒体以《好提案成促进学校改革发展的“助推器”》为题予以报道，《上海工运》对我校发挥教代会民主管理的工作经验进行专栏介绍。

2. **提升代表履职能力，发挥教代会长效作用。**邀请上海教育系统优秀教职工代表、优秀教代会提案获得者分享教代会代表履职、提案征集、提案撰写等经验。组织提案工作培训，进一步提升提案的层次和质量，使提案更加紧扣学校中心工作，更好反映广大教职工的心声和诉求。《聚焦教育发展，统筹推进智慧教室建设》提案获“聚合力、促发展”全国优秀职工代表提案。组织教代会代表对垃圾分类、基础教育、校园安全、食堂餐饮等进行履职巡视。围绕七届五次教代会，策划实施“75 位代表谈发展”活动，并开设专栏在工会官微分 5 期发布，为学校建设发展建言献策，引起强烈反响。

3. **强化考评指导，规范支持二级教代会建设。**进一步加强二级教代会规范化建设，制定基层工会工作考核办法，要求院系二级双代会全覆盖。认真审核和指导二级教代会的各个环节和各项议程，充分行使广大教职工民主参与、民主管

理和民主监督的权利，促进教学、科研等各项工作稳步发展。面向 53 家部门工会开展考核评比工作，评定出 19 家“模范基层工会”和 17 家“先进基层工会”，坚持以评促建，资源下沉，进一步提高部门工会建家支持力度。

（三）持续加强思想政治引领，鼓励岗位建功，引导广大职工爱国奉献、担当作为

1. **弘扬爱国奋斗精神，强化思想政治引领。**为持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，庆祝新中国成立 70 周年，2019 年设立 71 项“弘扬爱国奋斗精神，建功立业新时代”思想政治引领主题活动，给予专项经费支持和保障，覆盖所在单位近 80% 教职工，领导参与度 65%，教学骨干 70%。2020 年，围绕“践行新思想，奋进新时代”主题，聚焦学校中心工作、聚焦工会主责主业，坚持以质为先，突出思想政治引领的针对性、实效性，继续立项支持 17 项，重点推动和开展了洱源脱贫定点帮扶捐赠、习近平用典大赛等项目，把爱国奋斗精神有机融入教职工的价值追求精神境界等各方面，引领广大教职工听党话、跟党走。

2. **彰显典型示范，营造爱岗敬业良好氛围。**积极申报国家和上海市相关奖项和荣誉，2019 年及 2020 年，樊春海获全国先进工作者，贾金平、刘江来获上海市先进工作者，丁奎岭、张荻获上海市五一劳动奖章，上海交大智邦科技有限公司团队、上海交通大学人工智能研究院获上海市五一劳动奖状。特种材料研究所获上海市“教育先锋号”。各项先进荣誉名列上海市高校前茅。为庆祝新中国成立 70 年，开展劳模与教工支部活动、策划劳模与 200 余名教工“歌咏快闪”祝

福祖国活动，活动在央视等主流媒体播出。组织拍摄陈锡喜、丁文江劳模事迹微电影《理直气壮陈锡喜》、《“镁”丽人生》，弘扬爱岗敬业、争创一流的精神。

3. 加强服务支撑，引领青年教师岗位建功。坚持以“立德树人”为根本，以“上好一门课”理念，会同教师工作部、教务处、研究生院、教学发展中心五部门，组建校队积极备战市赛及国赛，开展课程打磨和专业训练，做好全方位的支撑保障，顺利完成学校和上海市第四届青年教师教学竞赛工作。刘晓晶获 2020 年第四届上海高校青年教师教学竞赛工科组特等奖，另获得二等奖 4 项，三等奖 1 项。探索完善的青年教师教学能力培养和激励机制，落实院赛-校赛-市赛-国赛等四级竞赛和选拔机制，引导青年教师潜心教学、教书育人，助力学校师资队伍建设和“学在交大”战略的落地实施。

（四）持续打造民生工程，完善帮扶体系，提高教职工的幸福感和安全感

1. 完善教职工全方位帮扶救助体系。通过补充医疗保险、总工会四项医保、学校医疗互助金、教职工慈善帮困金、工会会员服务卡“五管齐下”，确保教职工不因患大病而致困致贫。2019 年为全体教职工购买团体补充医疗保险，定期为新进教职工投保，全年共计理赔 552.3 万元，其中重大病理赔 27 人次、总计 315 万，针对一些特殊个案，校工会积极协调保险公司尽最大努力、按最高限度理赔。6821 名教职工参与“一日捐”，共计捐款 89.4 万元。为 6906 人办理了上海市总工会四项医保，理赔给付 2469 人次共计 85.57 万元。为 688 人理赔

了 57.55 万元的学校医疗互助金。教职工慈善帮困基金支出 535 人次 84.11 万元。为 20 名教职工办理会员服务卡理赔 37 万元。

2020 年度截至 9 月 30 日，为全体教职工购买团体补充医疗保险，共计理赔 319.8 万元，其中重大病理赔 16 人次、总计 195 万。为 6635 人办理了上海市总工会的四项医保，理赔给付 1506 人次共计 46.54 万元。为 280 人理赔了 24.62 万元的学校医疗互助金。教职工慈善帮困基金支出 256 人次 37.53 万元。为 14 名教职工办理会员服务卡理赔 26 万元。

2. 做好教职工各类关怀慰问工作。年节实物慰问是教职工幸福指数的直观体现，2019 年总计发放约 1100 万元的实物慰问，发放生日蛋糕券 7113 人，慰问 535 位困难教职工，向 25 名“大学生志愿服务西部计划”研究生支教团志愿者提供人均 5000 元的爱心奖教金，慰问 5 位西部挂职干部。统筹安排 5 家旅行社 8 条线路 18 个团共计 395 人参加暑期疗休养，合同金额约 231 万。结合学校定点帮扶和教职工需求，创造性地新增洱源线路，学校承担线路费用 6000 元。消费扶贫与教工疗休养相结合，作为典型经验上报教育部，获得交口称赞。组织落实项目聘用人员享受与会员同等实物慰问的操作办法，全年共计慰问 753 人。

3. 不断拓展优质服务内涵。精心打造“娘家人”普惠平台，惠利便民教职工。2019 年至今，先后与万科、华润、沃尔沃、一汽大众等 30 余家单位建立大客户合作关系，通过工会主页和工会微信公众号发布相关优惠信息，为教职工争取最大优惠，打造交大教工专属的 VIP。邀请附属医院主任医

师、中医科主任医师开展儿童健康咨询、男科咨询、心理咨询、“冬令进补”等活动 11 场，让教职工不出校门就能享受专家门诊。开展法律咨询 13 场，并于 2020 年 6 月，联合校友力量，成立工会法律咨询中心，让教职工得到高水平专业法律咨询服务。

4. 妇女活动绽放活力。组织及开展各类先进评比，引领女性岗位建功、奉献事业。表彰第十五届中国青年女科学家奖、第三届上海最美女医师、2018-2019 年度全国、上海市及市教育系统巾帼文明岗，上海市巾帼创新奖、巾帼建功标兵，上海市教育系统“最美家庭”、“比翼双飞模范佳侣”等 71 项奖项。启动建设交大“杰出女性人才、优秀女性集体”人才库。举办首届女教师女医师医工交叉论坛，成立女教师女医师学术交流协会，为女教师女医师搭建大平台、助力科研、服务社会。升级“一家一品”创建活动，加大经费支持力度，激励二级单位打造妇女小家特色品牌。积极开展星级爱心妈咪小屋建设，2020 年法学院、分析测试中心爱心妈咪小屋成功升星为上海市“五星妈咪小屋”。截止目前，我校共有 6 家“五星妈咪小屋”，9 家“四星妈咪小屋”，7 家“三星妈咪小屋”。

（五）持续完善工作格局，服务教职工全面提升，营造良好的校园文化

1. 大型主题活动丰富校园文化。开展第四届教职工文化艺术节，从学校、部门工会、教工文体协会 3 个层面，通过 7 大主旨板块，举办线上线下 70 余项活动，献礼新中国成立 70 周年，推动校园文化建设，累计参与超过 13000 人次。举

办《匠心交大》《书画交大》新书发布会，邀请交大出版社、教育工作者和劳模先进代表参加，致敬新中国成立 70 周年。举办赠书仪式，赠与交大达通 200 余套教工系列书籍，放置徐汇和交大宾馆，成为交大教工文化对外交流的新名片。

2. 群众社团蓬勃发展。支持和指导 33 个文体社团开展经常性排练、交流演出及竞技比赛，注重吸纳具有高级职称的爱好者加入文体社团，全年参与教职工达 3.6 万人次。聘请专业教练指导，在各类体育赛事中为校争金夺银，2019 年、2020 年，获上海市第六届教师“三笔一画”大赛一等奖 1 名，二等奖 4 名，三等奖 1 名，优胜奖 1 名，全国高校教职工象棋比赛团体冠军，上海教工中国象棋协会团体赛一等奖，上海市教育工会象棋精英赛女子个人第一、第三名，首届 C9 高校网络围棋赛团体第二名，上海教工围棋网络公开赛个人第一名，上海市“浦东宣桥杯”桥牌公开赛亚军，上海市城市业余联赛乒乓球项目甲级总决赛第六名，C9 高校首届教职工乒乓球邀请赛冠军、篮球比赛季军，上海教育系统教工钓鱼比赛团体第三名，个人第一名等荣誉。

3. 文体活动丰富多彩。教职工“元旦杯”乒乓球和羽毛球比赛成为学校的两个品牌赛事，同时也吸引附属医院广泛参与。2019 年开设 80 余个教职工文体培训班，新增法国美食、葡萄酒鉴赏等 6 门课程，参与人次达到 2500 人次，高级职称占比达到 32%，教职工满意度达到 91%。聘请有影响力的专业人士担任文体协会指导教师，提升教工素质和专业水准。2020 年秋季学期，恢复开设线下培训班 25 个，聘请世界冠军、专业教练担任指导老师，教职工报名情况火热，形

成热门课程“一票难求”和抢课的“秒杀”。

（六）持续推进基础教育提质扩容，打造一流基础教育品牌，满足教职工对优质教育的需求

1. **竭力解决教职工子女入学及成长需求。**基础教育牵扯到每个教职工、每个家庭的心。面对附属学校属地化后职工子女入学难的问题，积极与闵行、徐汇教育局协调，有效满足教职工子女就近入学需求。2020 年首次采用线上排摸方式，协调学区内外共计 552 名高层次人才、教职工子女入学，较 2019 年增长 53.7%，学额显著增加。同时为缓解教职工后顾之忧，2019 年举办第二届“交小苗”暑期成长营，荣获“全国爱心暑托班”，开展幼儿健康咨询、就医绿色通道等系列活动。2020 年疫情期间，牵头组织线上 6 场“云看校”和“升学咨询讲座”，与优质教育机构合作开设日晚托班，服务子女成长需求。基础教育办成立一年多来，通过各种渠道拓展资源，稳定提升学额供给，提供精准服务，使更多的教职工获益。

2. **持续推进基础教育的提质扩容。**以“一体两翼”为建设目标，区校联动提升现有附属学校办学环境，拓展多种渠道办学资源。2020 年，交大闵行幼儿园改扩建、交大实小新建楼、交大二附中新校区、交附闵分科技楼先后完成，校舍焕然一新，增加了对应班额和办学空间。着力推进“环交大闵行校区基础教育生态区”协议签署，“未来学校”示范标杆校“上海交通大学附属实验学校（马桥 K12）”合作办学签署，描绘了闵行校区周边基础教育发展的新蓝图。“临港新片区基础教育优质园区”合作办学对接，以支持交大产业布局

和产学研集群发展。推动与“南模教育集团”合作共建，打通徐汇教职工子女入学新通道，与“华师大二附中国际部”合作共建，解决外籍和港澳台教工子女入学新需求。随着基础教育“大家庭”不断增加新成员，区校共建合作办学显著加强，进一步带动了基础教育提质扩容和集群效应。

3. 系统谋划学校基础教育发展战略。《基础教育提质扩容“十四五”规划》列入学校“十四五”规划子规划，汇聚各方智慧和意见，系统谋划未来五年学校基础教育发展战略，明确了“一体两翼”的总体思路，三步走战略、五大主要任务和四大改革保障举措，将有效指导工作开展，提升教职员工的幸福感、获得感，助力学校人才强校主战略。理顺工作体制机制，推动学校成立加强区校共建基础教育领导小组，下设办公室挂靠校工会。下一步还将成立专门机构统筹协调推进基础教育，做好相关教工服务。推动学校加大了“基础教育支撑计划”专项经费投入，年度经费增长至近1000万，为附属学校师资队伍和办学质量提升提供保障和支持。

（七）持续加强自身建设，夯实基础工作，提升工作水平和服务质量

1. 推动党建工作做深做实。结合工会自身特色创新“不忘初心，牢记使命”主题教育形式，组织主题党日、特色党课，推动主题教育落地见效。特邀孔海南、李建强教授面向支部、部门工会、协会等开展专题党课。聚焦管理服务质效，与网络信息中心、人力资源处等开展“联组学习”，促进工作的协同提升，推动党建工作走深走实。加强党建宣传，

在工会官微全过程发布《主题教育进行时》专栏文章 8 篇，在人民日报、光明日报、央视频、上海热线、劳动观察等媒体，学习强国等平台发布关于主题教育电影党课、提案推进等报道 15 篇，全媒体宣传主题教育实效。接受学校党委校内巡查，坚持全面从严从实，提高政治站位，建章立制，立足长效，扎实推进整改，全面提升工会妇委会工作及党支部建设的质量评。

2. 开展工会干部专题培训班。着眼新时代对工会干部的新要求，聚焦知识短板、经验盲区和能力弱项，联合党委组织部举办工会骨干培训班、工会女工委员培训班、工会宣传委员培训班共 5 期，以理想信念为核心，聚焦“加强党性教育、突出理论深度、提升能力素质、强化实务培训”四个重点，组织近百名学员分赴延安、井冈山、古田爱国主义教育基地、北京 70 周年成就展开展理想信念教育。邀请上海市总工会领导、工会理论研究相关专家进行课堂教学，“1+4+X”培训模式取得较好的效果。

3. 夯实组织建设和建“家”布局。指导二级工会的换届选举、人员选配等组织工作，进一步增强二级工会组织的活力，新成立李政道研究所、上海高级金融学院、巴黎高科学院、自然科学研究院工会。投入结余经费约 150 万元，完成闵行校区东区龙宾楼（约 264 平米）、西区理科楼（约 200 平米）、中区转化医学楼（约 700 平米）“教工之家”分家建设；老行政楼区域重新规划，建设综合会议室、“1896 探咖啡”广场、法律咨询室、心理咨询室、妈咪小屋等，形成“东南西北中”的教工之家布局，“1896 探咖啡”幽美的环

境已经成为学校新的“网红打卡地”。

4. 提升管理服务效能建设智慧工会。对接学校一门式服务，数据资源共通共享，解决教职工信息化需求。走好网上群众路线，开发了集会员管理、民主管理、普惠平台、文体活动、新闻资讯、财务管理等众多信息的智慧工会服务平台。目前，交我办已上线“工会服务”模块，会员活动报名、投稿系统、财务预约查询系统、补充医疗保险报名管理系统已陆续上线，提升了服务效能。“智慧工会”将进一步优化、简化办事流程，构筑多元化网上平台，畅通教职工服务渠道。升级网站功能和友好度，新版网站改版页面深受教工欢迎和好评。

5. 全媒体全过程开展宣传工作。在宣传上树立工会形象，讲好教工故事。外宣上，与劳动报社签署全面合作战略协议，搭建长效宣传平台，保障宣传频率和行业影响力；与宣传部密切联动，全年在主流媒体发布相关报道 70 余篇，进一步扩大社会影响力。内宣上注重全过程覆盖，完善宣传矩阵。2019 年交大官网首图、官微头条报道 30 余次，官方短视频宣传浏览量近 2000 万。工会官网、官微每日更新，官微粉丝数同比去年增长近 3 倍，日均阅读量增长近 5 倍，新媒体指数领先全国高校工会。打造工会融媒体平台，将舆论宣传、思想交流、便捷服务充分融合，进一步助力职能转变。

6. 加强工作交流探索工作新思路。加强工会内控体系建设和工作规范化、制度化建设，找准风险防控点，确保经费使用科学合理，推出可复制可推广的工作经验。完成“上海工会经审工作基层工会示范点”验收工作，并在全市介绍经

验。开展理论研究，2020年4项课题获上海市教育工会理论研究会课题立项，其中重点课题2项，通过理论研究引领带动工作开展。参加全国教科文卫体工会思想政治工作会议、教育部部分直属高校第二十五次工会工作会议、中国高等医学教育工会理论研究会常务理事会议、四所交大工会工作会议等并作经验介绍。承办西南片高校工会年终工作交流会，接待北京大学、浙江大学、西安交大等13所兄弟高校工会来访，探讨分享工会工作经验，积极推动新时代工会工作开创新局面。

回顾过去一年半工作，上海交通大学工会在学校党委和上级工会的领导下，切实围绕“强三性、去四化”，结合主题教育开展，聚焦“思想引领凝共识、民主管理聚智慧、实事工程暖民心、交流合作搭平台、自身建设强队伍”，把学校党委和行政的温暖快递给每位教职工，“快递小哥”的形象也逐渐深入人心，获得“全国优秀职工代表提案”、“全国爱心托管班”等具有突破性的全国奖项，校工会也在上海市教育系统基层工会工作考评和学校年度考核中获得优秀等级，圆满完成各项年度工会工作任务。

但是我们也认识到，工会工作还存在一些难点和瓶颈问题，主要包括：教职工活动的思想引领效果需要进一步加强；教职工参与民主管理和监督的意识需要进一步提高；围绕学校中心工作的提案工作质量需进一步提升；二级教代会在“院为实体”中的作用需进一步发挥；基础教育提质扩容速度需要进一步加快；工会干部队伍自身能力和基层基础建设需进一步夯实等等。

二、2019 年工会财务情况

学校工会 2019 年度经费收支决算已经校工会工会常委会、经审委员会审核通过，现将情况说明如下：

2019 年学校按照工资总额 2%拨交工会经费 2152.48 万元，独立核算单位工会经费 357.79 万元，合计 2510.27 万元，其中 60%计 1506.16 万元留存学校工会，40%计 1004.1 万元上缴上级工会。并于同年收到上级工会回拨 523.74 万元。

2019 全年收入合计 2468.76 万元，支出合计 2746.24 万元，当年有效盘活工会历年结余资金 277.48 万元，期末滚存结余为 971.31 万元。

（一）收入情况

2019 年 1-12 月，工会经费收入共 2468.76 万元。其中：

1. 会费收入 97.28 万元，即为工会会员缴纳的会费。
2. 拨交经费收入 1506.16 万元，主要包括学校拨交工会经费的留存部分 1291.49 万元和独立核算单位拨交工会经费的留存部分 214.67 万元。
3. 上级补助收入 523.74 万元，主要包括市教育工会回拨经费、奖励及专项补助经费。
4. 行政拨款 276.83 万元，即为学校教职工综合保险和重大疾病补助等专项费用。
5. 其他收入 64.75 万元，主要是银行存款利息和文体培训班等。

（二）支出情况

2019 年 1-12 月，工会经费支出共 2746.24 万元。其中：

1. 教职工活动费 1772.93 万元，占总支出的 64.56%。主要包括(1)文体活动支出 669.55 万元（其中会员活动费支出 379.43 万元，思想引领主题活动 127.32 万元，协会支出 57.2 万元）；(2)宣传活动费支出 101.88 万元(其中暑托班 47.65 万元、报刊订阅 32.84 万元等)；(3)其他活动支出 1000.66 万元（其中全校教职工逢年过节费 710.54 万元，生日蛋糕慰问 158.52 万元，结婚生育生病献血等十必访慰问 43.54 万元，融合基金 80 万元，慰问劳模 8.04 万元）。

2. 维权支出 508.78 万元，占总支出的 18.53%。主要用于教职工冬送温暖夏送清凉支出 338.14 万元，挂职干部慰问和助学慰问 13.6 万元，全校教职工的住院保险 79.76 万元，困难职工帮扶 50 万元，疗休养 23.77 万元等。

3. 业务支出 394.77 万元，主要包括教工之家建设费 253.81 万元（包括工会分会教工小家建设 149.74 万元和二级小家考核建设 104.07 万元），女职工一家一评建设 32.95 万元，办公费及项目聘用人员费用等 54.58 万元，会务费 24.77 万元（包含双代会、二级教代会、承办上级工会工作会议等），工会主席、委员培训费 16.49 万元等。

4. 其他支出 69.76 万元，主要包括文体培训班教师辅导费、退休职工慰问、退休职工生日蛋糕慰问费等。

（三）主要代管经费收支情况

1. 慈善及重大疾病帮困基金：期初余额 377.89 万元。2019 年全校教职工“一日捐”收入 89.83 万元，学校行政

对大病资助 50 万元，发放困难补助款及大病资助 127.56 万元，截至 2019 年年末结余 390.21 万元。

2. 互助基金：年末结余 17.42 万元。

（四）其他情况说明

1. 补充医疗保险：办理参保人数 6781 人，其中教职工 5622 人。每人学校补贴 550 元，共计 309.21 万元（由校工会从学校福利经费支出给保险公司）。

2. 暑期疗休养：组织 405 人参加暑期疗休养计 190.33 万元（由校工会及部门工会从学校福利经费支出给上海市教育工会选定的疗休养机构）。

3. 教职工医疗互助补充保险（俗称小白卡）：包括退休教职工，2019 年支出 57.55 万元，报销 688 人次。

4. 代发交大南洋公司社会法人股股金：股金期末余额 64.40 万。

5. 代发光大银行法人股股金：股金期末余额 19.97 万。

三、2020 年下半年工作要点与思路

2020 年时间已经过半，学校经受住了新冠肺炎疫情的考验，实现全面复工复学，疫情防控进入常态化。同时十三五即将收官，正在编制十四五规划，并将召开第十一次党代会，提出未来一个时期我校加快建设中国特色世界一流大学、深化改革发展的战略部署和任务。校工会妇委会 2020 年下半年工作的总体思路是：在校党委和上级工会的领导下，紧紧围绕学校中心任务，全面履行工会各项职能，凝聚团结广大教职工，奋力推进年度各项工作目标任务

务落地落实，以出色的成绩迎接第十一次党代会、迎接八届一次教代会暨十三届一次工代会的胜利召开。

（一）、认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，始终保持工会工作正确的政治方向

1. 着力加强思想政治引领。持续推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走，继续落实完成“践行新思想，奋进新时代”思想政治引领系列专项活动。加强劳模精神、劳动精神、工匠精神引领，大力开展劳模表彰和事迹宣传，助力学校立德树人、教书育人，激励教职工争做新时代的奋斗者。

2. 打造工会文化和教育品牌项目。以上海交大工会成立 70 周年为契机，梳理上海交大工会的发展历史，编辑出版《上海交大工会七十年纪实》（暂定名），增强工会工作的政治责任感和历史使命感。探索设立教职工原创作品出版基金，支持教职工原创作品出版，丰富繁荣校园文化。

3. 做好青教赛组织和服务支撑。会同党委教师工作部、教学发展中心、教务处、机动学院等部门，发挥更大的合力，协同迎战 2020 年国赛，争取再获佳绩。以青教赛为平台，激励更多青年教师参与竞赛、岗位建功，钻研教学、热爱教学、奉献教学，投身“学在交大”、教书神圣事业中去，为学校青年教师培育工作催化出更丰硕的果实。

（二）、充分发挥教代会在现代大学治理体系中的积极作用，为学校建设发展凝聚共识和贡献智慧

1. 筹备做好教代会及工代会换届工作。在校党委和上级

工会的领导与指导下，谋划和筹备八届一次教代会暨十三届一次工代会换届工作。进一步规范代表选举、提升代表质量，优化完善教代会相关管理办法，探索开展教代会代表专题培训，努力实现代表任期内全覆盖，进一步开阔代表视野、提高提案质量、提升履职能力。

2. 健全教代会专门委员会机制功能。结合教代会换届，优化各专门工作委员会工作机制，提升各专门工作委员会在闭会期间的作用。完善教代会的信息化平台，开发教代会提案处理移动端。进一步组织好提案办理推进会议及“圆桌会议”，会同有关部门面对面协商解决部分热点提案和难点提案，推动提案有效落实。

3. 进一步加强二级教代会规范化建设。结合教代会换届，修订《上海交通大学二级教职工代表大会实施办法》，明确二级教代会操作细则，加强对二级教代会的指导与考核工作，提升二级教代会整体的运行质量与水平，充分发挥二级教代会在服务学校“院为实体”改革发展中的作用，更好地服务和支撑二级单位的中心和重点工作，为学校“双一流”建设凝聚智慧与力量。

（三）、全方位做好民生实事工程，不断提升教职工的幸福感、获得感和安全感

1. 全力做好教职工帮扶救助工作。推进教职工补充医疗、上海市综合保险（含大病保险）、教职工慈善帮困基金（一日

捐)、教职工医疗互助基金(小白卡)、工会服务卡等全方位帮扶救助体系的做实落地,协调校内外相关单位不断优化提升服务效果。继续组织好全校教职工“献爱心,一日捐”,管好用好“教职工慈善帮困基金”。继续做好“冬送温暖”、西部地区挂职干部慰问工作,协调做好西部计划支教同学“教职工爱心助学金”发放工作。协同人力资源处、财务计划处,做好博士后和项目聘用人员的年节实物慰问工作。

2. 持续探索完善“娘家人”普惠平台。对接教职工需求,规范程序,不断丰富完善 SJTU FAMILY 普惠平台,继续与汽车、房产、运动、生活服务等各大客户公司建立合作关系,为教职工提供价格优惠、服务优质、保障有力的专属平台。

3. 优化教工之家和妇女小家建设。积极做好徐汇铁生馆“教工之家”大修改造工作,进一步做好“1896 探咖啡”和转化医学大楼、密西根学院、理科大楼教工之家分家运营管理和维护工作,探索新的分家建设工作。进一步提高对二级单位教工小家、妇女小家软硬件的建设支持力度。继续开展妇女小家“一家一品”“爱心妈咪小屋”品牌创建升级行动,打造具有交大特色的“妇女之家”文化品牌。组织联谊联情联心活动、相关法律知识讲座,开展女职工成才发展、关心关爱活动,不断提升新时代妇女工作服务水平与能力。

(四)、打造教职工文体多元工作格局,积极推进校园文化建设的发

1. 丰富教职工文体活动载体。做大做强教职工合唱

团，完成上海交通大学南洋合唱团、思源合唱团重组，参与交响合唱《长征组歌》、原创校史舞台剧排演任务。发挥上海市教工篮球协会会长单位作用，举办上海市教工篮球3对3赛，促进上海高校教职工篮球运动的开展。协同学指委、团委，举办一二·九歌会，扩大教职工参与面。持续打造“元旦杯”乒乓球团体赛等品牌赛事。

2. 探索创新文体培训组织形式。办好秋季学期教职工文体辅导培训班，从课程、师资、保障等方面提升培训质量，提高对文体协会的支持力度，更好地发挥文体协会在活跃校园文化生活、营造健康高雅的校园文化氛围和提升教职工身心素质等方面的作用。

（五）、统筹推进教职工满意的基础教育，为学校建设世界一流大学提供坚实保障

1. 稳步推进区校共建工作。完善区校共建联动工作机制，与闵行区、徐汇区教育局、临港新片区及街镇、学校等相关部门定期研讨并落实各项工作举措，持续推进“上海交通大学附属实验学校（拟）”及系列学校建设，确保春节前开工建设。启动马桥紧密型学区相关工作，为学校2022年部分年级段招生提供坚实保障。进一步落实与临港新片区、南洋模范中学、华二国际部的实质性合作共建事项。

2. 促进各附属学校提质扩容。持续推进“环交大闵行校区基础教育生态区”各附属学校提质扩容工作，完善各附属学校改扩建项目优化，扩大招生规模、缓解供需矛盾，最大限度解决教职工子女入学。成立基础教育咨询专

家委员会，定期研究指导附属学校师资队伍建设、校园环境建设、特色课程体系、交大文化植入等相关工作。制定《上海交通大学基础教育支撑计划专项经费管理办法》，规范做好相关经费的组织实施和“上海交通大学思源基础教育奖教金”评审及表彰工作，增强学校基础教育投入对提质扩容工作的保障效益。

3、继续提高基础教育服务质效。制定基础教育领导小组例会制度，推动领导小组成员单位联动协同，共同助力学校基础教育发展。广泛听取《基础教育提质扩容“十四五”规划》的相关意见建议，凝聚智慧做好谋划。推动基础教育专门机构的建设和规范化管理，进一步理顺工作机制，提升面向教职工的服务质量和水平。依托新成立的教育学院，加强联动，继续开展“未来教师”计划，加大基础教育人才培养力度。

（六）、加强工会自身建设，提质增效，奋力开创工会工作新局面

1. 创新党支部学习方式方法。进一步推动支部党员深入系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，结合抗击疫情、四史教育、谋划“十四五”、上海交大工会70年等理论和热点，认真抓好工会党支部主题党日和三会一课，创新党员组织生活方式。按照机关党委工作部署，通过“学习强国”学习平台，强化政治理论学习。以问题为导向，加强支部共建与联组学习，开展工会工作理论和实践研究课题，不断提升党员理论与服务水平。

2. 加强工会干部队伍建设。持续提升工会干部队伍的

能力素质，面向新任工会主席和文体协会理事，联合党委组织部举办工会骨干培训班，并赴云南洱源开展理想信念教育，坚持业务知识和理论培训相结合、思想教育与实践交流相结合，注重课程质量，加强培训效果。面向工会宣传委员、文体协会宣传负责人宣传专项业务培训。加强妇委会委员、女职工委员会委员骨干队伍建设及业务培训，提高工会妇委会干部队伍履职服务的能力和水平。

3. 加强经费管理和内控建设。严格按照全国总工会印发的《基层工会经费收支管理办法》规定精神，科学制定预算并做好工会经费的收、管、用和固定资产的管理工作。定期召开经审委员会会议，强化经费审计工作，着力推进“四位一体”立体经审监督体系建设落地落实，严格审查工会经费使用情况。进一步完善内控体系建设，加强廉政风险防控机制建设，梳理建立、完善符合工会实际的内部控制制度。组织编写《上海交大工会实务手册》，进一步指导二级工会规范化、制度化建设。

4. 全媒体全过程开展宣传工作。对外宣传上讲好教工故事，继续与劳动报社开展全面合作战略，巩固长效宣传平台，保障宣传频率和行业影响力；继续拓展工会宣传平台，在更多的“工字号”阵地发出交大教工声音，继续与党委宣传部密切联动，与各主流新媒体合作，进一步扩大社会影响力。对内宣传上注重全过程，有序推进校工会新媒体中心建设，形成全媒体平台及教职工服务平台，将舆论宣传、思想交流、便捷服务充分融合，进一步助力工会职能转变。

5. 持续推进“智慧工会”建设。对接教职工需求，提供精准服务支撑，启动智慧工会三期建设，继续围绕教代会提案系统、疗休养报名管理、教职工子女入学需求摸排等功能上线相关业务。会同网络信息中心等部门，对接学校一门式服务平台，进一步实现数据资源共通共享，让信息多跑路，让群众少跑路，让智慧工会更智慧，进一步提升服务水平。

各位代表、同志们，2020年注定是不平凡的一年，让我们不忘初心，砥砺前行，紧紧围绕学校中心工作和改革发展大局，加快凝聚迈向世界一流大学前列的强大合力，谱写新时代教代会与工会工作新篇章！