

凝心聚力 接续奋斗

开创一流大学一流工会工作新局面

——上海交通大学第七届教代会暨第十二届工会委员会

工作报告

于朝阳

2021年5月26日

各位代表、同志们：

现在，我代表第七届教代会常设主席团、第十二届工会委员会，向大会作报告，请予审议。

本次会议是在全国上下共同庆祝中国共产党成立100周年、开启“十四五”新征程，学校各项事业步入新发展阶段召开的一次重要会议。本次大会的指导思想和主要任务是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，积极响应中国工会十七大号召，深化落实学校第十一次党代会和“十四五”规划部署，团结凝聚全校教职工坚定信心、勇担使命，奋力开创上海交通大学“双代会”工作新局面，以优异成绩庆祝建党100周年，为学校开启迈向世界一流大学前列新征

程、建设一流工会而接续奋斗。

一、过去工作的回顾和总结

自 2015 年 6 月上海交通大学第七届教代会暨第十二届工代会第一次会议召开以来，校工会在学校党委和上级工会的领导下，深入贯彻落实中央精神，紧紧围绕学校中心工作，积极发挥桥梁和纽带作用，加强教职工思想政治引领，促进校园民主管理，维护教职工合法权益，增进教职工民生福祉，注重工作模式创新，不断推进一流大学、一流工会建设，让教职工真正感受到工会是教职工之家，工会干部是最可信赖的娘家人、贴心人。

（一）精心谋划，以召开教代会为渠道，促进学校民主管理，助力学校高质量发展

1. **精心组织，定期召开教代会。**教代会是教职工依法行使民主权利的制度保障。自 2015 年以来，校工会会同有关部门先后成功组织召开了第七届教代会暨第十二届工代会第一、二、三、四、五、六次会议以及两次教代会联席会议。需要说明的是，根据《上海交通大学教职工代表大会实施细则》，本届教代会（工代会）于 2020 年 6 月届满，2020 年年底前应予换届。因受新冠肺炎疫情等影响，经请示上级工会和学校党委同意，换届推迟到 2021 年进行。根据《中华人民共和国工会法》《学校教职工代表

大会规定》《上海市职工代表大会条例》等规定，除听取与审议学校工作报告、学校财务工作报告以及教代会与工会工作报告外，还安排听取若干专项工作汇报，包括《120周年校庆筹备工作专题汇报》《专任教师基本工作规范（试行）》《上海交通大学“十三五”发展规划纲要》《上海交通大学教职工奖惩办法（修订）》《专业技术职务聘任试行代表性成果评价制度》《“十四五”规划编制情况》《上海交通大学闵行校区导视及标识系统设计制作方案》等重要议题，以及《江川路街道校区融合共建共享》《闵行区吴泾镇区域建设规划方案》介绍。教代会已经成为学校民主管理和民主监督的主渠道。《劳动报》以《好提案成促进学校改革发展的“助推器”》为题对我校教代会工作进行专题报道，《上海工运》以《开创新时代高校工作新局面》为题对我校发挥教代会民主管理的工作经验进行专栏介绍。

2. 完善机制，发挥教代会长效作用。教代会长效机制提案委员会会同有关部门认真研究、逐一落实，对推进学校民主管理、建设和谐校园发挥了积极作用，受到广泛好评。在教代会闭会期间，注重发挥教代会联席会议的功能，2015年组织召开七届教代会第一次联席会议，审议通过《校园停车收费、教工班车调价及资源性增量发放改革方案》。2017年组织召开七届教代会第二次联席会议，审议通过《上海交通大学教职工违规违纪处理办法

（试行）》。充分发挥教代会专门委员会的作用，不定期举办“提案办理推进会”、“教代会代表专题巡视”、“代表谈发展”等活动，完善闭会期间长效机制，为学校改革发展群策群力。《教代会完善闭会期间长效机制与强化票决制》荣获上海教育系统基层工会先进典型经验与创新案例最佳案例奖。

3. 加强指导，规范二级教代会建设。二级教代会是学校教代会制度的延伸，是二级单位教职工参与民主管理和民主监督的基本形式。为提高二级教代会质量，发挥二级教代会在“院为实体”改革发展中的作用，制定《关于进一步加强上海交通大学院系教职工代表大会的若干意见》，实现院系二级教代会全覆盖。同时出台《上海交通大学工会关于加强班子成员联系部门工会工作的通知》，将相关指标纳入基层工会工作考核体系，进一步加强院系二级教代会规范化建设。校工会认真审核和指导二级教代会的各环节和议程，确保广大教职工充分行使民主权利，凝聚共识、智慧和力量，促进学校教学、科研等各项工作稳步发展。

4. 开展培训，提高教代会提案质量。提案工作是教职工直接参与学校民主管理最重要的形式，是广大教职工对学校改革发展建言献策的重要途径。六年来，教代会共征集提案 566 份，立案 458 份，立案率达 80.9%，满意率达 90.7%。组织教代会提案工作培训，邀请上海市教育系统优秀教职工代表、优秀教代会提案

获得者分享履职和提案工作经验，提升代表履职能力和提案质量。2015年上海市教育系统教代会工作评比中，4位代表被评为优秀教职工代表，2份提案被评为最佳提案，4份提案被评为优秀提案。2018年上海市教育系统教代会工作评比中，2位代表被评为优秀教职工代表，1份提案被评为最佳提案，2份提案被评为优秀提案。2019年，陆佳亮代表提案《聚焦教育改革发展，统筹推进智慧教室建设》首获“聚合力、促发展”全国优秀职工代表提案。

（二）践行初心，以加强思想政治引领为抓手，鼓励岗位建功，助力人才队伍建设

1. 提高政治站位，强化思想政治引领。加强思想政治建设，引导教职工听党话、跟党走是工会组织的政治责任。校工会在全国高校中首创思想政治引领专项活动，自2017年起连续五年，结合喜迎十九大、纪念改革开放40周年、庆祝新中国成立70周年、中国教育工会成立70周年以及庆祝中国共产党成立100周年等，分别以“昂首迎接新征程，砥砺奋进加油干”、“弘扬爱国奋斗精神，建功立业新时代”、“践行新思想，奋进新时代”等为主题组织开展思想政治引领专项，盘活结余经费予以专门支持。五年来，共立项252个项目，每年参与教职工约2万人次，占全校教职工约75%，打造了“习近平用典大赛”、“情系洱源帮扶”、

“学劳模做工匠”、南苏园“微型洱海”主题景观等活动品牌，推进专项活动不断走实走深，成为教职工思想政治教育的长效载体。《中国教工》两次进行专题报道，《劳动报》以《探索教职工思想政治引领的交大方案》为题进行整版报道。在2019年全国教科文卫体系统工会思想政治工作会议上，我校作优秀典型经验分享，并收录《2020年上海工会工作创新案例集》。

2. 做好服务支撑，促进岗位建功。坚持以“立德树人、教书育人”为中心，让“学在交大”成为新时期学校最响亮的金字招牌，让“育人神圣”成为广大教师根植于心的自觉遵循。会同教师工作部、教学发展中心、研究生院、教务处等部门，组建校队积极备战青年教师教学竞赛市赛和国赛，做好全方位支撑保障，助力学校师资队伍建设，奋力践行岗位建功。2018年，在第三届上海市高校青年教师教学竞赛中，我校荣获特等奖2项，一等奖5项，二等奖1项，优秀奖1项，位列上海高校第1名，电信学院贺光辉和医学院贺明代表上海市参加第四届全国青年教师教学竞赛，荣获一等奖1项、二等奖1项。2020年，在第四届上海市高校青年教师教学竞赛中，我校荣获特等奖1项，二等奖4项，三等奖1项，机动学院刘晓晶代表上海市参加第五届全国青年教师教学竞赛，荣获工科组一等奖。连续两届在该类赛事上创历史佳绩。交大青教赛的组织工作获得上海市总工会的肯定，校

工会荣获上海市五一劳动奖状。

3. 开展先进评比，树立岗位典型。积极申报国家和上海市相关奖项和荣誉，开展先进人物评比，各项先进荣誉总量名列上海市高校前茅。六年来，王如竹、樊春海 2 人荣获全国先进工作者，乐燎原、贾金平、刘江来等 3 人荣获上海市先进工作者，马厦飞首获上海工匠荣誉称号，4 人荣获上海市五一劳动奖章，1 人荣获上海市优秀工会工作者标兵，18 人荣获上海市育才奖，机械系统与振动国家重点实验室、特种材料研究所 2 家单位荣获上海市工人先锋号，上海交大智邦科技有限公司团队、上海交通大学人工智能研究院 2 家单位荣获上海市五一劳动奖状。

4. 弘扬劳模精神，建设师德师风。校工会始终发挥教育职能，通过劳模精神引领广大教职工围绕学校中心工作岗位建功。结合五一劳动节、教师节、国庆节等庆祝活动，举办“大力弘扬师德师风 着力提高办学质量”、“迎国庆 颂师德 话质量 谋发展”、“爱岗敬业创辉煌 接续奋斗开新章”等不同主题的劳模、先进教师代表座谈会，增强学校教职工的向心力和凝聚力。充分发挥劳模协会的作用，创新劳模工作方法，通过劳模事迹橱窗巡回展和网上宣传，承办上海市“劳模（工匠）精神进校园”活动，拍摄邓子新《说说我的梦》、顾海英《奋斗绽放芳华》、陈锡喜《理直气壮陈锡喜》、丁文江《镁丽事业》等“师爱无声·师德永铸”

身边的好教师系列微电影，征集劳模故事出版相关书籍，支持劳模创新工作室建设，大力弘扬劳模精神，开展师德师风教育。王如竹劳模创新工作室被上海市教育工会命名为上海市劳模创新工作室。

（三）笃行实干，以完善帮扶体系为重点，办好民生实事工程，提高教职工幸福感

1. 积极开展抗疫，守护教职工身心健康。校工会发挥组织优势，积极作为，调动各方力量维护大局，关爱教职工。在新冠肺炎疫情发生后，校工会积极响应、认真落实上级疫情防控工作的决策部署，第一时间发布《致全体工会干部及教职工的防疫防控倡议书》，动员广大教职工和工会干部坚定信心，积极有序做好疫情防控工作。在疫情最严重时期，校工会千方百计紧急采购一批口罩，及时释放工会经费，用于采购发放防疫物资，为学校的疫情防控和在线教学做好服务与保障。积极搭建线上专属买菜、防疫运动装备平台，解决教职工疫情期间居家生活需求。通过微信公众号平台发布疫情防控政策和防护知识文章，开设教职工文化战“疫”专栏，开展“和衷共济克时艰，薪火传承育家风”主题作品征集评选活动，征集教职工抗疫原创诗歌书画等作品 160 余件，推动形成万众一心打赢防疫战的良好校园氛围。邀请体育健康中心专家、市精卫中心医生开展线上咨询直播等活动缓解教

职工焦虑情绪，引导健康生活。在当前疫苗接种期间，主动开展现场慰问工作人员等，让教职工感受到“工会在行动”。

2. 完善帮扶体系，形成常态化工作机制。树立教职工利益无小事的理念，以精准帮扶为重点。在学校支持下，全面构建教职工补充医疗保险、市总工会四项医保、学校医疗互助金、教职工慈善帮困金、工会会员服务卡“五龙治水”的全方位帮扶救助体系，确保教职工不因生大病而家庭致困。自 2017 年起，为全体教职工购买补充医疗保险，定期为新进教职工投保，我校投保方案为上海高校保障额最高、针对性最强。实施以来共计办理理赔 1856.4 万元，重疾理赔 75 人次共赔付 1083 万元。六年来，为 41153 人次办理了上海市总工会四项医保，为 3943 人次理赔了 365.94 万元的学校医疗互助金，为 132 名教职工办理会员服务卡重疾理赔，教职工慈善帮困基金共支出 613.76 万元。认真组织好“献爱心，一日捐”活动，2020 年纳入学校思源年度捐赠体系。六年来，共募资 373.73 万元，用于帮扶各类困难教职工共支出 374.47 万元。

3. 做好关怀慰问，不断提升教职工幸福感。六年来，交大教职工幸福指数和体验逐年增强，总计发放实物慰问 3127 万元，惠及 3.4 万人次，发放生日蛋糕券 34585 份。组织开展“十必访”、“冬送温暖，夏送清凉”、军训、招生等专项慰问活动，支出 997

万元。制定并落实项目聘用人员享受与会员同等实物慰问的操作办法，每年慰问 750 余人次，共计慰问 3388 人次困难教职工，向 72 名“大学生志愿服务西部计划”研究生支教团志愿者提供人均 5000 元的爱心奖教金，慰问西部挂职干部 15 人次。为 8411 人办理了上海市总工会工会会员服务卡，专享基本保障、团购优惠、金融服务等功能。统筹安排 126 个团共计 3350 人参加暑期疗休养，支出金额约 1535.1 万。2019 年，结合学校定点帮扶和教职工需求，创设云南洱源线路，消费扶贫与教职工疗休养相结合，作为典型经验上报教育部。主动延伸服务、深化内涵，维护教职工身心健康，每年定期开展教职工冬令进补等健康医疗咨询活动，组织附属医院义诊 6 次，邀请市精卫中心等专业机构定期为教职工开展心理咨询，让教职工切实感受到学校的关怀和温暖。

4. 成立专门机构，切实维护教职工合法权益。更好服务教职工个性化咨询需求，维护教职工合法权益。六年来，提供法律援助 400 人次，有效维护了教职工合法权益。校工会在原有法律咨询室的基础上整合资源，成立“上海交通大学工会法律咨询中心”，委托校友律师事务所协调专业律师提供公益法律咨询服务，提供定期上门咨询、不定期在线咨询，保障法律服务的专业性和服务质量，为教职工提供优质、专业、高效的公益法律咨询服务。

5. 拓展服务外延，紧贴教职工的需求需要。关注群众多样化

需求，提升教职工生活品质。校工会多方筹措，积极作为，引入社会资源，在全国高校工会首创“STJU FAMILY”普惠平台，为教职工争取最大优惠，打造交大教职工专属的VIP。制定专门管理条例，进一步规范工作流程、防范廉政和合作风险，先后与30余家房产、汽车、家电企业建立大客户合作关系，通过工会网上平台发布相关优惠信息200余条，3年多来共计为教职工优惠500余万元。推进教职工体质健康平台建设，着力打造集体检、体质监测、就餐结算、健步走为一体的健康“大数据”平台，推动运动健康工程中心落户转化医学大楼教工之家分家，为教职工体质健康提供有力的支持和保障。

（四）搭建平台，以促进教职工健康发展为目标，丰富教工文体活动，活跃校园文化

1. 注重文化育人，营造良好校园文化。推动工会工作与校园文化有机结合，发挥工会在校园文化建设中的重要作用。联合体育系举办第46、47、48届教职工运动会，期间举办大型入场巡游，千人健步走以及广播操、太极拳展演等活动，形成了师生同场竞技、同台演绎的良好氛围，展现了我校教职工健康向上的精神面貌。调动教工协会和二级单位主动性，组织开展第三届、第四届教职工文化艺术节，每届开展活动近百场，参与教职工约1万余人次。2017年以来，陆续出版《诗文交大》《视界交大》《匠

心交大》《书画交大》系列文化书籍，打造了交大教工文化新名片。举办闵行校区办学三十周年“韶华剪影”摄影展、改革开放四十年“时代华章”教职工书画展等专项活动，为校园文化增添了一抹靓丽的色彩。

2. 激发社团活力，鼓励教工奋勇争先。支持和指导 33 个文体社团开展经常性训练、交流展演及竞技比赛，聘请世界冠军、专业教练指导教职工协会，在各类体育赛事中为校争金夺银，荣获 2016、2018、2019、2020 年全国职工健步走网络公开赛冠军，2019 年全国高校教职工象棋比赛团体冠军，2019 年 C9 高校教职工乒乓球赛冠军，2019 年全民桥牌网络冠军挑战赛季军，2021 年上海舞王全国体育舞蹈公开赛团体舞比赛冠军。六年来荣获市级以上奖项 50 余项，为学校赢得了荣誉，并展现了奋勇拼搏、永争第一的交大精神。

3. 开展文体活动，丰富教工业余生活。组织教职工科学、规律地开展体育锻炼，注重吸纳中青年和高级职称教师加入文体社团，每年参与教职工达 3.6 万人次。持续打造“元旦杯”乒乓球团体赛、羽毛球团体赛等品牌赛事，吸引附属医院和附属学校参赛。提高文体活动费标准，按部门工会会费三倍额度配套回拨，组织好春秋游和其他文体活动，充分放松教职工身心。每年开设 80 余个教职工文体培训班，同时增设晚间课程，教职工报名情

况火热，形成热门课程“一票难求”和抢课“秒杀”。丰富多彩的文体活动促进教职工放松身心、陶冶情操、增进健康，获得广泛认同。

（五）锐意进取，以做大做强基础教育为使命，持续推进提质扩容，切实回应教职工诉求

1. **竭力拓展资源，解决教职工子女基础教育需求。**基础教育关系到教职工的切身利益，牵动着教职工家庭的心。针对教职工子女入托、入学等热点难点问题，主动作为，自我加压，在区校共建基础教育领导小组领导下，成立基础教育办公室挂靠工会，积极与相关政府部门协调，竭力推进教职工子女入学工作。2018、2019 和 2020 年，分别协调 275、307、552 名教职工子女入读各附属学校，极大满足了引进人才和教职工子女入学需求。为缓解夏季学期教职工子女托管难，2018 年开设“交小苗”暑期成长营，2019 年“交小苗”暑期成长营人数高达 245 人，为全市人数最多的暑托班，荣获 2019 年“全国爱心托管班”。做好“交二代”活动设计与实施，“交小苗”已成为四所交大服务教职工的共有品牌。组织开展幼儿健康咨询，为 0-3 岁近 300 名教职工子女办理儿童医院绿色就医通道等。定期组织“云看校”、“升学咨询讲座”等活动，与优质教育机构合作开设日晚托班，服务子女成长需求。通过各种渠道拓展资源，稳定提升学额供给，提供精

准服务，有效解决教职工后顾之忧。

2. 加强合作共建，大力推进基础教育提质扩容。围绕学校办学布局，充分发挥区校合作的优势，加快发展基础教育。与闵行区、徐汇区教育局联动，有效协助附属闵行幼儿园进行改扩建并平稳回迁，协助附属实验小学综合楼、附属小学新校区、附属第二中学新校区和交大附中闵行分校科技楼建设并投入使用，拓展各附属学校办学空间，增加相应学额。持续推进“环交大闵行校区基础教育生态区”建设，“未来学校”示范标杆校“上海交通大学附属闵行实验学校”建设，谋划闵行校区周边优质基础教育发展的新蓝图。合作共建“临港新片区优质基础教育”，以支持交大与临港新片区新一轮战略合作，服务产业布局和产学研集群发展。落实签署合作共建“南模教育”教育品牌，打通徐汇地区教职工子女入学新通道。与“华师大附属第二中学国际部（紫竹校区）”合作共建，解决外籍和港澳台教工子女入学新需求。推动与嘉定区合作共建系列学校，满足附属医院引进人才和教职工子女入学需求，助力一流附属医院建设。随着基础教育“大家庭”不断增加新成员，区校共建、校校共建合作办学显著加强，进一步带动了基础教育集群效应和优质发展。

3. 做好系统谋划，抓好基础教育发展战略实施工作。完成《基础教育提质扩容“十四五”规划》并列入学校“十四五”规划子

规划，汇聚各方智慧，系统谋划未来五年学校基础教育发展战略，明确了“一体两翼”的总体思路，以及三步走战略、五大主要任务和四大改革保障举措，有效指导工作开展，助力学校人才强校主战略。理顺工作体制机制，通过成立专门机构牵头落实、建章立制，加大“基础教育支撑计划”专项经费投入，优化“思源基础教育奖教金”等激励机制，为附属学校办学质量提升提供有力保障和支持，与教育学院积极联动，做大做强“十四五”规划期间的交大基础教育。

（六）守正创新，以提升服务效能为突破，着力夯实基础性工作，加强工会自身建设

1. 创新活动形式，做实党建工作。结合“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育，组织主题党日、特色党课，推动教育实践落地见效。依托“一支部一品牌”建设，以“温暖快递 使命必达”为主题，以党建带工建，切实为群众办实事、解难事。党建引领促进“实事联办、阵地共建、党员互动”，形成党员自学、沉浸学习、实地教学等多种学习形式，与网络信息中心、人力资源处等部门开展“联组学习”，推动党建工作走深走实。聚焦管理服务质效，持续推进部门管理服务水平提升，智慧工会项目荣获学校2019年“提升管理服务效能十佳项目”。加强党建宣传，在工会网上平台全过

程发布《主题教育进行时》专栏文章 8 篇，在人民日报、光明日报等主流媒体，学习强国等平台发布报道 15 篇，全媒体宣传主题教育实效。接受学校党委校内巡查，坚持全面从严从实，建章立制，立足长效，扎实推进整改，全面提升党支部建设质量。

2. 完善内控体系，提升工作水平。率先在全国高校工会系统中进行内控体系建设，进一步规范流程、加强内控制度管理，找准风险防控点。定期召开经审委员会会议，强化经费审计工作，着力推进“四位一体”立体经审监督体系建设落地落实，严格审查工会经费使用情况。积极推进上海市总工会经审工作基层工会示范点建设，形成可复制可推广的工作经验。落实《基层工会经费收支管理办法》，出台《上海交通大学工会管理内部控制规范操作手册》《上海交通大学工会制度汇编》以及《上海交通大学工会管理内部控制基础性评价报告》，确保经费使用科学合理。

3. 夯实组织建设，开展干部培训。指导二级工会的换届选举、干部选配等组织工作，进一步夯实工会干部的基础、增强工会组织的活力。新成立 10 家工会，建立新任工会干部交流座谈制度，使其快速了解和适应工会工作。2018 年以来，联合党委组织部举办工会骨干培训班 3 期、工会女工委员培训班 1 期、工会宣传委员培训班 2 期，着眼新时代对工会干部的新要求，聚焦知识短板、经验盲区和能力弱项，以理想信念为核心，围绕“加强党性

教育、突出理论深度、提升能力素质、强化实务培训”四个重点，每年邀请上海市总工会领导、工会理论研究相关专家进行课堂教学，组织近百名学员分赴延安、井冈山、古田、洱源开展理想信念教育，形成“1+4+X”培训模式和工会干部培训的交大经验。

4. 优化功能布局，持续推进“建家”工作。教工之家建设是工会活动开展的“硬核”体现。在学校的支持下，启动铁生馆大修，完成闵行校区第五餐饮大楼三楼（约1200平方米）、东区龙宾楼（约264平米）、西区理科楼（约200平米）、中区转化医学楼（约700平米）“教工之家”分家建设。老行政楼区域重新规划，建设综合会议室、“1896探咖啡”广场、法律咨询室、心理咨询室、妈咪小屋等，形成“东南西北中”的教工之家布局。“1896探咖啡”已经成为学校新的“网红打卡地”。每两年开展基层工会考核评比工作，以评促建，资源下沉，持续提高部门工会“建家”支持力度。

5. 建设智慧工会，提升服务效率。强化互联网思维，促进工会工作和互联网融合发展，构建网上工作平台，让数据多跑路，让群众少跑腿。对接学校一门式服务，数据资源共通共享，针对教职工办事痛点堵点，开发集会员管理、民主管理、普惠平台、文体活动、新闻资讯、财务管理等多功能集成的“智慧工会”电脑端和手机端服务平台。目前，已建成“一个中心+三大新版网

站+四大系统+若干项功能模块”的体系，包括：一个新媒体中心、全新改版的工会官方网站、教代会网站、妇委会网站三大网站，工会会员管理、工会信息报送、工会财务报销、教代会提案办理四大系统，以及补充医疗保险、文体培训班报名、普惠平台、一日捐、教职工子女入学排摸若干项功能模块，并已在“交我办”APP 平台上线“工会服务”模块，极大提升了工会管理服务效能。

“智慧工会”将持续优化办事流程，构筑多元化网上办公平台，畅通教职工服务渠道。

6. 加强交流学习，探索工作新思路。着力加强理论研究带动工作创新。《上海市教师职业压力和心理健康状况调查》获上海市总工会调研成果一等奖，两项课题分别获上海市教育系统工会理论研究课题一等奖和二等奖，在上海市教育系统工会课题调研中 3 项课题荣获优秀成果一等奖，在全市高校工会系统保持第一。2017 年，会同校文科建设处联合开展近百项工会工作理论与实践课题。积极参加全国教科文卫体工会思想政治工作会议、中国高校工会宣传思想工作会议、教育部部分直属高校第二十五次工会工作会议、中国高等医学教育工会理论研究会常务理事会议、四所交大工会工作会议等，并受邀作经验介绍。承办西南片高校工会年终工作交流会，接待北京大学、浙江大学、西安交大等 40 余所兄弟高校工会来访，探讨分享工会工作经验，为高校

同行创新联动发展发挥了积极效应。

7. 加强媒体宣传，讲好新时代工会故事。全媒体、全过程开展宣传工作，加强新媒体等渠道宣传，讲好教工故事。与劳动报社签署全面合作战略协议，搭建长效宣传平台，保障宣传频率和行业影响力。与宣传部密切联动，每年在主流媒体发布相关报道近百篇，不断扩大社会影响力。工会官网、官微每日更新，官微粉丝连续多年高速增长，目前总用户数已突破 1.2 万，日均阅读量近 2100 人次。新媒体指数领先全国高校工会。持续打造工会融媒体平台，将舆论宣传、思想交流、便捷服务充分融合，以宣传推动工会各项工作创新发展，进一步助力工会职能转变。

8. 做好顶层设计，促进妇女工作做大做强。组织开展一系列女性特色的宣传教育活动，结合庆祝“三八”国际妇女节，每年召开表彰大会，表彰优秀女性，展现女性风采。积极组织各级各类先进荣誉奖项的推荐评选，六年来，共荣获全国“三八红旗手”、全国巾帼建功标兵、全国巾帼建功先进集体、中国青年女科学家奖、全国最美家庭等国家级荣誉 26 项，荣获上海市“三八红旗手”、“三八红旗集体”、巾帼建功标兵、巾帼文明岗等市级荣誉 102 项，荣获上海市教育系统“三八红旗手”、“三八红旗集体”巾帼建功标兵、巾帼文明岗等奖项 45 项，评选表彰校“三八红旗手”、“三八红旗集体”、比翼双飞模范佳侣等校级荣誉 270 项。

启动建设交大“杰出女性人才”、“优秀女性集体”人才库。举办首届女教师女医师医工交叉论坛，成立女教师女医师学术交流协会，为女教师女医师搭建交流平台，助力科研服务社会。升级“一家一品”创建活动，加大经费支持力度，激励二级单位打造妇女小家特色品牌。积极开展星级爱心“妈咪小屋”建设，目前共有33家爱心妈咪小屋，其中五星级5家，四星级8家，三星级7家。组织玫瑰花苑单身交友活动，组建成立上海交通大学玫瑰花苑单身交友群，逐步搭建起交大单身青年数据库。充分发挥了妇女工作平台的特色和优势，展示了“交大她力量”。

六年来，校工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，全面落实中国工会十七大精神，围绕学校中心工作和发展大局，聚焦主业主责，围绕教职工关心的重点难点，全面履行工会各项职能，锐意进取，改革创新，各项工作走在全国高校工会前列，开创了新时代高校工会工作新局面。

六年来，校工会“见荣誉就争，见红旗就扛”，在上海教育系统工会年度考评中连续获评优秀。在2018年至2020年学校年度考评中，工会妇委会连续三年蝉联优秀，取得“全国优秀职工代表提案”、“全国爱心托管班”、“全国青教赛”、“上海工匠”、“上海户外职工爱心接力站”等具有突破性的奖项，“快递小哥”

的理念和品牌深入人心，受到上级工会和学校的肯定和教职工的好评。

六年来，校工会财务状况运行健康良好，各项经费总收入大幅增加。总收入为 10891.21 万元，总支出为 11138.41 万元，六年收支相抵，使用历年结余经费 247.20 万元，截至 2020 年末，本届累计结余经费 902.45 万元。具体情况请见《中国教育工会上海交通大学第十二届委员会财务工作报告》，请各位代表书面审议。

过去六年校工会取得的成绩，是上级工会和学校党委坚强领导、关心重视的结果，是各院系部门大力配合、广大工会干部团结一心、砥砺奋进的结果，是全校教职工充分信任、大力支持的结果。我代表校工会，向上级工会、学校党委、各院系部门、基层工会干部和全体教职工表示衷心的感谢和崇高的敬意！

二、工会工作的经验和体会

回首过往，我们深感成绩来之不易。展望未来，我们对工会事业充满信心。我们认识到，做好新时代高校工会工作，关键是要做好以下几点：

1. 始终坚持党对工会工作的领导。党的领导是中国特色社会主义最本质特征，是中国特色社会主义制度的最大优势。工会所

有工作最终都要体现到引导职工群众自觉坚持党的领导和中国特色社会主义制度上来，体现到团结引导职工群众听党话、跟党走上来，通过扎实有效的工作让党的领导具体而深入地落实到教职工中去，这是工会组织的政治责任。学校各级工会组织坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决服从学校党委的领导，贯彻学校党委的要求，加强工会思想政治引领，不断提高工作政治站位，团结凝聚广大教职工听党话、跟党走。

2. 始终坚持发挥好桥梁纽带作用。群团组织是党联系人民群众的桥梁和纽带，党中央历来重视依靠群团组织推动党的理论和路线方针政策在群众中的贯彻落实。作为群团组织，校工会要经常深入教职工中去，倾听教职工呼声、反映教职工意愿、回应教职工关切，深入做好教职工的思想政治工作，把党的决策部署变成全校教职工的自觉行动，把党的关怀送到全校教职工中去。学校各级工会组织坚持从群众中来，到群众中去，切实发挥好桥梁纽带作用，充分利用教代会等渠道，及时倾听和回应教职工诉求，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力。

3. 始终坚持服务学校发展改革大局。工会工作是党的群团工作、群众工作的重要组成部分，是党治国理政的一项经常性、基础性工作。做好工会工作，对巩固党的执政基础、贯彻党的执政理念、执行党的方针路线至关重要。工会要做好党的好帮手，围

绕中心干实事，担当作为走在前。学校各级工会组织坚持在大局下思考、在大局下行动，明确职责定位，展现自身价值，为学校落实立德树人根本任务做好服务和支撑，很好地促进了学校发展改革，维护了学校和谐稳定。

4. 始终坚持服务群众工作生命线。群众路线是党的生命线和根本工作路线，也是工会工作的生命线和根本工作路线。工会组织扎根于职工群众，工会干部离职工群众最近，理所当然应该做党的群众路线的忠实践行者。坚持群众路线必须把尊重职工群众主体地位作为工会工作的根本遵循，把维护和发展职工群众利益作为工会的首要任务，把当好“娘家人”作为工会干部的自觉追求。学校各级工会组织坚持把贯彻群众路线作为工会工作生命线，坚持心系教职工，为教职工说实话、出实招、办实事，努力做好教职工“娘家人”和贴心人。

5. 始终坚持新时代工会工作改革创新。推动新时代工会工作改革创新，是立足社会主义新发展阶段、贯彻党中央群团改革部署的必然要求。落实改革新任务，要求工会必须以坚定的政治性引导职工，鲜明的先进性组织职工，广泛的群众性凝聚职工，以更大力度、更实举措推进工会改革创新。学校各级工会组织把握时代脉搏，适应社会发展变化，按照党中央群团改革部署，不断推进工会工作理论创新、实践创新、制度创新，不断增强工会民

主参与、团结教育、维护权益、服务教职工功能，始终与学校发展改革事业同步前进，奋力谱写新时代学校工会事业新篇章。

我们也清醒地认识到，面对时代要求、学校发展和教职工需求带来的新情况新任务，工会工作还存在一些问题和不足，主要包括：对总书记关于“工会工作是党治国理政的一项经常性、基础性工作”理解不够；工会在现代大学治理体系和治理能力中的作用发挥需要进一步加强；二级教代会在“院为实体”中的作用发挥不平衡；工会干部队伍服务教职工的能力素质亟待加强；项目聘用人员入会及待遇需要进一步提高；基础教育提质扩容速度与教职工期盼还有很大距离等等。

各位代表、同志们！雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。今天，第八届教代会暨第十三届工代会第一次会议隆重开幕了，本次会议将对校工会未来五年的工作进行研究和部署，意义重大，使命在肩！这要求我们既要脚踏实地，总结好过去的经验和做法，又要登高望远，规划好未来的蓝图和思路。

三、未来五年的工作思路和任务

未来五年是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年，也是我校加快推进“双一流”建设、开启新征程向世界一流大学前列迈进的第一个五年，

是实现高质量发展的关键五年，需要全校上下凝心聚力、接续奋斗，为加快构建“综合性、创新型、国际化”的办学新格局贡献智慧和力量。

立足新时代，对标新要求，未来五年交大工会工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于上海工作、教育工作、高校思想政治教育工作、工人阶级和工会工作的重要论述和指示精神，学习领会学校第十一次党代会精神，落实学校“十四五”规划部署，系统谋划新时期交大工会工作，以新时代的新作为开创交大工会工作新局面。

（一）着力加强思想政治引领，鼓励岗位建功，引导教职工爱国奉献、担当作为

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的一系列重要论述，加强党对工会工作的领导，紧紧抓牢政治建设这根主线，推动党的创新理论在高校工会形成新的生动实践。一要继续组织开展好思想政治引领专项活动，结合四史学习、乡村振兴等主题，尊重教职工首创精神，打造更多鲜活的思想政治引领活动品牌。二要弘扬好新时代劳模精神、劳动精神、工匠精神，激励教职工争做新时代的奋斗者。三要加强对教职工成长的服务和支撑，依托青教

赛等载体引领更多青年教师践行岗位建功，投身教书育人神圣事业。四要加强与学生思想政治工作联动，构建学校“大思政”体系，形成“全育人”格局。

（二）着力发挥教代会在现代大学治理体系中的作用，为学校建设发展凝聚共识和贡献智慧

教职工代表大会作为民主监督的主渠道，对提升大学治理能力和治理体系现代化具有重要意义。一要加强教代会的宣传和阐释，有效提升教职工的协商民主意识，注重对教代会代表的遴选，增强教代会代表的责任感和使命感，在全校营造协商民主的氛围。二要继续完善教代会相关制度设计，进一步规范代表选举、履职程序以及高质量提案等工作，促进教代会代表高效履职，确保教代会的作用得到充分发挥。三要继续优化教代会提案办理机制，注重发挥专门委员会在闭会期间的作用，通过更多“面对面”的协商形式，更多信息化的工作手段赋能，推动提案办理有效落实，件件有着落，事事有回音。四要加强教代会工作的支持和保障，加强对教代会代表的培训，制定相应的奖励措施，不断激发为学校发展建言献策的积极性和荣誉感。五要加强二级单位教代会规范化建设，通过日常管理和考核，提升二级单位教代会工作的质量与水平，充分发挥二级单位教代会在服务学校“院为实体”改革发展中的作用，更好地为学校“双一流”建设凝聚智慧

与力量。

（三）着力提升教职工的幸福感、获得感和安全感，顺应教职工对美好生活的新期待

“以教职工心为心”，着眼教职工队伍发展变化实际，打开眼界、拓宽思路，在继承中创新、在转型中发展，不断提升工会工作能力和服务水平，把党史学习教育内化为“我为教职工办实事”的行动中去。一要继续完善“五龙治水”的全方位帮扶救助体系，含教职工补充医疗、上海市综合保险、教职工慈善帮困基金、教职工医疗互助基金、工会服务卡等，切实解决教职工“因病致贫”后顾之忧。二要切实组织好教职工年节慰问等工作，第一时间将学校温暖送达教职工，不断提升教职工满意度。三要不断拓宽“SJTU FAMILY”普惠平台和服务领域，探索更多服务教职工“刚需”的新领域、新形式，让教职工不断有惊喜、不断有发现。四要持续推进教工之家和妇女小家建设，通过资源下沉，进一步加大对二级单位教工小家、妇女小家建设的支持力度，让工会“家”文化遍及交大校园各个角落。五要做大做强妇女工作，探索更多的妇女工作载体，在全校营造关爱女教职工成长、促进女教职工成才的良好氛围，不断提升新时代妇女工作能力和水平，彰显新时代巾帼奋进力量。六要切实维护好教职工合法权益，做好劳动人事纠纷调解工作，推动构建和谐劳动关系。

（四）着力搭建文体交流平台，持续推进校园文化建设，营造积极向上的文化氛围

坚定文化自信，继承和弘扬交大精神，是一代代交大人接续奋斗、屡攀高峰的动力和底气。注重以文化人、以文育人，聚焦提升文化软实力和影响力，建设人人参与、人人见证、人人受益的校园文化，为交大建设中国特色世界一流大学凝聚最大合力和最强精神动力。一要在教职工中开展形式多样的中华优秀传统文化、艺术活动以及体育运动，参与做好原创校史剧《积厚流光》和交大版《长征组歌》等剧目在重要节日、主要纪念日和重要场合的运用，不断积淀文化底蕴，提升文化素养，体悟交大精神内涵。二要探索设立教职工原创作品出版基金，支持教职工出版原创文化作品，大力弘扬大学精神，打造交大文化新名片。三要做大做强教职工文体社团，注重调动教职工参与积极性，广泛吸纳不同群体教职工加入，聘请专业人士担任指导教师，同时加强与学生社团的联动，构建“三全育人”大格局。四要鼓励成立各类教职工代表队，积极参加各级各类文体竞赛和演出活动，为校增光，展现交大人昂扬向上的精神面貌。五要继续办好教职工文体辅导培训班，从课程、师资、保障等方面提升培训质量，提高对文体协会的支持力度，更好地发挥文体协会在活跃校园文化、营造健康生活等方面的作用。

（五）着力打造一流的基础教育，为学校建设世界一流大学提供坚实保障

立足教职工对优质基础教育的迫切需求，大力推进基础教育发展，是学校人才强校战略和世界一流大学建设的坚实保障。一要稳步推进已有附属学校提质扩容和合作共建校拓展，加强与闵行区、徐汇区、临港新片区，及嘉定区、浦东新区等区校共建基础教育力度，释放更多学额以满足教职工的需求，发力改善和解决医学院、附属医院骨干子女入读附属学校，未来让教职工为子女选择去哪所附属学校读书成为“幸福的烦恼”。二要持续做好基础教育发展服务支撑，用好“基础教育提质扩容支撑计划”等项目资金，吸纳更多校友、社会贤达捐赠基础教育，有针对性地实施一批“未来教师”计划等基础教育赋能项目，发挥教育学院重要作用，尽快做大做强“交大版”基础教育。三要探索大学与附属中小幼学校良性互动支持机制，形成一系列基础教育支撑高等教育、高等教育反哺基础教育的有效举措。四要推进基础教育国际化发展战略，试点工程类、创新型、科技型特色附属中学和未来学校建设。五要积极开展基础教育理论研究，加强对国内外先进做法的研究和借鉴，探索基础教育交大模式，打造基础教育交大品牌。

（六）着力加强工会自身建设，深化工作改革创新，不断增

强工会组织力、号召力和影响力

立足履行好职责使命，必须把自身建设好，推动基层工会更加充满活力、更加坚强有力。一要加强工会干部队伍建设，打造一支高素质、专业化的工会干部队伍，营造爱业、乐业、敬业的文化氛围，永葆工会干部队伍政治本色和生机活力。二要加强经费管理和内控建设，做好工会经费的收、管、用，定期召开经审委员会会议，进一步完善内控体系、廉政风险防控机制建设，确保每一分钱都花在教职工身上，每一分钱都花在刀刃上。三要加强校工会新媒体中心建设，全媒体全过程开展宣传工作，在更多的“工字号”阵地及主流媒体发出交大教工声音，讲好交大教工故事。四要持续做好“智慧工会”建设，促进互联网与工会工作融合发展，发挥智慧工会服务效能，进一步实现数据资源共通共享，实现“一机在手、全程无忧”。

各位代表、同志们，未来五年，是我校开启新的征程向世界一流大学前列迈进的第一个五年。凝聚广大教职工、依靠广大教职工、服务广大教职工是实现学校长期发展愿景的重要保障，这更加需要各级工会干部发挥聪明才智，强化使命担当，积极主动作为，取得工作实效。作为学校党委领导下的群团组织，学校各级工会组织责任重大、使命光荣！

各位代表、同志们，我们欣逢盛世，身处好时代，交大工会人要“弄潮儿向涛头立、手把红旗旗不湿”，让我们更加紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，不忘初心，牢记使命，坚持党对工会工作的领导，围绕学校立德树人根本任务，勇担服务国家时代使命，为加快建成中国特色世界一流大学作出新的更大贡献！