

# 改革潮涌启新程 同心聚力共奋进

——第八届教代会暨第十三届工代会第四次会议工作报告

于朝阳

2024年10月28日

各位代表、同志们：

我代表第八届教代会常设主席团、第十三届工会委员会向大会作报告，请予以审议。

本次会议是在深入学习贯彻党的二十届三中全会精神和全国教育大会精神，在学校稳步推进“双一流”建设与加快迈向世界一流大学前列关键时期召开的一次重要会议。本次大会的主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大、党的二十届三中全会、全国教育大会和中国工会十八大精神，紧紧围绕学校发展大局和决策部署，凝聚新时代高等教育全面深化改革共识，团结引领广大教职医务员工为学校加快建设中国特色、世界一流大学接续奋斗，为建设教育强国贡献工会力量。

## 一、主要工作回顾和总结

一年以来，校工会在上级工会指导下、在学校党委领导和行政支持下，立足新时代、明确新要求，坚持履行政治职责、服务

中心大局、竭诚服务教职工，团结引领广大教职工为学校加快迈向世界一流大学前列同心协力、建功立业，全校工会组织更充满活力、更坚强有力，工会工作持续高质量发展。

### **（一）倾力服务学校发展大局，引领教职工岗位建功**

**1.成功协办第七届全国高校青教赛决赛，实现高质量办赛、选手再创历史佳绩的“双丰收”。**8月26至30日，第七届全国高校青年教师教学竞赛决赛在上海交通大学成功举办，来自130所高校的159名优秀青年教师同台比拼，一展教学风采。大赛受到各界广泛关注和高度认可，赛事同步线上直播，点击量突破1100万人次，主流媒体竞相报道，取得良好的社会反响。作为协办单位，我校举全校之力投入大赛组织保障工作，协办工作得到全国总工会、教育部的高度认可，实现了高质量办赛、选手再创历史佳绩的双丰收硕果。生命科学技术学院赵维爻、医学院叶枫分别荣获理科组、医科组一等奖第一名，机械与动力工程学院王新昶荣获工科组一等奖第三名，成绩位居全国高校之首，连续第四次创下历史佳绩。国赛成绩充分肯定了青教赛在提升青年教师教学能力、教学水平中的独特作用，校工会将联动党委教师工作部、教学发展中心等部门不断完善青年教师教学能力提升计划与激励机制，为青年教师提升教学质量创造条件、搭好平台，营造“学在交大 育人神圣”的良好氛围，助力学校人才培养工作。

## 2.注重劳模工匠培育选树工作，荣誉数量位列上海高校第一。

电院高晓渊、网络信息中心网络安全工程师赵天成荣获全国五一劳动奖章；校工会于朝阳获评全国优秀工会工作者；海科院杨启荣获首届“全国科创名匠”；中国城市治理研究院荣获上海市工人先锋号；海科院马厦飞水下技术工匠创新工作室入选2023年度上海市工匠创新工作室；物理学院刘江来劳模创新工作室入选上海市劳模创新工作室；学生创新中心总工程师冷春涛获评上海教育系统首届“申教名匠”，并获评“上海工匠”。为俞勇教授拍摄的《ACM班之“父”》作品荣获2024年“为党育人 为国育才”身边的好教师微电影教育系统银奖，并在上海教育电视台展播。举行2024年劳动模范和先进工作者迎春座谈会，来自校本部、医学院、附属学校的全国模范教师、上海市劳动模范、上海市先进工作者、上海市五一劳动奖章获得者、青教赛历届获奖代表共聚一堂，共话新时代“三种精神”。同时，今年校工会着力关注多元用工形势下不同类型教职工的发展需求，通过搭建“大舞台”培育各类型能工巧匠，推荐电院高级实验师姚锦元获评2024年“徐汇工匠”；农生学院彭勇政、后保中心马骏获评2024年闵行技术标兵；分析测试中心韩瑶、学生创新中心凤玉明、后勤保障中心叶志强与倪小健获评2024年闵行技术能手。

## 3.多举措助力女性科研人才发展，激发女性科技力量。全国

妇联书记处书记、党组成员宋莉一行来校调研妇女工作，鼓励并激励交大更多女性投身科教事业，为国家创新发展和科技强国建设贡献更大的巾帼力量。成功举行纪念“三八”国际妇女节 114 周年暨先进表彰大会，大会表彰了中国青年女科学家奖、上海市巾帼创新新秀、上海市巾帼创新未来之星、上海市巾帼文明岗、海上最美家庭、上海市教育系统巾帼建功标兵、上海市教育系统巾帼文明岗、上海交通大学三八红旗手（集体）等 14 个奖项 96 人次。联合学校分析测试中心举办女教师女医师学术交流协会 2024 科技嘉年华，160 余位教师、医师齐聚一堂，进行前沿智慧碰撞，活动得到《光明日报》《中国青年报》等近十家媒体报道。举办持续助力女性科研人才成长座谈会 2 次，探讨不同阶段关于女性科技人才的鼓励措施建议。

**4. 弘扬时代主旋律，开展思政引领主题实践活动。**为庆祝新中国成立 75 周年，以“凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”为主题继续开展 2024 年思想政治引领专项，围绕教育实践、爱岗敬业、文体健康、立德树人四个大类共立项 26 个重点项目。今年思政引领专项更加强调部门工会之间的交流交往、更加重视品牌活动的延续性、更加关注新设立活动的形式和内容，以扩大教职工参与面。截至 2024 年 10 月，思政引领专项活动参与人数已达 0.8 万人次，参与教学骨干达 3200 余人次。先后涌现出安泰经管

学院喜迎建国 75 周年校园长跑登高邀请赛，农生学院丰收节，设计学院设计艺术节，教工国标舞协会中外嘉年华，张江高等研究院联合资实处、保卫处共同举办的张江校区安全知识竞赛，图书馆联合网络信息中心、教育技术中心举行的党史、党纪知识竞赛，党政办公室、党务系统、分析测试中心、转化医学研究院联合举办的红色主题素质拓展运动等诸多亮点项目。

## **（二）全力落实教代会职权，助推学校民主治理体系建设**

1.凝聚共识，顺利组织召开八届三次教代会。第八届教代会暨第十三届工代会第三次会议于 2023 年 10 月 25 日至 11 月 8 日举行。大会听取了《学校工作报告》《学校财务工作报告》《学校教代会与工会工作报告》和人资处、后保中心专项工作汇报。在校校领导全部参加所在代表团的讨论和审议。各代表团意见建议汇成 7 万字报告材料，“原汁原味”报送全体校领导，为学校事业发展提供有价值的参考。代表围绕学校事业发展和教职工关心的热点难点问题积极建言献策，共提出 113 件提案，提案内容涉及教学科研、人力资源、校园文化、福利待遇、后勤保障等方面。经提案工作委员会审议立案，共立案 85 件。为进一步推动代表关注学校中心工作，上次教代会对 5 件校级优秀提案和 6 家优秀提案办理单位进行了表彰。

2.拓展渠道，让教职工心声“一键直达”。发挥工会在建立

完善教职工信息沟通与反馈处理机制中的纽带和桥梁作用，推进和谐校园建设。在教代会工作布置会议上增设优秀提案经验交流环节，引导动员代表围绕学校发展大局提出“金点子”、开出“良方子”。自去年教代会后实现提案系统常态化开放以来，教代会代表在教代会闭会期间共收到3件提案，涉及校园管理、教职工子女就医等内容，后正式立案1件。为促进提案办理，先后协同人力资源处等部门召开提案办理面对面交流会，开展专项工作，督促教职工迫切关心的难点问题解决。重点提案办理结果抄送提案主办单位分管校领导知晓，提案工作全链条管理体系得到不断充实。在官方网站和官方公众号菜单栏长期开放“连心桥”校工会妇委会信箱以来，共收到教职工关于子女入学、附属学校交通、校园环境、校园文体活动、单身教师公寓噪音、妈咪小屋管理等问题与诉求共计30份。工会收到教职工信件之后，第一时间联动相关部门解决或者回复，让教职工诉求可以“一键直达”，更能“件件有回声”。推动构建和谐劳动关系做好沟通解释工作，维护学校改革发展稳定。先后联动上级工会、学校相关职能部门、院系预防化解3起教职工劳动关系矛盾；推动调整优化学校人事争议委员会，切实维护好教职工合法权益。

**3.强化指导，规范二级“双代会”标准化建设。**进一步加强二级“双代会”制度建设，将基层单位召开二级“双代会”列入

年终考核清单内容，确保“双代会”按期规范召开，使涉及教职工切身利益的重大事项、涉及单位改革发展的重大问题能够通过教代会的渠道得以充分表达和有效沟通。关心新成立学院筹建工会，指导转化医学研究院建立工会，指导船舶海洋与建筑工程学院、机械与动力工程学院、环境科学与工程学院、海洋学院、药学院、媒体与传播学院、系统生物医学研究院、图书馆、档案文博管理中心、教育学院与基础教育办公室联合工会、交大附属中学等 11 家单位教代会与工代会换届。举行新任工会干部任前集体交流座谈会，确保新任工会干部熟悉工会制度、工作规范，快速融入和掌握工会工作。

### **（三）竭力提升服务效能，满足教职工对美好生活向往的新要求**

1.持续做好教职工帮扶保障工程。通过教职工补充医疗保险、市总工会四项医保、学校医疗互助金、教职工慈善帮困金、工会会员服务卡“五龙治水”的全方位帮扶救助体系，确保教职工不因生大病而家庭致困。2024 年共有 9516 位教职工投保补充医疗保险（另有 1389 位家属投保），实现了补充医疗保险全覆盖。截至 2024 年 10 月，2023 年度教职工补充医疗保险共计理赔 648.2 万，其中门诊理赔 11716 人次、住院理赔 246 人次、重大病理赔 15 人次、意外医疗理赔 159 人次、疾病身故理赔 3 人次，补

充医疗保险已成为我校教职工重要保障之一。为 7963 人次办理了市总工会四项医保，理赔给付 2096 人次 97.4 万元；校医疗互助金理赔给付 383 人次 36.7 万元；困难职工帮扶 224 人次共计 36.9 万元；教职工慈善帮困基金支出 343 人次共计 49.1 万元；为 580 名教职工办理会员服务卡，为 18 名教职工重疾、身故理赔 30 万元。2023 年“爱心一日捐”共支出 52.87 万。2024 年全校共 8469 人参加“爱心一日捐”，共计收到近 150.7 万元捐款，参与人数、捐款总金额创下历史新高，将用于提高教职工十必访、帮困慰问标准和扩大帮扶范围。

2.持续做好教职工关怀慰问工作。在“过紧日子”大背景下，学校对教职工年节实物慰问 1100 元标准保持不变，及时将学校党政的温暖传递给教职工。落实洱源定点扶贫采购 75 万元。落实项目聘用人员、博士后享受与会员同等实物慰问，共计慰问 4377 人次。落实 1582 名户外一线职工、150 名招生人员、350 名军训教师等群体送清凉与 1100 名户外一线职工群体送温暖共计 38.18 万。不断优化调整教职工疗休养政策，实行周期内额度内分时分次疗休养模式，积极发挥二级工会主动性，截至 9 月 30 日全校已组成 52 个休养团共计 1061 名教职工参加（部门工会成团 38 个），教学科研一线教职工占比 39.6%，总体满意率为 93.7%，其中三明、神农架、敦煌、青海湖、千岛湖、莫干山等

线路整体满意度超过 98%。慰问 15 位西部挂职干部。继续为全校教职工发放校庆喜饼近 1.16 万份。截至 2024 年 10 月，组织教职工法律咨询和心理咨询活动 12 场，一对一为 136 位教职工提供高质量的法律和心理咨询。积极组织 5 对交大新人参加“家国同庆 见证幸福”2024 全国万人集体婚礼；主办 3 场单身联谊活动，共计 150 对校内外单身男女青年参加。邀请九院眼科、九院牙科、国妇婴、仁济医院、瑞金医院等附属医院为教职工开展 8 场义诊科普活动。为关心关爱退休教职工，今年起按季度已免费为 120 位退休教职工拍摄个人形象照，定格岁月、致敬韶华，并组织瑞金医院在敬老节之际举行专场义诊。为 325 位 0-3 岁“交小苗”开通儿童医院便捷就医渠道，今年泸定路院区与北京西路院区同时适用。

**3.持续构建多方位普惠服务体系。**不断拓宽“SJTU FAMILY”普惠平台和服务领域，打造交大教工专属 VIP，教职工周周有惊喜、不断有发现，同时将教职工普惠服务群体拓展到医学院及附属医院教职医护员工。截至 2024 年 10 月，工会普惠平台围绕教职工买房、购车、保险、文旅、艺术、生活服务、育儿等多样化需求已推出优惠信息 52 场、进校内购 3 场，给教职工带来实打实的优惠。今年在保持与优质品牌商合作的基础上，继续拓展与沪上知名文化机构的合作，教职工可以以优惠的价格购买到音乐

剧、话剧等演出门票。继续保持与吉祥航空、同程旅行、华住集团的合作，教职工持续享受白金会员等专属权益，较好满足了教职工旺盛的出行住宿需求。邀请豫园集团、智欣商贸、大金空调、象印等集团与品牌供应商进校开展3场专享内购活动，上海老字号品牌“组团”走进闵行校区和徐汇校区。围绕“交小苗”艺术学习需求，与上海小荧星集团有限公司签订合作共建协议，依托小荧星丰富的艺术培训资源与上海广播电视台等媒体资源，助力培养“交小苗”爱艺术、懂艺术。

4.顺利举行2024年“交小苗”暑期成长营。2024年“交小苗”暑期成长营于7月1日至7月19日在闵行、徐汇两校区同时开办23个班，共计965名教职工子女入营，规模再创历史新高。今年成长营全过程契合中小学上下学时间，以分层教学、兴趣导向、多元培养、全面发展为目标，以作业检查辅导+科学艺术兴趣培养+劳动体育教育相结合的培养方式，共计开设艺术审美、语言启蒙、劳动教育、国学礼仪、科技创新、运动体验、实践体验等七大类特色课程42门，全方位满足不同年级“交小苗”的发展需求。成长营今年还邀请了沪上知名亲子剧演出公司大船文化为“交小苗”带来加拿大原版儿童互动剧《你是演奏家2》；组织“交小苗”赴江南造船厂、奉贤海之花开展研学活动；举行“交小苗星光集市”“集体生日会”等主题活动。为期三周的时

间里，“交小苗”们在一系列丰富的课程学习、主题活动、参观研学中收获快乐、友谊和成长。99.2%的家长、学生对“交小苗”暑期成长营总体上感到非常满意或满意，96%的学生愿意再次参加“交小苗”暑期成长营。

**5.做大做强“交小苗”系列品牌活动。**为服务“交小苗”全面成长，校工会妇委会依托校内各类资源持续做好“交小苗”品牌活动的设计与实施。2023年10月以来，围绕STEM教育、劳动教育、非遗体验等主题先后开展“交小苗”周末体验营活动15场。成功举办两届“交小苗”爱心集市，逾150组“交小苗”家庭参与。联合人文学院揭牌成立“上海市民俗文化与家风家教融合创新中心”，举办中华民俗文化进家庭活动，活动得到《人民日报》《东方网》等媒体报道。联合教服集团打造沪上首批、高校唯一的“家+书屋”，举行3场古诗词亲子阅读系列活动。聘任首批12位专家担任家庭教育指导师，组织开展4场针对不同年龄段孩子成长教育问题“父母课堂”，近300人参加。

#### **（四）大力推进文体建设，潜心打造昂扬向上的校园文化**

**1.顺利举办第五十届校运动会。**第50届校运动会围绕“全年、全面、全员”目标，首次着力打造“校运年”。全校师生、附属医院、附属学校组成的73支代表队、近万名选手在为期2天的运动会开幕式和田径类比赛。在坚持群众性和竞技性相结合

的基础上，今年校运动会还增设了射击、射箭等具有群众性、趣味性的体育比赛项目，教工组特色比赛也先后举行了教工广播操、教工太极拳比赛以及教工千人健步走。教工千人健步走作为广受教职工欢迎的运动嘉年华创下参与人数新高。同时今年还贯穿全年陆续组织开展教职工龙舟、游泳、乒乓球、篮球、足球、羽毛球、气排球、网球等 8 个专项比赛，并首度设立年度总冠军奖杯“南洋杯”，在全体师生中开展“50 届、50 人”体育达人评选活动。多维度的校园体育赛事体系，提升了教职工的参与度，营造了浓厚的校园体育氛围，进一步振奋了师生精神。

**2.群众性文体活动丰富多彩。**33 家教工文体协会会长与秘书长中，一线骨干教师占比高达 85%，引领一批一线教师参与文体活动。为进一步加强教职工文体协会的过程管理，2024 年完成两年一次的教工文体协会考核评比，教工足球协会、篮球协会、健步走协会、乒乓球协会、网球协会、羽毛球协会、水上运动协会等 7 家运动类协会以及教工摄影协会、合唱团、书画协会、国标舞协会、民族舞协会等 5 家文艺类协会获评“模范文体协会”。去年以来，教工文体协会“立足校内 走出校外”，积极参与各级各类文艺展演与体育竞赛，为学校摘金夺银，充分展现了“教工出彩 交大精彩”的新时代教师风貌。其中，教工合唱团夺得上海教工庆祝中华人民共和国成立 75 周年合唱节高校 A 组一等奖

第一名与“十佳人气奖”；教工水上运动协会先后荣获2024年闵行区第十届职工龙舟赛冠军、2024年上海教工龙舟赛高校A组冠军、上海市第四届市民运动会“中智先锋杯”龙舟赛季军、第八届“大飞机杯”龙舟赛季军；教工足球协会应邀走进贵州村超，与榕江一中师生足球队开展足球友谊赛，并荣获2024年上海教工足球联赛高校A组亚军；教工乒乓球协会承办2024年“格力杯”乒乓球邀请赛，并荣获季军；教工长跑协会定期组织开展校园马拉松每月测试赛；教工桥牌协会组织开展“桥牌大师讲坛”，邀请桥牌世界冠军王文霏进校传播桥牌知识，并积极送课进附属学校；教工书画协会联动学生书画篆刻协会，为学校校庆喜饼、月饼礼盒、新春大礼包对联等提供书法艺术支持；教工民族舞协会、教工国标舞协会、教工戏曲协会等积极参加学校重要节日与各类型演出。

**3.教工文体培训火热开展。**为帮助教职工在工作之余培养兴趣爱好，世界冠军、国家级教练、特聘教授等应邀为文体培训班授课，力求以“菜单式”课程服务最大程度满足不同人群需求，扩大工会活动的受惠面和影响力。通过征询需求、精心定制，2024年教工文体培训在闵行、徐汇校区共开设62门金课、102个班级，全年共计2145位教职工参与。教职工报名情况火热，多门课程“一票难求”。校工会全体人员参与文体培训班巡课工作，

就课程情况与任课教师进行沟通交流,及时收集反馈教职工对课程的意见建议,促进培训班教学质量。下一步,教工文体培训班还将积极利用“工会直播间”“工会微信视频号”平台,线上线下联动,吸引更多教职工参与并加强互动。

### **(五) 努力强化自身建设, 全心建设职工信赖的教工之家**

1.加强工会干部培训,提升专兼职工会干部素质能力。联合党委组织部举行2023年新任工会干部暨女工委员培训班。延续“1+4+X”工会干部培训体系,聚焦工会干部知识短板、经验盲区和能力弱项,围绕“党性教育、理论学习、能力提升、实务培训”四大板块,围绕学习贯彻中国工会十八大精神、中国妇女十三大精神,邀请上海工会管理职业学院书记王厚富、院长李友钟与大国工匠王曙群等先后进行6场课堂理论教学及实务操作指导,组织学员赴西昌卫星发射中心以及锦屏山暗物质实验室开展理想信念教育,围绕新时代高校工会事业发展推进5项课题研究,提升工会干部的业务能力和理论素养。

2.扩容工会宣传矩阵,引领效应更加凸显。全新建设完成工会直播间“珏播厅”,高起点打造优质视频传播平台,构建工会官微、官网、视频号三位一体的立体式宣传矩阵,推动宣传质效持续提升。工会官微粉丝数突破4.1万,2023年在校内60多个门户公众号中排名前三,新媒体指数长期领跑全国高校工会。

2024年着力打造视频内容，“交小苗”暑期成长营系列直播、“喜迎国庆 情系洱源”直播等广受关注，三场直播点赞数达3.1万，视频号内容总观看量达3.9万。同时继续拓展外宣渠道，全年在人民网、新华网、央视频、《光明日报》《解放日报》《文汇报》《新民晚报》《中国青年报》《工人日报》《中国教工》《劳动报》等各大主流媒体发布交大工会相关报道160余篇，校内外影响力更加凸显。

**3.打造智能化服务体系，智慧工会建设再上新台阶。**积极响应《全国总工会广泛应用人工智能行动》精神，探索人工智能在智慧工会中的应用。在已有的“三大网站+四大系统+N项功能模块”基础上，协同网络信息中心在自主设计并建设完成工会业务智能分析数据大屏、工会智能问答两项“智慧工具”，更好满足基层工会干部和广大教职工办事、享受服务需求。为更加有效缓解交大单身青年教职医务员工“脱单难”，在深入调研的基础上开发“爱在 SJTU”单身青年线上交友平台，将通过精准画像、智能匹配，结合线上、线下多种途径实现精准服务，让工会智能化服务体系更完善。中华全国总工会党组成员、经费审查委员会主任蔡安辉莅临“~~五~~播厅”调研，听取智慧工会建设专题汇报，并给予高度评价。

各位代表、同志们，这些成绩的取得，离不开学校党委的坚

强领导、学校行政的大力支持；离不开部门工会和广大工会会员的倾心付出；离不开学校各部门、各单位、各院系及社会各界的热情帮助。在此，我谨代表校工会，向上级工会、学校党委、各部门单位、各院系、基层工会干部和全体教职工表示衷心的感谢和崇高的敬意！

逆水行舟，不进则退。我们也清醒地认识到，对标习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，对标中国工会十八大对新时代工会工作的新要求，对照广大教职工日益增长的对美好生活的新期待，我们的工作还存在着差距与不足，主要表现在：做好教职工思想政治引领，强教强校的使命感和责任感还需进一步提升；服务学校全局和中心工作，团结动员广大教职员工岗位建功、投身实践还需进一步加强；推进依法治校，参与学校民主管理的方式和渠道还需进一步拓展；更好满足多元用工体系下教职员员工对美好生活向往的精准服务还需进一步完善。要突破这些瓶颈，需要我们工会人以更大的勇气和担当，坚定不移地把改革推向深入，不断展现新时代工会组织新作为。

## **二、2023 年及 2024 年工会财务情况**

### **（一）2023 年工会经费执行情况**

2023 全年工会经费收入合计 2951.67 万元，支出合计 2868.65

万元，预算执行率为 97.18%，累计结余 300.80 万元。校工会 2023 年度经费收支决算已经工会工作会议、工会经审委员会审核通过，认为经费使用比较规范、执行进度安排合理。经学校财经领导小组审定，校工会妇委会 2023 年预算绩效评价等级为 A。

## 1.收入情况

2023 年全年，工会经费收入共 2951.67 万元。其中：

(1)会费收入 142.66 万元，完成预算 140.00 万元的 101.90%。

(2)拨缴经费收入 2125.52 万元，完成预算 2135.00 万元的 99.55%，实际上缴市教育工会经费 1417.02 万元。

(3)上级补助收入 369.54 万元，完成预算 324.65 万元的 113.83%。

(4)行政补助收入 257.23 元，完成预算 262.00 万元的 98.18%。主要为 2023 年职工互助保障计划——学校行政补助 103.77 万元，重大疾病学校补助 50 万元，学校补助附属单位活动经费 100 万元。

(5)其他收入 56.72 万元，完成预算 44.80 万元的 126.61%

## 2.支出情况

2023 年全年，工会经费支出共 2868.65 万元。其中：

(1)职工活动支出 1696.76 万元，完成预算 1695.06 万元的 100.10%。职工教育支出 47.05 万元，主要是职工文体培训班支

出；文体活动支出 351.53 万元，其中主要支出为协会 58.18 万元、全校性活动 254.65 万元（含思想引领活动 107.57 万元、C9 高校比赛 30.54 万元、足球联赛 18.24 万元）等；宣传活动费 52.55 万元，其中主要支出为报刊 32.80 万元，微电影、媒体宣传等；会员活动支出 1102.66 万元，其中主要是会员活动费 138.50 万元、逢年过节费 820.67 万元、会员生日慰问 88.10 万元、生育慰问 17.12 万元、结婚慰问 12.77 万元、退休慰问 15.50 万元；其他活动支出 142.98 万元，主要支出为女职工活动支出 38.75 万元、劳模活动 4.23 万元、附属医院与附属学校活动支出 100 万元。

（2）职工服务支出 387.94 万元，完成预算 404.00 万元的 103.96%。其中：劳动和技能竞赛活动支出 21.04 万元；建家活动支出 234.33 万元，主要建小家 105.10 万元，教工之家日常维护 128.57 万元；其他服务支出 132.57 万元，主要是互助保障 132.57 万元。

（3）维权支出 160.85 万元，完成预算 150.20 万元的 107.09%。其中：法律援助费 6.45 万元，即职工法律援助及心理咨询支出；困难职工帮扶费 50.00 万元，即职工重大疾病帮困补助；送温暖费 104.40 万元，其中主要支出为冬送温暖夏送清凉 101.40 万元、爱心接力站 2.99 万元。

（4）业务支出 154.77 万元，完成预算 202.60 万元的 69.10%，

其中：培训费 26.59 万元，主要为工会委员培训班支出；会议费 7.30 万元；专项业务费 2.48 万元；其他业务支出 118.39 万元，主要支出为办公费 28.17 万元、项目代理支出 72.98 万元、返聘人员工资 6.36 万元、交通费 3.88 万元、信息系统维护 7.00 万元。

(5)资本性支出 45.39 万元，完成预算 28.20 万元的 160.96%。其中：专用设备购置 44.99 万元，主要支出为铁生馆设备购置 4.84 万元、教工之家设备 40.15 万元。

(6)其他支出 422.93 万元，完成预算 437.16 万元的 96.74%。其中主要支出博士后经费支出 158.47 万元、非在编人员支出 249.76 万元。

### 3.主要代管经费收支情况

(1)慈善及重大疾病帮困基金：期初余额 555.21 万元。2023 年全校教职工“一日捐”收入 150.72 万元，学校行政大病资助金额 50 万元，2023 年发放困难补助款及大病资助 60.75 万元，截至 2023 年年末结余共 797.15 万元。

(2)互助基金：年末结余 17.27 万元。

### 4.其他情况说明

(1)教职工医疗互助补充保险（俗称“小白卡”）：包括退休教职工，共计支出 20.95 万元，报销 161 人次，退休人员占比约为 84%。

(2) 代发交大南洋公司社会法人股股金：股金期末余额 64.41 万。

(3) 代发光大银行法人股股金：股金期末余额 19.88 万。

## (二) 2024 年工会经费执行情况

2024 年工会财务工作对照上年执行情况、按照年初预算确定目标持续推进中，本年度收支预计基本平衡。

(1) 积极推进落实工会经费收入工作，2024 年工会经费收入预算为 2926.34 万元，主要为学校按照全部职工工资总额 2% 划拨工会经费、博士后人员工会经费、独立核算单位人员工会经费，其中 40% 上缴上级工会、60% 留存校工会，以及上级工会补助行政收入等。

(2) 有序推进工会经费支出执行，预计 2024 年工会经费支出合计约 2918.82 万元。截至 2024 年 9 月，工会经费已支出 1175.72 万元，其中职工活动支出 829.02 万元、职工服务支出 187.87 万元、维权支出 64.94 万元、业务支出 76.53 万元、资本性支出 2.31 万元。当前待支出经费约 1743.10 万元。其中包含由校工会统一采购的春节大礼包、文体协会比赛、会员活动费、送温暖慰问费等。

## 三、下一阶段工会工作的思路与重点任务

党的二十届三中全会指出，要发挥工会、共青团、妇联等群团组织联系服务群众的桥梁纽带作用。这对进一步深化群团组织改革、加强群团组织建设和提出了更高要求。全体工会组织和干部要深入学习贯彻党的二十届三中全会、全国教育大会和中国工会十八大精神，保持和增强政治性、先进性、群众性，持续提高引领力、组织力、服务力，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，以全面深化改革切实推动工会工作高质量发展。

### **（一）以教育家精神为引领，持续加强教职工思想政治引领**

1. **做大做强思想政治引领专项活动。**充分发挥工会坚强的政治优势、广泛的组织优势、独特的制度优势、充足的资源优势、深厚的群众优势，做大做强连续八年的思想政治引领活动品牌，尊重教职工和基层工会的首创精神，打造量多、面广、质高的一系列主题实践活动，引导广大教职工牢固树立“躬耕教坛、强国有我”的志向，让教育家精神深入人心，成为广大教职工的共同价值追求。

2. **充分发挥先进典型人物示范引领作用。**开展有组织的评奖，建设先进模范选育数据库，加强推荐工作的前瞻性和系统性，精心组织好五一劳动奖章、三八红旗手、巾帼标兵、工匠等典型的评选。将新时代劳模精神、劳动精神、工匠精神融入“大思政课”建设，积极开展“劳模进校园”活动，发挥好劳模创新工作

室、“劳模工匠进校园”、劳模微电影等载体作用，加大劳模工匠先进典型的宣传力度。关注多元用工形势下不同类型教职员工的的发展，积极培育和宣传各类型的优秀典型、技术标兵、技术能手，激发全体教职员员工主人翁意识，爱岗敬业，为学校快速发展贡献自己的力量。

**3.积极搭建青年教师成长平台。**校工会、党委教师工作部、教学发展中心等部门形成工作合力，进一步梳理优化青教赛四级赛制，扩大青年教师参与面，帮助青年教师锤炼教学基本功，为广大青年教师成长创造条件、搭好平台，不断提升青年教师教书育人水平。优化落实《关于支持女性科研人才在科技创新工作中发挥更大作用的16条措施》，积极发挥好女教师联谊会、女教师女医师学术交流协会、妇女研究中心作用，进一步激发女性科研人才创新活力，更好地发挥女性科研人才在推动创新驱动发展、实现高水平科技自立自强、建设世界科技强国中的重要作用。

## **（二）以教代会为基石，持续深化学校民主管理**

**1.完善教代会制度，推动学校决策科学民主。**落实全过程人民民主的要求，贯彻实施新修订即将出台的《学校教职工代表大会规定》。精心筹备，组织召开学校第八届教职工代表大会暨第十三届工会会员代表大会第五次会议，组织好代表围绕学校中心工作建言献策，进一步发挥教代会专门委员会作用，不断提升代

表参与民主管理和监督的能力和水平；通过加强指导和评估考核，持续加强二级教代会建设，充分发挥二级单位教代会在服务学校“院为实体”改革发展中的积极作用。

## **2.落实提案工作和代表履职的常态化，丰富民主参与渠道。**

加强质量导向，强化代表履职意识，引导代表就事关学校全局、长远发展的重要问题和教职工关注度高、影响面大的热点难点问题提出高质量的提案；充分运用智慧工会系统，进一步优化提案办理工作流程，提升闭会期间提案数量，引导教代会代表闭会期间积极发挥作用；全方位立体式宣传优秀提案，进一步发挥优秀提案的示范作用；不断完善提案分类处理机制和落实督办机制，组织校情通报会、教代会代表面对面、教职工圆桌会、议事厅、午餐交流会、教代会代表巡视等活动，做好“连心桥”校工会妇委会来函来信办理，推进教职工关心的重点、难点问题得到及时响应和处理落实。

### **（三）以多元服务为导向，持续满足教职工多样化需求**

**1.不断完善教职工“五龙治水”全方位帮扶救助体系。**在“补充医疗保险、教职工慈善帮困基金、学校医疗互助金、市总工会四项医保、工会会员服务卡”既有的帮扶救助体系基础上，加快研究出台教职工大病、特大疾病帮扶举措，研究提升“十必访”慰问标准，切实解决教职工“因病致贫”后顾之忧。积极关注教

职工心理健康，邀请专业心理医生线上线下进行心理健康辅导。加强与附属医院工会及校医院的联动，持续开展“健康医工”活动，邀请附属医院每月进校义诊，缓解教职工看病难问题。

**2.积极推进教职工全方位服务体系化建设。**专项慰问尽量覆盖有需求的群体及非编人员，及时将学校党政的关心关爱传递给教职工，提高教职员工的幸福感、归属感与安全感。全年开展疗休养，继续实施周期内、额度内分时分次疗休养模式，推进疗休养与乡村振兴、红色教育、考察研究等多种方式相结合，加大一线专任教师引导，有效提升疗休养覆盖面以及参与率。启动五餐三楼教工之家修缮工作，在教工之家开展丰富多样的文体活动，提升教工之家的服务能级。协助基层工会升级建设妈咪小屋，帮助女性教职工安心度过特殊时期。加大与优质企业、品牌的合作力度，不断拓宽普惠服务领域和力度，提升教职工生活品质。推进“爱在 SJTU”在线系统建设，联动各类社会资源积极组织单身联谊活动，为单身男女青年搭建积极向上的多类型交友平台。

**3.持续做好“交小苗”品牌活动。**继续做好2025年“交小苗”成长营的开办工作，缓解“交小苗”托管难问题。成长营通过一系列优质课程、仪式教育、特色活动安排，让“交小苗”们度过一个有意义、开心快乐的假期。联动校内外资源，继续开展交小苗爱心集市、交小苗周末体验营等系列品牌活动，全面服务

交小苗成长。以“家+书屋”为载体，开展父母课堂，不断开拓家风家教工作新阵地。

#### **（四）以文体建设为抓手，持续推进健康校园建设**

**1.激发基层活力，挖掘培育高质量艺术活动。**推动工会工作与校园文化的有机结合，发挥工会在校园文化建设中的重要作用，营造人人参与、人人见证、人人受益的校园文化氛围。2025年计划联合多部门贯穿全年筹办第五届教职工文化艺术节，充分调动部门工会、教工文体协会力量，挖掘和培育一系列高质量、高水平的演出节目和文化活动，配合在国家重要节日、主要纪念日以及学校重要场合进行展演以及积极参加市级各类文体竞赛，展示交大文化底蕴与交大人昂扬向上的精神面貌。

**2.办好各类体育赛事，提振教职工精神。**围绕教职工兴趣爱好，从课程、师资、保障等方面提升培训质量，继续办好教职工文体培训班。加强教工文体协会日常管理，提高对文体协会的支持力度，依托协会办好教职工足球联赛、“元旦杯”羽毛球赛、乒乓球赛等传统群众性体育竞赛。加强学校教职工运动代表队的建设，构筑“教学-勤练-常赛”体系，积极组队参加市级、国家级各类体育竞赛，激发“教工出彩 交大出彩”内生动力，为学校摘金夺银。

## **（五）以高质量发展为使命，持续深化工会组织改革创新**

**1.进一步夯实工会组织基础。**各级工会组织要以党的政治建设为统领，带动工会自身建设全面推进，不断增强政治性、先进性、群众性。持续抓好作风建设，严格依法依规管理、使用工会经费，进一步完善工会系统内控体系、廉政风险防控机制，加强对部门工会经费使用的监督。进一步健全和落实校工会领导联系二级工会机制，推动工会改革向基层延伸。开展2年一次的基层工会考核评比工作，激发基层工会活力。强化基层工会教工小家建设和妈咪小屋建设，持续开展妇女小家“一家一品”项目，推动教工小家、妇女小家功能属性迭代、文化属性升级，由健身休闲向文化健康拓展。

**2.进一步加强工会干部队伍建设。**着眼新时代对工会干部的新要求，围绕“加强党性教育、突出理论深度、提升能力素质、强化实务培训”四个重点，延续“1+4+X”工会干部培训体系，联合党委组织部开展新任工会干部以及女工委员培训班，不断提高专兼职工会干部的政治能力、思维能力、实践能力，切实提升推动高质量发展本领、服务教职工本领。

**3.进一步加强“智慧工会”和新媒体中心建设。**以教职工需求为导向，继续丰富“智慧工会”板块建设，通过移动终端把教职工连接起来，构建线上线下有机融合的工会组织体系，增强服

务效能的跃升。加强工会网络舆论阵地建设，做好工会宣传工作的基础上，做强工会直播间、工会视频号，开设扶贫产品推介、“教代会代表谈”、工间操等直播栏目，在更多的“工字号”阵地及主流媒体发出交大教工声音，讲好教职工故事。

改革扬帆风正劲，击鼓催征再出发。走好全面深化改革之路，既要重谋划，更要抓落实。各级工会组织要紧紧围绕进一步全面深化改革的总目标和推进强教强校的系统部署，找准工会工作与党的中心任务的结合点、切入点、着力点，始终坚持发挥好桥梁纽带作用，始终坚持服务群众工作生命线，始终坚持服务学校发展改革大局，以新时代新作为开创工会工作新局面，为学校加快迈向世界一流大学前列作出新的更大贡献！