

# 凝心聚力谋发展 建功立业正当时

——第八届教代会暨第十三届工代会第五次会议工作报告

周 薇

2025年10月22日

各位代表、同志们：

我代表第八届教代会常设主席团、第十三届工会委员会向大会作报告，请各位审议。

2025年是中华全国总工会成立100周年，也是“十四五”收官、“十五五”谋篇之年。本次会议的主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入贯彻习近平总书记关于教育工作及工会工作的重要论述，充分发挥工会作为党联系职工群众的桥梁纽带作用，以“十五五”规划编制及建校130周年筹备为契机，团结凝聚广大教职医务人员，以昂扬的姿态迎接学校第十二次党代会胜利召开，为全面建设中国特色世界一流大学，服务教育强国建设和民族复兴伟业贡献交大人的磅礴力量。

## 一、主要工作回顾

一年来，工会妇委会在学校党委的坚强领导下，坚持正确政治方向，围绕中心服务大局，守正创新，积极进取，各方面工作取得显著成效。

## （一）服务学校发展大局，引领教职员医务员工岗位建功

1. 加大劳模工匠选树力度，荣誉数量位居全国高校前列。以全国劳模大会召开为契机，加强劳模工匠培育选树工作，2025 年获评数量位列全国高校前列。材料科学与工程学院张荻、附属瑞金医院陈尔真、附属第一人民医院孙晓东等 3 人荣获全国先进工作者称号；化学化工学院张万斌、医学院刘俊岭、附属瑞金医院王卫庆、附属新华医院张力、附属第九人民医院周慧芳、附属第九人民医院姜虹等 6 人荣获上海市先进工作者称号；材料科学与工程学院董樊丽荣获内蒙古自治区先进工作者称号；附属仁济医院重症医学科、附属上海精神卫生中心疾控分中心等单位荣获上海市模范集体称号。关注多元用工形势下不同类型教职工的发展渠道，搭建“大舞台”培育各类型能工巧匠，化学化工学院葛志磊获评 2025 年上海教育系统“申教名匠”，材料科学与工程学院梁加森获评“闵行技术标兵”；材料科学与工程学院马晓丽、校医院张思嘉、分析测试中心郭新秋、后勤保障中心蒋鑫磊等 4 位老师荣获“闵行技术能手”称号。

2. 大力弘扬“三种精神”，积极发挥先进典型示范作用。隆重举行上海交通大学庆祝中华全国总工会成立 100 周年暨劳模先进座谈会，学习贯彻习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立 100 周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精

神，表彰 2024-2025 年国家级、省部级、教育工会系统、医务工会系统劳模先进荣誉的获奖者，成立“三种精神”上海交通大学劳模工匠讲师团，积极弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，营造尊重劳动、崇尚劳模的浓厚氛围。在上海市总工会、上海市教育工会指导下，组织开展“传承匠心 筑梦未来——劳模工匠走进上海交通大学”活动，张荻、陈尔真、肖素枝、张金全、何冰等来自教学科研、医疗卫生、法律服务等领域的五位劳模工匠与 200 余名交大学子面对面，讲述行业发展历程中的关键突破，分享职业成长中的奋斗感悟，激励青年学子传承匠心、筑梦未来。引智助企整合共享创新资源，推动学校 5 家劳模创新工作室、紫竹高新技术产业开发区 9 家劳模创新工作室成立“交大—紫竹创新工作室联盟”。

**3. 拓展妇女工作平台，多措并举助力女性科研人才成长。**全国妇联党组书记黄晓薇来校调研。与上海市妇女联合会签署“女性发展共创基地”共建协议，为女性人才培养、女性身心健康促进以及妇女理论研究搭建综合性平台。举办纪念“三八”国际劳动妇女节 115 周年表彰大会，对巴黎卓越工程师学院陈彩莲、生物医学工程学院李瑶、外国语学院朱一凡等全国三八红旗手、全国巾帼文明岗、上海市教育系统及校三八红旗手、三八红旗集体获奖者等 6 个奖项 64 人次进行隆重表彰。应邀出席“纪念第四次世

界妇女大会暨《北京宣言》与《行动纲领》通过 30 周年、庆祝澳门妇女联合总会成立 75 周年专题论坛”，参访澳门妇联属下机构、澳门高校等企业和组织。上海澳门联谊会会长冯仪访问交大，调研产学研合作及妇女工作。举办“巾帼科技日”医工交叉论坛，校部、医学院及各附属医院近 200 名女教师、女医师、女编辑通过学术报告、交流讨论等多种形式，促进多学科交叉合作。与市妇联携手打造“海鸥计划”之特色“致远湾”，联合校团委，邀请女大学生录制“共述《巾帼交大》师者故事”系列视频，讲述交大杰出女性科教工作者在科学探索、教书育人中的卓越成就与温柔力量，激励广大学子见贤思齐、砥砺前行。

**4.弘扬时代主旋律，开展思政引领主题实践活动。**以“凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”为主题开展 2025 年思想政治引领专项，引领全校教职工学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，听党话、跟党走。今年思政引领专项围绕立德树人、教育实践、爱岗敬业、文体健康四个大类共立项 29 个项目，学习习近平用典大赛、沉浸式经典红色剧本围读、多语诵读会、交大设计集市等诸多主题鲜明、思想性强、形式丰富、凸显学科特色的项目，吸引了一线骨干教师 3500 余人次参与。

## （二）全面落实教代会职权，助力学校治理体系建设

**1.组织召开学校八届四次教代会及工代会。**顺利召开第八届

教代会暨第十三届工代会第四次会议，大会听取了《学校工作报告》《学校财务工作报告》《学校教代会与工会工作报告》，以及《瑞金医院闵行院区建设相关情况报告》《“大海洋”行动计划专项工作报告》。在校的校领导全程参加所在代表团讨论，各代表团意见、建议汇编形成 10 万余字的报告材料，原汁原味报送全体校领导，为学校事业发展提供了有价值的参考。与会代表围绕学校事业发展和教职工关切积极建言献策，共提出提案 93 件，内容涉及教学科研、人才资源、校园文化、福利待遇、后勤保障等多个方面，经提案工作委员会审议，立案 73 件，立案率 78.49%。评选并表彰 5 个校级“优秀提案”和 5 家“提案办理先进单位”，积极推荐“关于加强学生信息系统建设，形成连接招生、培养、就业、校友的全链条学生画像系统”“关于聚焦校园交通出行便利，提升共享单车精细化管理水平”“加大人工智能科技投入，推动一流技术发展”的提案分别参评全国教科文卫体系统职工代表优秀提案、上海市总工会优秀职代会提案。

**2. 畅通教职工诉求回应渠道。**协同人力资源处等部门召开提案办理面对面交流会，开展专项工作，督促解决教职工迫切关心的难点问题。重点提案办理结果报送主办单位分管校领导知晓，提案工作全链条管理体系不断充实，本年度提案总体满意度达 93.15%。教代会提案系统保持常态化开放，教代会闭会期间共收

到提案 1 件。在“双代会”工作布置会上邀请代表分享优秀提案，动员引导代表围绕学校发展大局提出“金点子”、开出“良方子”。在工会网站和微信公众号设置“连心桥”信箱，近一年共收到教职工关于子女入学、文体活动、普惠活动等方面的问题与诉求 17 份，针对教职工子女附属学校接送问题召开专题调研交流会，联动基础教育办、后保中心、思源公司等相关部门共同做好解释沟通工作，取得教师理解与认可。修订学校劳动人事争议调解办法，先后联动学校相关职能部门、院系预防化解 3 起劳动关系矛盾，切实维护教职工合法权益，推动构建和谐劳动关系，维护学校改革发展稳定。

**3.推进二级“双代会”规范化建设。**建立健全“会前指导、会议审批、会中列席、会员监督”的二级“双代会”管理机制，将二级单位召开“双代会”的情况纳入基层工会考核内容，以制度化、标准化建设为重点，推进二级“双代会”规范运行。使涉及教职工切身利益的重大事项、涉及单位改革发展的重大问题能够通过教代会的渠道得以充分表达和有效沟通。指导材料科学与工程学院、生命科学技术学院、致远学院、人文学院、设计学院、外国语学院、智慧能源创新学院、分析测试中心、终身教育学院等 9 家单位完成“双代会”换届，指导生物医学工程学院、安泰经济与管理学院、上海交大-南加州大学文化创意产业学院、上海交大海洋水下工

程科学研究院有限公司等 4 家单位完成届内工会主席的增补。举行新任工会干部任前集体交流座谈会，帮助新任工会干部熟悉工会制度和工作规范，快速融入工会工作。

### （三）解决职工急难愁盼，凝聚团结教职医务人员

**1.完善救助体系做好教职工帮扶保障。**持续完善由补充医疗保险、市总工会四项医保、学校医疗互助金、教职工慈善帮困金及工会会员服务卡组成的全方位帮扶救助体系，确保教职工不因生大病而致困。2025 年共有 9796 位教职工及 1393 位教职工家属参与投保补充医疗保险。2024 年 10 月 1 日至 2025 年 9 月 30 日，补充医疗保险共计理赔 713.17 万元。其中，门诊理赔 12346 人次、住院理赔 292 人次、重大疾病理赔 8 人次、意外医疗理赔 307 人次。新办理市总工会四项医保 8052 人次，理赔给付 2479 人次，共计 121.7 万元。学校医疗互助金理赔给付 467 人次，共计 51.5 万元。困难教职工帮扶 275 人次，大病帮困 20 人支出 35.5 万元，共计 96.86 万元。2024 年全校共 8981 人参加“爱心一日捐”，捐款额度达到 158.6 万元，两项数据均创历史新高。自今年起，工会全面提高教职工“十必访”慰问标准，通过增设工会会员普通疾病的住院慰问、将重大疾病教职工季度帮困从每季度 1500 元提升至每季度 2500 元等举措，进一步提升教职工的获得感、幸福感、安全感。

**2.做好教职工关怀慰问工作。**不断优化教职工休养政策，实行周期内额度分时分次使用的休养政策，校工会组团二级单位自行组团相结合。截至目前，全校已组成 40 个休养团，715 名教职工报名参加。其中，教学科研一线教职工占比 43%，总体满意率 95.38%，比上一年度提高 1.88%。落实项目聘用人员享受与工会会员同等实物慰问福利待遇，继续为全校教职工发放建校 129 周年喜饼，为户外一线职工等群体开展“送清凉”“送温暖”慰问活动。根据上海交通大学 2025 年度定点帮扶工作计划，截止目前本年度完成洱源定点扶贫采购 94 万元。拓展青年交友联谊渠道，积极推进“爱在 SJTU”线上平台建设，举办线下单身联谊活动 4 场，线上线下同步搭建多类型交友平台。继续开展“定格岁月 致敬芳华”个人形象照拍摄，截至 10 月，已为 70 位荣休教职工拍摄个人形象照。

**3.拓宽渠道关爱教职工身心健康。**组织教职工法律咨询 15 场参与 62 人次，心理咨询 15 场参与 71 人次，一对一为教职工提供高质量法律及心理咨询。邀请附属瑞金医院、新华医院、儿童医院、国妇婴、仁济医院、中山医院开展专家义诊等 8 场健康咨询进校园活动，举办“健入佳境，康乐万家”全周期立体化健康管理系列讲座，全方位守护教职工身心健康。与上海市儿童医院持续共建“绿色通道”，新纳入教职工子女（含医学院）369 人，仅

今年就有近 1300 人次的教职工子女通过“绿色通道”便捷就医。积极联动上海儿童医学中心，为教职医护员工子女便捷就医拓展新渠道，守护职工子女健康成长。

**4.持续打造“交小苗”系列品牌活动。**“交小苗”暑期成长营自 2018 年起已成功举办七届，有力缓解了教职工子女夏季学期托管难的问题，广受教职工和“交小苗”认可。“交小苗”暑期成长营共 908 名“交小苗”入营，开设 21 个班级。在为期三周的时间里，以“作业检查辅导、科学艺术兴趣培养、劳动体育教育相结合”的培养方式，让“交小苗”们从丰富多彩的课程学习、主题活动、参观研学中收获友谊、欢乐和成长。97.8% 的家长对“交小苗”暑期成长营感到非常满意或满意，92.9% 的营员表示愿意再次参加“交小苗”暑期成长营。积极推进家庭家教家风建设，针对不同年龄段孩子成长教育需求，打造线上线下课程结合的“父母课堂”，并获评上海市教育系统家庭教育特色项目。本年度组织开展《科学芳疗温养孩子 12 年》《家长如何高质量陪伴孩子》等多场讲座，累计 3000 余人次参与。“交小苗”周末体验营、“家+书屋”等亲子系列活动本年度共开展 30 余场，为教职医务员工及“交小苗”打造亲子成长营、父母加油站。

**5.推动工会普惠平台提质增容。**不断拓宽“SJTU FAMILY”普惠平台内容和服务领域，将教职工普惠服务群体拓展到医学院及

附属医院教职员医务人员。近一年，工会普惠平台围绕教职工购车、出行、文旅、艺术、生活、育儿等多样化需求推出优惠信息 49 场。拓展上海儿童艺术剧场、大零号湾文化艺术中心等合作渠道，提供交大专属优惠，更好满足教职工对于文化艺术需求。开拓“一嗨”租车大客户合作，教职工可享受白金会员等出行专属权益服务。邀请豫园集团、方太厨卫、云鲸扫地机器人等品牌供应商进校开展 6 场专享内购活动，打造普惠集市。

#### （四）提升教职工文艺体育水平，引领昂扬向上的校园文化

**1. 重要文体赛事摘金夺银。**积极组织教职工参与上海市第十届教职工运动会，目前团体总积分稳居上海高校 A 组第一。其中，教工象棋队斩获金牌，乒乓球赛、五子棋赛、围棋等项目取得佳绩。同时，我校教工代表队荣获 2025 年 C9 高校教职工羽毛球邀请赛团体赛冠军、混双冠军；荣获第九届“大飞机杯”国际龙舟大赛冠军、上海教工龙舟赛亚军；荣获第五届“钱江源·烂柯杯”全国高校教授围棋邀请赛团体亚军，充分展现了“教工出彩，交大精彩”的新时代交大教师风貌。

**2. 文体活动丰富多彩。**持续加强 33 家教职工文体协会建设，开展丰富多彩的群众性文体活动，促进教职工医务人员身心健康。持续开展校级“元旦杯”乒乓球赛、羽毛球赛、足球比赛、龙舟赛等传统品牌赛事。本年度教工足球协会成功举办教职工足球联赛，

邀请贵州村超进交大开展师生交流比赛；教工书画协会联动学生书画篆刻协会开展丰富的书画艺术交流活动；教工民族舞协会、国标舞协会、戏曲协会等积极参加校内外各类重要演出。精彩热烈的活动提供了切磋技艺、交流心得的平台，更展现出交大教职工顽强拼搏、积极进取的精神风貌。

**3.文体培训广受好评。**2025年教工文体培训通过精准需求调研，提供“菜单式”课程服务，邀请世界冠军、国家级教练、国家一级演员、特聘教授等为教职工文体培训班授课，最大程度满足教职工多样化文体培训需求。2025年教工文体培训在闵行、徐汇校区共开设80余门课程、120余个班级，涵盖舞蹈、声乐、语言艺术、戏曲、摄影、瑜伽、书画等课程，惠及学员2000余人次。举办“艺韵交汇”教职工文体培训班汇报演出，展示教职工风采。破解多校区组织难题，文体培训班创新性利用工会直播间、工会微信视频号等平台线上课程，更大范围拓展教职工受益面。

## （五）锚定职责强化自身建设，以高质量工作推动工会高质量发展

**1.指导基层单位工会组织建设。**指导人工智能学院成立工会组织，顺利召开第一次工会会员大会选举产生第一届工会委员会。为加强机关党委对机关工会的领导，增进机关部处工会会员之间的交流，经过近两年的充分调研和反复论证，先后5次向机关党

委进行专题汇报，并与机关原工会组织代表召开通气会听取意见，不断完善方案，顺利组建机关工会并成功召开机关第一次会员代表大会，选举产生机关工会第一届委员会。

**2.骨干培训提升综合素质能力。**延续“1+4+X”工会干部培训体系，开展新任工会干部、女工委员培训班。邀请中国工会十八大代表、全国劳模工匠、工会政策专家开展工会理论和业务能力专题培训，提升基层工会干部业务能力和理论素养。开办第二期上海交通大学闵行区女性人才培训班，40名来自不同领域的女性人才通过系列课程与实践活动，实现巾帼互学相长。2025年上海市教育系统工会理论研究会（妇女研究中心）课题立项3项，其中重点课题2项，一般课题1项。妇委会围绕《关于支持女性科研人才在科技创新中发挥更大作用的16条措施》深化研究，参与教育系统妇工委课题，为女性人才政策制定提供参考。

**3.优化“教工之家”和“妈咪小屋”建设。**在做好教工小家的运营维护管理基础上，响应国家体重管理年号召，向市教育工会申请108.6万元建家支持，重点用于教工之家健身设施的完善更新。举办7次健身打卡体验活动，引导教职工积极参与教工之家及教工小家活动。携手校友企业尚饮集团倾情打造行政B楼“教工之家”，推出1896探咖啡·尚饮i店，为行政B楼20余个机关部处教职工打造交流休憩新空间。与江川路街道总工会共同修缮思源

户外爱心接力站，为外卖快递小哥提供休息、消暑及充电场所，构建大爱校园。持续打造高品质妈咪小屋暨“生育友好新地标”，学生中心妈咪小屋全新亮相，高校第一个集妈咪小屋和宝宝屋于一体的联合空间——张江高等研究院爱心妈咪宝宝小屋投入使用，目前校内共有妈咪小屋 48 家，其中五星级 13 家，四星级 18 家，三星级 17 家，为上海高校之最。

**4.持续升级宣传矩阵和智慧工会体系。**积极打造官方网站、微信公众号、视频号（直播间）三端联动的新媒体宣传矩阵，形成覆盖图文、短视频、直播的全媒体传播体系，推动宣传效能与线上服务深度融合。工会官微粉丝数突破 4.4 万，实现连续高位增长，WCI 指数稳居高校工会公众号排行榜第一，获评 2024 年校“十佳公众号”，校内外影响力不断提升。加强视频平台运营，围绕“教代会提案”“交小苗成长”“劳模进校园”等主题推出直播专栏和短视频，总观看量达 31.7 万。其中，仅“劳模进校园”活动就收获了近 15 万人次的观看量。聚焦青年教师成长，组织拍摄微电影作品《润声青扬》等，入选上海教育工会 2025 年身边的好教师微电影立项。继续拓展媒体合作渠道，近一年来在新华网、人民网、《光明日报》《中国青年报》《解放日报》《劳动报》《工人日报》《中国教工》等各大主流媒体发布交大工会相关报道百余篇，有力提升交大工会工作影响力和美誉度。协同网络信息中

心持续优化智慧工会各业务功能模块，不断完善工会信息化服务体系，建设业务智能分析数据平台、优化智能问答逻辑，服务教职工多元化、个性化需求。

各位代表、同志们，这些成绩的取得，离不开学校党委的坚强领导、学校行政的大力支持；离不开部门工会和广大工会会员的倾心付出；离不开学校各部门、各单位、各院系的紧密协作以及社会各界的热情帮助。在此，我谨代表工会妇委会，向学校党委、各职能部门、院系、基层工会干部和全体教职员表示衷心的感谢和崇高的敬意！新时代新征程，站在新的历史起点上，校工会将紧紧围绕学校中心任务，聚焦主责主业，稳步增进广大教职员福祉，不断增强全体教职员的获得感、幸福感、安全感，为学校构建新发展格局、推动高质量发展不断注入新动能！

## **二、2024 年及 2025 年工会财务情况**

工会财务工作严格遵守财务管理各项规章制度，坚持“服务职工、量入为出、收支平衡、略有结余”原则，紧密围绕工会年度工作重点任务，按照年初预算确定目标持续推进中，预计本年度收支基本平衡。

### **（一）2024 年工会经费执行情况**

2024 年全年工会经费收入合计 2994.39 万元，支出合计

2799.51 万元，预算执行率为 95.91%，期末滚存结余 495.68 万元。工会 2024 年度经费收支决算经工会工作会议、工会经审委员会审核通过，认为经费使用比较规范、执行进度安排合理；经学校财经领导小组审定，工会妇委会 2024 年预算绩效评价等级为 A。

**1. 收入情况。** 2024 年收入 2994.39 万元，完成预算 2926.34 万元的 102.33%。

(1) 会费收入 148.02 万元，完成预算 145.50 万元的 101.73%。

(2) 拨缴经费收入 2134.69 万元，完成预算 2133.03 万元的 100.08%，实际上缴市教育工会经费 1423.12 万元。

(3) 上级补助收入 487.81 万元，完成预算 430.81 万元的 113.23%。

(4) 行政补助收入 159.25 万元，完成预算 157.00 万元的 101.44%，主要包含职工互助保障计划中学校行政补助的 109.25 万元，重大疾病学校补助 50 万元。

(5) 其他收入 64.62 万元，完成预算 60.00 万元的 107.70%，主要原因为文体培训班课程增加。

**2. 支出情况。** 2024 年实际支出 2799.51 元，完成预算 2918.82 万元的 95.91%。

(1) 职工活动支出 1747.64 万元，完成预算 1821.70 万元的

96.24%。职工教育支出 49.24 万元, 主要为职工文体培训班支出。文体活动支出 386.18 万元, 包含思想引领活动 80.75 万元、协会 82.33 万元、参与教育系统文体比赛 20.12 万元、比赛等全校性活动 294.95 万元。宣传活动费 22.91 万元, 包含报刊 19.35 万元、微电影 2.00 万元。会员活动支出 1249.49 万元, 包含逢年过节费 836.98 万元、会员活动费 281.30 万元、会员生日慰问 73.80 万元、退休慰问 12.80 万元、生育慰问 25.12 万元、结婚慰问 11.03 万元、职工慰问 8.47 万元。其他活动支出 39.81 万元, 包含女职工活动支出 32.48 万元、劳模活动 7.33 万元。

(2) 职工服务支出 309.39 万元, 完成预算 335.00 万元的 92.36%。劳动和技能竞赛活动支出 142.49 万元, 主要用于第七届全国青年教师竞赛。建家活动支出 26.57 万元, 主要包含教工之家日常维护 21.39 万元。职工创新活动支出 5.28 万元, 主要用于工匠创新工作室建设。其他服务支出 135.05 万元, 主要为互助保障支出。

(3) 维权支出 141.64 万元, 完成预算 155.00 万元的 91.38%。法律援助费 7.38 万元, 主要为职工法律援助咨询支出。困难职工帮扶费 50 万元, 主要为职工重大疾病帮困补助。送温暖费 84.26 万元, 含冬送温暖夏送清凉 81.49 万元和爱心接力站 2.77 万元。

(4) 业务支出 153.49 万元, 完成预算 159.80 万元的 96.05%。

培训费 23.10 万元, 主要为工会委员培训班支出。会议费 2.52 万元。其他业务支出 127.87 万元, 主要包含项目代理人员支出 70.00 万元、办公费 36.54 万元、信息系统维护 7.97 万元、返聘人员工资 11.47 万元、交通费 1.89 万元。

(5)资本性支出 17.60 万元, 完成预算 23.50 万元的 74.87%, 主要包含教工之家设备约 16.44 万元、妈咪小屋设备 1.15 万元。

(6)其他支出 429.75 万元, 完成预算 423.82 万元的 100.01%, 主要包含博士后经费支出 191.06 万元、非在编人员支出 235.05 万元。

### 3. 主要代管经费收支情况

(1)慈善及重大疾病帮困基金: 期初余额 797.15 万元。2024 年全校教职工“一日捐”收入 157.86 万元, 学校行政大病资助金额 50 万元, 2024 年发放困难补助款及大病资助 52.79 万元, 截至 2024 年年末结余共 904.84 万元。

(2)互助基金: 年末结余 17.26 万元。

### 4. 其他情况说明

(1)教职工医疗互助补充保险“小白卡”: 包括退休教职工, 共计支出 54.99 万元, 报销 464 人次, 退休人员占比约为 85%。

(2)代发交大南洋公司社会法人股股金: 股金期末余额 64.41 万。

(3) 代发光大银行法人股股金：股金期末余额 19.88 万。

## (二) 2025 年工会经费执行情况

2025 年工会财务工作对照上年执行情况、按照年初预算确定目标持续推进中，本年度收支预计基本平衡。

积极推进落实工会经费收入工作。2025 年工会经费收入预算为 2952.25 万元，主要为学校按照全部职工工资总额 2%划拨的工会经费、博士后人员工会经费、非编教职工整体入会缴纳的工会经费（其中，40%上缴上级工会，60%留存本级工会），以及上级工会补助、行政补助收入等。

有序推进工会经费支出执行。预计 2025 年工会经费支出合计约 2967.79 万元。截至 2025 年 9 月，工会经费已支出 1001.87 万元，其中职工活动支出 685.43 万元、职工服务支出 145.05 万元、维权支出 107.66 万元、业务支出 51.26 万元、资本性支出 12.41 万元、其他支出 0.06 万元。当前待支出经费约 1966 万元，包含由校工会统一采购的春节大礼包、文体协会比赛、会员活动费、文化艺术节、送温暖等。

## 三、下一阶段工会工作思路及主要任务

习近平总书记在庆祝中华全国总工会成立 100 周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的讲话中指出，新时代新征程，必须紧紧围绕党的中心任务，聚焦推动高质量发展，动员激励广

大职工和劳动群众建功立业、创新创造。工会妇委会将坚持用新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚持服务学校中心任务，坚持以教职工为中心的工作导向，充分发挥桥梁纽带作用，着力凝聚全体教职员医务人员，为上海交大建设世界一流、中国特色高校贡献工会力量。

### **（一）聚焦高质量发展，搭建平台助力教职工事业发展**

深入贯彻新发展理念，广泛开展各种建功立业和群众性创新创造活动。继续与党委教师工作部、教学发展中心等部门联合，做好 2026 年上海高校青年教师教学竞赛和全国高校青年教师教学竞赛备赛工作。以“教育思想大讨论”为契机，研究总结青教赛组织经验，不断优化青教赛校赛机制；持续关心青教赛获奖选手个人发展及引领示范作用发挥，进一步提升青年教师参赛积极性，扩大参与面，不断提升全体教师教书育人水平。响应中华全国总工会号召，联动科研院等部门，积极参与全总“引智助企”计划，用好产教融合资源平台，助力教师科研成果转化落地，实现创新链、产业链、人才链深度融合。

### **（二）聚焦学校大局，创新载体激励教职工岗位建功**

探索启动“建功立业 强国有我”教职工职业素养提升计划，充分联合各部门、院系、合作单位及校友资源优势，创新载体，丰富内涵，组织开展“青年教师进行业”等跨领域、跨单位、跨学

科的交流合作，助力教师职业发展；以庆祝建校 130 周年为契机，联合档案文博中心等部门组织“教职工校史校情知识竞赛”，进一步弘扬交大办学精神，宣传学校发展战略和重要办学成果，提升教职工参与感、荣誉感、归属感；围绕学校高效率管理服务需求，积极推动管理服务岗位学习运用新技能，建立终身学习理念，联合组织部等部门策划开展“管理岗位青年教职工职业能力竞赛”。

### （三）聚焦先进选树，弘扬三种精神激发干事创业热情

建立先进模范选育数据库和培育计划，根据各类奖项设置要求，加强推荐工作前瞻性和系统性，组织好五一劳动奖章、三八红旗手、巾帼标兵、各级工匠等先进典型的选树工作。用好“上海市劳模千人师资库”资源，与学指委、教师工作部及各二级单位党组织等联合，积极组织开展“劳模进校园”系列活动，在人才培养、教师教育等环节充分发挥思想引领作用。积极发挥劳模创新工作室实践赋能、劳模微电影宣传传播作用，提升交大劳模群体社会影响力及榜样引领力。聚焦多元用工形势下，不同类型教职工的多样化发展，积极培育和宣传各类型优秀典型、技术标兵等人选，激发全体教职工主人翁意识，为学校快速发展贡献智慧力量。

### （四）聚焦民主管理，凝聚发展共识提升治理效能

持续完善教代会工作，助力学校科学民主决策。提前谋划教

代会和工代会换届工作，筹备召开第九届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会第一次会议。强化代表履职意识，引导代表就事关学校全局、事业长远发展的重要问题和教职工关注度高、影响范围大的热点难点问题提出高质量提案。优化提案办理工作，进一步加强优秀提案宣传力度，发挥优秀提案的示范作用。不断完善提案分类处理机制和落实督办机制，组织教代会代表面对面、教代会代表巡视等活动，推进教职工关心的重点、难点问题得到及时响应和落实。指导电气工程学院、自动化与感知学院、计算机学院、集成电路学院、溥渊未来技术学院成立工会。加强实施“会前指导、会议审批、会中列席、会员监督”的二级教代会管理机制，充分发挥二级教代会的作用。

### （五）聚焦急难愁盼，传递党政关怀提升教职工幸福感

在统筹做好教职工帮扶保障、关怀慰问工作基础上，持续把党政领导对教职医务人员身心健康关心关怀落实到位。针对一线骨干教师“重工作、轻休养”的普遍现象，积极探索“学科交叉主题休养团”“主题团建休养团”“青年教师联谊休养团”等新型休养模式，着力提高一线骨干教师参与度和获得感；联动医学院及附属医院面向教职医务人员开设“教职工心理健康系列直播讲座”，普及心理健康知识，做好线上线下心理咨询服务；联合校医院深入开展教职工体检项目优化调研、细化筛查流程，进一步提高重

大疾病体检检出率，为教职工健康保驾护航。持续做强“交小苗”品牌活动，联动校内外资源常态化开展交小苗爱心集市、周末体验营、“家+书屋”、父母课堂等系列活动，从成长陪伴、教育支持、亲子互动等多维度发力，全面服务“交小苗”健康快乐成长。

## （六）聚焦文化建设，彰显教工时代风采激发校园蓬勃活力

结合建校 130 周年系列活动、上海交通大学与原上海第二医科大学强强合并 20 周年等重要节点，持续开展第五届上海交通大学教职工文化艺术节系列活动，展示广大教职医务员工的风采风貌。联动体育系积极备战上海市第十届教工运动会、筹办第 51 届校运动会。继续高质量办好教职工文体培训班及全校教职工乒乓球、羽毛球、游泳、龙舟赛、千人健步走等传统品牌赛事，加强广大教职医务员工的参与积极性，让每位教职工爱上一项运动、培养一项文化爱好，切实激发全体教职工“教工出彩，交大精彩”的内生动力。

各位代表、同志们，新时代新征程，工会妇委会将坚持党对工运事业和工会工作的全面领导，积极服务学校中心任务，团结动员广大教职医务员工凝心聚力、建功立业。我们也将坚定信心、干字当头，充分发挥桥梁纽带作用，用创造拥抱新时代，以奋斗铸就新辉煌，为学校建成世界一流大学做出更大贡献！