

发挥优势 凝聚力量 服务大局 共谋发展

——上海交通大学教代会与工会工作报告

工会主席 贾金平

各位代表、同志们：

今天我们在这里隆重举行上海交通大学第七届教职工代表大会暨第十二届工会会员代表大会第三次会议，请允许我代表校工会对大会的召开表示热烈的祝贺；向为学校快速发展而辛勤工作的广大教职医务员工表示崇高的敬意和诚挚的问候！

现在，我受第七届教代会常设主席团和第十二届工会委员会的委托，向大会做工作报告，请各位代表审议。

一、2016 年工作回顾和总结

2016 年，在学校党委和上级工会的领导与指导下，深入贯彻落实中央群团工作会议精神和学校全委会精神，充分发挥党委联系教职工群众的桥梁和纽带作用，紧紧围绕学校建设发展的中心任务，全面履行各项职能，凝心聚力创新发展，团结引领全校广大教职工，圆满完成了本年度的工作任务。主要做好以下几个方面的工作：

（一）围绕学校治理体系建设，发挥教代会在民主管理中的主渠道作用

1、顺利召开七届二次教代会。围绕完善治理结构和现代大学制

度建设，成功组织召开七届教代会暨十二届工代会第二次会议，审议学校“十三五”发展规划，充分发挥代表在学校民主办学中的主人翁作用。通过网上提案系统，收到七届二次教代会代表提案 80 份，立案 69 份，会同有关部门认真督办代表提案。

2、完善教代会闭会期间长效机制。针对学校人事制度改革政策举办专题校情通报会；针对教职工停车收费方案、教工之家建设情况开展了教代会代表专题巡视；研究探索各专门工作委员会的工作机制，定期开展工作。

3、强化二级教代会建设。贯彻落实《上海市教卫党委关于进一步加强二级教代会的意见》，正在研究起草《关于进一步加强上海交通大学院系教职工代表大会工作的若干意见》，强化指导、规范运作，切实发挥二级教代会在“院为实体”改革发展中的作用。

（二）服务学校人才强校主战略，推进师德师风与师技师能建设

1、弘扬师德师风。会同党政办公室、党委宣传部等部门，举办了第 32 个教师节表彰大会、劳模与先进教师代表座谈会，深入开展师德师风建设。注重发挥劳模群体的传帮带作用，开展了第二批劳模创新工作室（俞勇和顾海英）的创建工作。王如竹工作室获上海市“教育系统劳模创新工作室”，并代表学校参加上海市“劳模传颂时代精神”诵读会。

2、以评促学。通过申报与评比，1 人获上海市“五一劳动奖章”，1 人获“上海高校后勤标兵”、1 人获“上海高校校园卫士”、18 人

获“上海市育才奖”。会同人力资源处等部门开展面向全校教职工的“三育人先进个人”（36人）、后勤及服务支撑系统员工的“优质服务奖”（20人）、青年教师群体的“教学新秀”（34人）、妇女群体的“三八红旗手（集体）”（39人、15个集体）、附属中小幼教师的“思源基础教育奖教金”（38人）等评选。

3、搭建青年教师竞赛与交流平台。综合全总开展劳动竞赛的要求和学校“学在交大”的举措，围绕“上好一门课”竞赛理念，会同教学发展中心、教务处等部门开展首届“青年教师教学竞赛”，选拔优秀教师参加上海市教学竞赛。指导和支持校院两级青年教师联谊会开展经常性的交流与合作活动。

4、做好妇女工作。召开纪念“三八”国际劳动妇女节106周年先进表彰大会，通过官微和官网等多种宣传形式弘扬先进，激励女性岗位建功；持续推进“妇女之家”建设，开展了“妇女小家一家一品”品牌创建活动；开展二孩养育调研和座谈交流；在闵行、徐汇、法华三个校区新建了20家服务于怀孕和哺乳妈妈的“妈咪小屋”；优化服务女性的工作平台，推出四期女教师“厨艺学堂”；继续做好“菜单式讲座”、“快乐父母俱乐部”、“玫瑰花苑”、女教授联谊会等工作平台的各项工作。

（三）完善教职工帮扶服务体系，提升教职工的获得感和幸福感

1、梳理完善帮扶服务体系。以问题为导向，重心下移、资源下沉，打造帮扶、维权、服务“三位一体”的帮扶服务体系，通过整

合拓展、优化完善、查漏补缺，逐步形成常态化、长效化的帮扶工作机制。

2、保障教职工正常福利待遇。2016年春节前向全校工会会员以实物形式发放春节大礼包。从2016年起，生日蛋糕福利的发放范围由逢五逢十教职工扩大至每年的所有会员，共发放5930人。中秋佳节，为7287名教职工发放中秋月饼。2016年恰逢学校120周年校庆，为全校教职医护员工发放校庆首日封和纪念邮票。根据上海市教卫党委统一部署，组织开展教职工暑期休息休养活动，共计448人、16支队伍参加。此外，继续为全校会员办理工会会员服务卡。

3、做好疾病理赔和慰问工作。组织6228人参加了“献爱心，一日捐”活动，捐得65.8万元；为6616人办理了上海市总工会的四项医保（大病、意外、住院、女大病）；为189人办理了四项医保理赔71万元（其中大病理赔32人）；为5人办理了疾病身故理赔10000元/人；为683人理赔了75.9万元的学校医疗互助金；为特殊重大疾病教职工发放特殊帮困基金41.3万元（其中上海市补助7.8万元）、季度帮困基金39.6万元；探视、慰问了603位困难教职工；给每位配偶去世的在职职工、退休去世的职工家属及时送去慰问金；为100名大一新生发放了教职工爱心助学金10万元。继续开展“十必访”活动和“冬送温暖，夏送清凉”、军训、招生等慰问活动。

4、不断丰富服务内容。六一儿童节开展教职工子弟亲子游；开展第三次国际儿童图书进校园活动；关心关爱单亲、伤残儿童；在

教职工子女“升学季”，开展了“幼升小”、“小升初”和高考宣传与咨询会。开展“贴心零距离”主题活动，通过眼部保健、现场应急救护、传统养生学等系列讲座，为教职工提供更贴心的服务。会同有关部门做好教职工劳动人事争议调解、法律咨询和心理咨询工作。

（四）倡导“三减三健”生活理念，在全校范围内推动全民健康生活方式

1、**倡议“三减三健”**。以“三减三健”活动为切入点，向全校教职医务员工发出倡议。启动寻找“忘我”导师活动；发动各类协会和部门工会开展健康生活主题行动；会同相关部门面向教职工开展体质测试和建立教工健康档案；依托附属医院，开展了教职工健康医疗咨询与冬令进补活动；契合“三减”主题，开展各类健康讲座。

2、**举办第46届运动会**。会同体育系、学指委举办气势恢宏的第46届运动会，运动会以“我爱你交大”为主题，包括特色巡游、航模表演、开幕式团体操表演、教职工广播操比赛、群众性体育项目、田径比赛以及美食嘉年华等一系列活动。

3、**举办第三届教职工文化艺术节**。文化艺术节以“天地交通·百廿秋实”为主题，开展了个人才艺展示、歌咏大赛、诵读大赛、舞蹈大赛、摄影大赛、文艺沙龙、文艺征文、文艺汇演等一系列丰富多彩的活动。

4、**办好文体培训班**。利用工作日中午休息时间，为教职工开设了29类、60个文体培训班，达1500人次，深受教职工的喜爱与欢

迎。

5、激活文体社团。指导和支持 27 个文体社团开展了经常性的排练、交流与演出活动,新成立教工致远文艺、茶艺、花缘协会,筹备成立民族舞、书画协会,注重吸纳具有高级职称的爱好者进入文体社团。依托各教工协会,精心组织、选拔优秀队员参加第八届上海教工运动会相关比赛并取得佳绩。承办上海市第八届教工运动会网球比赛并荣获团体冠军,承办上海高校教工合唱展示演唱会荣获最佳演唱奖。

(五) 打造学习型、服务型、创新型群众组织,切实加强工会自身建设

1、加强党支部建设。按照学校党委统一要求,扎实开展“两学一做”学习教育活动,召开专题组织生活会认真学习十八届六中全会精神和全国高校思想政治工作会议精神,切实加强工会妇委会党支部建设和党风廉政建设,着力打造“学习型、服务型、创新型”党支部。

2、完善工会组织建设。经过 10 月 29 日学校常委会讨论审议,同意专职科研队伍和博士后人员在自愿的前提下先行入会,项目聘用人员逐步入会;下一步将加强研究、分类指导、规范管理,制定“非在编人员入会及会员管理办法”,切实推进非在编人员入会工作,不断扩大工会工作的覆盖面。

3、建设第五餐饮大楼教工之家。完成第五餐饮大楼三楼 1200 平方米的“教工之家”场所的改建工作,全年开放,使之成为集学

习、培训、健身、休闲、娱乐为一体的“教工之家”，为教职工搭建交流平台，受到大家的普遍欢迎。

4、抓好学习培训和工会理论研究。举办工会干部专题实务培训，增强工会干部的群众意识，提高工会干部推动科学发展、促进校园和谐、服务教职工的能力和水平。开展了第五届“文科科研创新基金-工会工作理论与实践研究课题”，抓好工会理论课题研究的过程管理与成果应用工作；两项课题荣获上海市教育系统工会理论研究课题一等奖。

5、加强工会宣传和制度建设。完成学校工会网站的改版。开通微信公众号，推送媒体信息；通过工会主席群、生活委员群、妇女干部群等，提高工作效率和响应性，及时反映并反馈广大教职工的诉求。严格按照规章制度办事，新制订3项、修订2项规章制度；坚持工会周例会、工会常委会季度例会、上下半年经费审查制度、与附属医院工会主席季度联席会议和与附属中小幼学校工会联席会议制度。

2016年工会财务工作情况

（一）收入情况

2016年1-12月，工会经费收入共1015.88万元。其中：（1）会费收入90.93万元（2016年1月份收到2015年会费37.40万元），即为工会会员缴纳的会费；（2）拨交经费收入529.16万元，主要包括学校划拨的工会活动经费和少量的部门上缴经费；（3）上级补助

收入 91.95 万元，主要包括市教育工会对交大教工之家的补助和回拨经费；（4）行政拨款 241.18 万元，即为学校教职工休息休养、综合保险和重大疾病补助等专项费用；（5）其他收入 62.66 万元，主要是银行存款利息、上级回拨奖励和文体培训班收费等。

（二）支出情况

2016 年 1-12 月，工会经费支出共 1096.34 万元。其中：（1）教职工活动费 506.19 万元，主要包括文体活动费 101.79 万元、宣传活动费 146.47 万元（包含报刊订阅、教师节表彰、先进评选及竞赛、网站建设等）、基层工会会员活动费 90.37 万元、春节为会员实物发放年货及中秋节发放月饼 167.56 万元；（2）维权支出 261.29 万元，主要是送温暖 20 万元，全校教职工的综合保险 74.78 万元，教职工休养 69.89 万元，生日蛋糕 95.92 万元，法律援助 0.70 万元；（3）业务支出 195.60 万元，主要包括培训费 1.47 万元，会务费 29.13 万元（包含双代会、二级教代会、四所交大工会研讨会、承办教育部工会工作会议等）、教工之家建设费 154.24 万元（五餐三楼教工之家以及二级工会教工小家建设）、工会办公室的办公用品及办公费用等 10.76 万元；（4）其他支出 133.26 万元，主要包括十必访、欢送教职工退休、女教职工专项活动、劳模工作室及劳模工作、慰问（招生、军训、六一等）、文体培训班教师辅导费等。

（三）经费结余

2016 年 1-12 月，工会经费总收入 1015.88 万元，总支出 1096.34 万元，收支相抵后，当年结余-80.46 万元。截至 2016 年年末，校

工会经费滚存结余 1236.23 万元。

（四）工会主要代管经费收支情况

1、慈善帮困基金：期初余额 223.99 万元。2016 年全校教职工“一日捐”收入 65.83 万元，发放困难补助款 71.14 万元，截至 2016 年年末结余 218.68 万元。

2、特别帮困基金：期初余额 115.05 万元。工会从结余经费中转入 15 万元。2016 年对患有特殊重大疾病的 25 名教职工进行 32.55 万元的第 1~2 阶段补助（最高每人可达 2 万元），截至年末共结余 97.50 万元。

3、爱心助学基金：期初余额 22.75 万元，2016 年 1-12 月从校工会结余经费中提取 5 万元补充到基金中去。对 100 名困难新生发放 10 万元，截至 2016 年年末结余 17.75 万元。

4、互助基金：期初余额 17.66 万元。2016 年 1-12 月，职工个人退办互助基金卡等支出 0.14 万元，截至 2016 年年末结余 17.52 万元。

三、2017 年工作要点与思路

2017 年，上海交通大学工会工作的总体要求是，全面贯彻党的十八大、十八届历次全会精神 and 习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕校党委十届五次全委会提出的目标与任务，全面履行各项职能，重落实、强品牌、提质量，充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，切实依法维护教职工的合法权益，团结引领广大

教职工为学校“双一流”建设和综合改革做出新的贡献，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

（一）以习近平总书记系列重要讲话精神为指导，切实推动工会工作的改革创新发展的。

1. 深入推进群团工作改革举措。认真组织学习习近平总书记关于群团和工会工作的重要讲话精神，立足群众特点、贴近群众需求，创新工会工作。举办互联网理论和实务培训，引导各级工会干部树立互联网思维、提高运用互联网开展工作的能力。组织开展第六届工会工作理论与实践课题研究；承办四所交大工会工作研讨会，开展主题交流与研讨，相互借鉴与启发，提升工会工作服务教职员工、服务学校决策的科学性、群众性、先进性。

2. 探索做好教职工思想政治工作的新途径。研究把握高校思想政治工作和工会工作的结合点，“坚持思想引领与释疑解惑相结合，教育引导和贴心服务相结合，情怀感召与人文关怀相结合”，将教职工的思想政治工作融入到工会的各项服务中来。同时健全和完善工会信息化工作平台，结合学校“一门式”服务中心总体规划，深化工会组织维护、建设、参与和教育的职能，打造网上网下深度融合、相互联动的“互联网+工会”工作新格局。

3. 为学校“双一流”建设凝心聚力。围绕“一个中心”——学校改革发展，贯穿“一条主线”——全面履职维权，找准工会工作的落脚点，拓宽服务内容，优化服务流程，完善服务教职工的工会工作体系。强化校工会、二级工会和附属医院工会的联动，

加强联系协调与资源共享，形成工作合力，助推学校全面实施“双一流”建设。

（二）以校级教代会和二级教代会为载体，推进学校民主政治建设。

1. 筹备开好校七届教代会暨十二届工代会第三次会议。在校党委和上级工会的领导与指导下，按照“突出重点、反映热点、针对难点”的原则，筹备召开七届三次教代会，发挥教代会代表在学校民主办学中的主人翁作用。按照上海教育系统学校教代会运行质量评估体系，推动提升教代会运行质量与水平。

2. 健全教代会闭会期间长效机制。遵循科学、民主、合法的原则，完善教代会联席会议在闭会期间的决策机制。继续会同党政办公室组织召开每半年一次的（专题）校情通报会，上下沟通，适时传递学校发展的信息与构想，及时反映教职工的意见和建议。结合学校实际，开展不同主题的教代会代表巡视，探索各专门工作委员会的工作机制。不断完善教代会的信息化平台，会同有关部门认真督办代表提案。

3. 加强二级教代会建设。坚持加强分类指导、分层推进、抓好典型、以点带面，强化对二级教代会的指导与考核工作。要求二级教代会召开要做到主题鲜明、组织严密、程序规范，探索制定二级教代会建立与召开情况的考核指标和评估体系，发挥二级教代会在服务学校“院为实体”改革发展中的作用。会同党委组织部重点推进二级教代会民主评议院（系）级领导干部的工作。

(三) 以“学在交大”和“多元评价、分类发展”为契机，服务学校人才强校主战略。

1. 强化师德师风建设。注重发挥劳模和先进教师群体的引领示范作用，宣传交大“名师”文化。在交大主页开设“劳模春秋”、“巾帼风采”专栏，通过对典型人物的采访和宣传，弘扬榜样精神、传播工会声音。在三八妇女节、五一劳动节、教师节，开展一系列宣传、表彰与座谈活动，引导教职工岗位成才，为学校发展建功立业。

2. 开展各类先进评选。开展面向后勤及服务支撑系统员工的“优质服务奖”、面向家庭的“比翼双飞模范佳侣”和面向附属中小幼教师的“思源基础教育奖教金”等评选活动。

3. 助力青年教师成长成才。深入推进“学在交大”，会同相关部门开展青年教师培训，举办第二届全校青年教师教学竞赛活动，加强青年教师的教学基本功和能力训练。加强对青年教师联谊会的支持与指导，通过青年教师发展论坛、医工结合青年沙龙等活动载体，加强青年教师思想政治工作，服务青年教师成长成才。

4. 维护女教职工权益。会同妇委会深化“妇女之家”建设，资源和服务下沉，深入开展“妇女小家一家一品”品牌创建活动。不断优化服务女性的工作平台，发挥蕙兰讲坛、玫瑰花苑，快乐父母俱乐部、女教授女医师创新沙龙等平台作用，持续开展“厨艺学堂”“红茶坊”“优雅女教授”系列活动，满足女教职工的多

元文化需求。

（四）以教职工多元需求为导向，做好系列服务保障工作。

1. 完善教职工帮扶与服务体系建设。贯彻落实学校党委常委会决议，打造帮扶、维权、服务“三位一体”的帮扶与服务体系，重点做好教职工补充医疗保险团购方案的组织实施，进一步提高教职工医疗保障力度。按照上海市教育工会的统一部署，在休养报名、人员组织、缴费形式方面强化研究，探索制定新的暑期休息休养模式。

2. 做好常规帮困与慰问工作。继续组织好全校教职工“献爱心，一日捐”活动，管好用好“教职工慈善帮困基金”和“教职工医疗互助补充保险基金”。提高工会“十必访”慰问力度，针对罹患癌症的教职工、去世职工的家属和丧偶教职工，及时开展慰问。定期开展“冬送温暖，夏送清凉”慰问工作。继续面向大一新生发放“教职工爱心助学金”。

3. 多措并举普惠教职工。细分人群，着力提升工会服务的精准性和普惠性，满足不同人群的不同需求。以构建和谐劳动关系为主线，充分发挥法律援助、心理健康咨询两个服务平台和校院两级劳动人事争议调解的作用，科学、主动、依法维权。搭建春节大礼包、生日蛋糕和中秋月饼的普惠团购平台，保障教职工的福利待遇。激发基层工会活力，强化“教工小家”和“妇女小家”的建设，为教职工打造舒适温馨的交流、学习、休闲、健身空间。依托各附属医院，组织专家医疗咨询或保健知识讲座，开展“贴

心零距离”系列主题讲座。继续做好工会会员服务卡的注册和服务工作，广泛宣传服务卡的附加功能和增值服务。

4. 关心教职工子女教育问题。针对教职工子女入托、入学等热点问题，在“升学季”开展“幼升小”“小升初”和高考宣传与咨询会，面对面为教职工答疑解惑。六一儿童节开展教职工子弟亲子游，关心关爱单亲、伤残儿童，举办特色主题亲子教育系列活动，服务青年教师科学育儿的需求。

（五）以帮助养成健康生活习惯为目标，举办丰富多彩的文体活动。

1. 持续开展“三减三健”主题活动。激发文体协会和部门工会的活力，促进“三减三健”主题活动常态化，倡导健康生活方式。注重吸纳高级职称教职工参与到主题活动中来，会同相关部门逐步开展体质测试和建立教工健康档案，帮助教职工养成良好的生活习惯。

2. 打造教职工文体活动品牌。服务教职工文体活动需求，持续打造“元旦杯”乒乓球团体赛、羽毛球团体赛、冬季长跑暨环校园健步走等有交大特色的文体品牌。继续举办教职工文体辅导培训班，扩展培训课程、提升培训质量。支持部门工会突出重点，培育品牌，努力形成本部门工作特色。编辑出版《诗文交大》《视界交大》两本书籍。

3. 承办上海市第八届教工运动会开幕式。上海市教工运动会是五年一度的体育盛会，是上海市教育系统最重要的群众体育赛

事。承办好上海市第八届教工运动会开幕式，组织参加八运会龙舟比赛、游泳比赛、田径比赛和趣味运动会等各项赛事，力争佳绩。

4. 规范教工文体社团建设。强化对 27 家教工文体社团的指导与考核，在组织架构、协会章程、会员吸纳、活动范围、经费使用等多方面规范社团的运作机制。完善社团评价与考核体系，建立灵活的具有激励作用的社团管理制度，支持协会创新活动形式与载体，发挥其在校园文化建设中的引领作用。

(六) 以规范基础管理工作为抓手，开展工会组织建设工作。

1. 强化党支部建设。开展“两学一做”主题教育，召开专题组织生活会、开展民主评议党员。按照“四讲四有”合格党员标准，坚持问题导向，增强“四个意识”，深入查找和解决突出问题。严肃认真开展批评和自我批评，不断转变工作作风，提高服务质量。

2. 加强工会组织建设。落实学校党委常委会决议，加强研究、分类指导，结合实际制定具体实施方案。细化分解目标任务，明确职责分工，完善推进机制，切实推进非在编人员的入会工作，为学校的改革发展营造和谐稳定的良好氛围。

3. 加强制度建设。针对二级教代会和二级工会换届选举，规范运作细则，强化指导与培训。根据第五餐饮大楼“教工之家”试运行情况制定活动场所管理制度。针对文体社团，建立经费预算与报销制度。针对“教工小家”建设，完善创建与评比办法。

4. **完善工会基础性工作。**严格按照全总关于工会财务经费开支范围的规定精神，做好工会经费的收、管、用和固定资产的管理工作。编辑发放《工会会员服务手册》，建立会员信息库，规范会员会籍管理。

各位代表、同志们，2017年学校已开启新的征程，站在新的起点上，回首过往、我们满怀豪情，展望未来、我们重任在肩，让我们万众一心、坚守信念、坚定步伐，为加快推进“双一流”建设贡献我们更多的智慧与力量！

（2017年3月29日）