

开启新征程，迈向整体一流

——在七届教代会暨十二届工代会第二次会议上的工作报告

张 杰

各位代表：

现在，我代表学校，向大会报告 2015 年度学校工作，请各位代表审议。

一、2015 年工作回顾

2015 年，是“十二五”收官之年，学校全面贯彻党的十八大、十八届三中和四中全会精神，抢抓发展机遇、深化综合改革，超预期完成了全年度目标任务。学校各项工作成效显著，核心竞争力进一步提升。

全年若干工作取得了标志性成效：胜利召开党的第十次代表大会，为学校下一步发展指明了方向，进一步明确了面向 2020 年的奋斗目标；新增 5 名院士，实现中国工程院与中国科学院院士增选双丰收，提升了交大在社会上的创新形象；“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛实现三届蝉联，确立了交大在大学生创新能力培养方面的领先地位；在国家财政调整年新一轮学科建设经费尚未正式启动的情况下，学校财政总收入实现持续增

长，首次突破90亿元；文科建设实现跨越式发展，文科科研经费接近1亿元，跻身文科经费大体量高校行列。

（一）党的建设取得新成效

不断健全党委领导下的校长负责、党政分工合作、高效协调运行的工作机制。对事关学校改革发展大局和教职工利益的重大问题进行科学决策。坚持党政同心同德，发挥党委领导下的校长负责制的制度优势。学校在书记和校长之间坚持制度性的沟通机制，就学校重要工作及时交换意见；在班子中大力倡导换位思考的理念，增强班子的整体合力。进一步规范党委工作机制。学校党委明确了每年召开两次全会的工作制度，强化全委会的领导作用。优化常委会、校长办公会的运行机制，减少会议频次，提高工作效率。在院系层面，认真贯彻党政联席会议制度，在扩大院系自主办学权力的同时，强化对权力运行的制约。通过实施干部任期制加强干部队伍建设，不断推动形成干部能上能下的机制，从严落实干部管理监督的各项举措，营造风清气正的选人用人氛围。深入贯彻落实《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》，着力整合校园各类媒介资源，探索引导和激励机制，构建大宣传格局，促进网络文化生态环境建设。落实党建工作责任制，开展二级单位党委书记党建工作述职评议。认真开展“三严三实”专题教育，贯彻中央八项规定精神并严格执行，校领导班子率先垂范，带头整改，校部机关、各院系积极响应。校领导班子和校部机关大幅压缩办公用房面积，共腾退办公用房

1995 平米，四个部门近百人整体搬入新行政楼 A 楼办公，通过房产资源的有效配置，为上海交大-巴黎高科卓越工程师学院提供了独立办学场地。院系领导班子相应压缩了办公用房面积，为师生研讨、交叉学科办学腾出了空间。在科研经费管理、公务接待、公务用车，以及因公出国（境）管理等方面进行自查自纠，严格执行相关规范。深入推进党风廉政建设。强化“一岗双责”，细化校领导班子成员年度党风廉政建设责任分工；组织开展二级单位主体责任与规范管理专项检查；及时发现廉政风险点和管理薄弱环节，督促落实整改。

（二）综合改革稳步推进

按照“重点突破、把握风险、稳步推进、分步实施”的原则推进综合改革。改革方案中涉及的 6 个领域 98 项改革任务中 55 项任务已于 2015 年启动。长聘教职制度稳步推进，六个试点学院的改革方案已经常委会讨论通过。一门式服务体系建设取得进展，10 个试点部处共梳理 750 项工作，优化、简化、取消、下放 200 多项，网上一门式服务平台在线调试。积极跟踪国家科研体制机制改革进程，完善科技创新链条，优化科研管理体系。服务创新驱动发展战略，支撑上海科创中心建设。完成首批科研团队认定，推进有组织科研。完善知识产权政策体系，促进科技成果转化。按照“找准问题、析透成因、协同攻关、形成政策”的工作思路，推进“学在交大”“院为实体”“多元评价”三个专题研究，初步形成了改革方案和政策举措。

（三）师资队伍建设成效显著

持续推进“引育并举”“分类发展”“并轨运行”，根据学校“2020 发展规划”的整体计划，在 2007 年针对引进人员试点长聘教职聘用制度的基础上，学校于 2015 年针对校内教师，正式启动实施长聘教职制度，校内首批学术骨干并轨进入学术荣誉体系，实现同台竞技、同轨运行、共同发展，师资队伍建设超额完成“十二五”规划指标，世界一流大学“人才金字塔”结构的师资队伍形态初显。校内晋升学术荣誉体系的荣誉讲席教授 14 名、讲席教授 41 名、特聘教授 34 名，加快形成与世界一流大学接轨的师资队伍。与“十一五”相比，“十二五”期间，教师中拥有博士学位比例增加 11.71 个百分点，达到 78.12%；拥有海外博士学位比例增加 13.77 个百分点，达到 27.86%。两院院士总数从 32 人增至 46 人；973 重大科学计划首席科学家从 27 人次增至 50 人次（含青年 973 首席 2 人）；国家中组部千人计划入选专家从 39 人增至 99 人；杰出青年基金获得者从 69 人增至 116 人；长江学者特聘教授/讲座教授入选人数从 92 人增至 135 人；基金委创新群体从 4 个增至 13 个。累计入选青年千人计划 110 人；入选上海千人计划 135 人；入选青年拔尖人才支持计划 15 人；优秀青年基金获得者 53 人；2015 年新增 10 人次当选重要国际学术组织 Fellow。

（四）人才培养质量进一步提升

坚持“三位一体”的育人理念，坚持以学生为中心、全员育

人，初步建成校院两级人才培养质量控制体系，稳步拓展致远荣誉创新人才培养模式，不断深化工科大平台，新建生命与环境交叉平台，推进学位与研究生教育八项改革，人才培养质量总体呈上升趋势。致远整合式创新教育模式获得全国教育改革创新特别奖，进一步获得社会认可，试点办学经验开始辐射全校；通过整合校区、社区、科技园区的优势资源，打造“零号湾”全球创新创业集聚区；学生海外深造质量与数量稳步提升，继续深造比例达 61.38%，出国（境）深造学生中有 67.69% 被世界排名前 100 位高校录取，赴世界排名前 30 位大学留学深造的毕业生达 393 人；研究生核心公共课程和一级学科核心课程群建设质量全面提升，新增全英语专业 16 个，总数达到 30 个；参加海外国际学术会议的博士生达到 586 人次；学生原创文化蓬勃发展，举办原创文化艺术表演 195 场，创作微电影作品 400 余部，网络总点击量约 450 万；学生在国际、国内竞争中表现突出，1000 多人次参加国际级和国家级比赛并获得荣誉和奖励 325 项。

（五）科研实力进一步增强

坚持开展问题导向的科学研究，实施“好奇心驱动”“使命驱动”双力驱动的科研体制改革，对接国家科技体制改革与“双一流”建设，使得学校的创新活力充分激发，创新能力显著提升，科研学术创新若干关键指标居全国前列。2015 年度学校教师获国家自然科学基金支持总项目数 887 项，其中面上项目数 482 项，青年基金 331 项，重点项目 28 项，优秀青年基金项目 14 项，基

金委创新群体项目 2 个，总项目数、总经费数、面上项目数、青年基金数再次位列全国第一，充分体现了交大持续的创新活力；2015 年度，学校教师获得国家哲社基金项目总数 39 项，其中重大、重点项目数 10 项；学校 2015 年度的竞争性科研经费总额达 25.93 亿元；高水平论文达到 5398 篇，其中，SCI “表现不俗” 论文数 2402 篇；高峰教授获得 2015 年度何梁何利科技奖；在 2015 年度，学校教师获国家科学技术奖二等奖 5 项（其中国家自然科学二等奖 3 项，国家科技进步奖 2 项）；获教育部科技一等奖 7 项、二等奖 9 项、首届教育部青年科学奖 1 项；获上海市科学技术奖一等奖 10 项、二等奖 11 项、三等奖 10 项、科技功臣 1 人、国际合作奖 2 人。

（六）学科建设获得新进展

学科建设聚焦“提升学术品位”“提高师资质量”“激发内生动力”的核心内涵，调整优化学科布局结构，着力加强学科高峰建设，优化学科分类建设机制，落实交叉学科推进政策，使得学科整体协调发展，部分优势学科率先达到世界一流水平。参加上海市高峰高原学科建设计划的 5 个 I 类学科获得支持，进一步凸显了交大的学科与创新平台建设成效；有序开展第二轮院系发展国际评估，按计划完成化学化工学院的国际评估。ESI 全球排名前 1% 学科数保持 16 个；QS 世界大学学科排行榜 9 个学科排名全球前 50 名。工科整体实力跻身全球 50 强；理科整体实力跻身全球 200 强；生命医学整体实力位居全球 300 强；人文社科整

体实力提升至全球 500 名左右。

（七）国际影响力持续提升

强调“以我为主”“聚焦一流”的国际化办学原则，在校内积极营造多元化的国际氛围，对外坚持推进实质性、分层次的国际合作与交流，学校与国际一流大学对等合作渐成常态，国际影响力持续提升。新增与新南威尔士大学、瑞典皇家理工学院两所高校全面战略合作，与世界一流大学的合作日渐深入。建立院系国际化指标观测体系。创新留学生招生方式以吸引优秀生源，提升规模并优化结构，学位留学生报到新生 693 人，较 2014 年同比增长 10.53%，全年共接收常规学期交流交换生 815 人，较 2014 年提升 20.92%；上海交大-巴黎高科卓越工程师学院和上海高级金融学院分别通过国际权威认证，办学竞争力提升并获得国际教育界认可；上海交大-南加州大学文创学院获教育部批复成立，紫竹中美网络视听传播管理联合研究中心签约成立；与密西根大学续签科研合作，与香港中文大学成立两校合作指导委员会，与华盛顿大学签署“智慧城市”领域全面合作备忘录，与沙特阿卜杜拉国王科技大学共建燃烧研究中心。新增“111”引智项目“先进轻金属材料创新引智基地”。

（八）地方合作与社会服务呈现新局面

遵循“扎根上海”“辐射全国”的校地合作规划思路，推动大学与城市互动、服务国家重大战略、定点帮扶贫困地区，不断开拓与上海市及全国各省市合作的新局面，地方合作成果逐渐转

化成为促进学校建设世界一流大学的有力支撑。主动对接上海“具有全球影响力的科技创新中心”建设，在上海成立我国海洋领域第一个国家级战略研究机构——中国海洋装备工程科技发展战略研究院，与上海临港管委会、临港集团共建上海智能制造研究院，开辟国际智能制造新的主战场，将为国家战略及区域发展做出不可或缺贡献。与上海市质量和技术监督局及其系统开展全面合作，建立与上海电气、通用汽车等多家重点企业的“1+1+X”多方战略合作关系；与上海市食品药品监督管理局、市新闻出版局、市环境保护局等部门开展战略合作；深化与云南的省校战略合作，与云南省互联网信息办公室、云南省科技厅、云南省环境保护厅、云南省科学技术院分别签署合作框架协议；依托内蒙古包头产业优势，成立上海交大包头材料研究院；与淮安共建上海交大苏北研究院；与舟山群岛新区共建上海交大舟山海洋科技园；在教育部、云南省及大理州和社会爱心人士的支持下，在洱源县成立“心”“行”“恒”“梦”四项基金，定点帮扶进入“专项基金+专项计划”新阶段。

（九）现代大学制度进一步完善

坚持系统化的制度设计，坚持依法治校，全面启动十三五规划编制，重构学术决策体系，日渐完善以制度激励为主线的现代大学制度。基本完成十三五规划“1+18+指标”编制，面向“交大2020”发展战略路径更加清晰；完成学术委员会委员选举工作和学术委员会章程修改与完善工作，学术委员会章程明确了定

期例会制度、议事决策制度、利益者回避制度、列席旁听制度、公示与复议制度、年度报告制度等一系列运行规则，确保学术委员会的顺利运行。构建学术委员会“1+7”校级体系和校院两级运行体系。对我校1999年以来成立的218个领导小组和委员会进行梳理，保留13个长期发挥重要作用的领导小组和委员会，阶段保留5个领导小组和委员会；全面推进“一门式”服务体系建设，初步构建“一门式”信息服务门户；完成安泰经济与管理学院由长宁校区搬迁至徐汇校区工作，启动继续教育学院搬迁至长宁校区工作，逐步充实完善多校区管理体系；继续推进后勤社会化改革，采取择优引进与购买服务相结合的机制，更好地满足师生个性化需求，提高服务质量与水平，为建立现代大学管理制度增添新的内涵；举办“凝心聚力 再铸辉煌”上海交通大学与上海第二医科大学“强强合并”十周年座谈会，探讨总结在综合性大学建设高水平医学院的中国道路。

（十）大学文化与实事工程扎实推进

不断丰富物质文化、制度文化和精神文化，为师生教职医护员工提供优越的环境，学校上下凝聚一心，社会声誉持续提升。精心筹备120周年校庆，紧紧围绕“体现历史底蕴、突出学术水平、注重文化传承、凝聚校友力量、彰显国际形象、推动创新发展”的指导思想，以“学术校庆、节俭校庆、文化校庆、公益校庆”为原则，以校友返校和学术交流活动为主体，举办校庆相关活动，提升学校社会影响力。着力提升徐汇校区整体面貌，在徐

汇区支持下，成功置换广元西路 43 号（盛宅），完成清除广元西路沿街违建房屋，提前完成徐汇校区地下车库建设，重现徐汇校区历史风貌与校园文化，使百年交大文脉永续。创建并荣获全国文明单位称号；获评“全国教育系统新媒体宣传综合力十强”，荣膺 2015 年度十大“全国最具影响力教育官微”并居榜首；推进交通大学渝校旧址纪念碑建设，并在重庆四川美院校园内落成。进一步推进基层民主政治建设及和谐校园建设，多途径体现教职医护员工在学校民主办学中的主人翁作用；不断强化师德师风与师技师能建设，激发广大教职工的创造活力；扎实开展覆盖全校的服务保障工作，更好地为教职工办实事、做好事、解难事；积极开展丰富多彩的文体活动，促进教职工的身心健康。着力打造“主动、方便、快捷、舒心”的新型后勤服务体系，深入推进“食堂建设年”，完成闵行第一、第四、第五餐厅的整体和局部改造，打造全时段校园餐饮，延长师生在校生活时间轴；科学布局后勤服务网点，精准对接师生需求；对校园绿化进行文化融入，美景与美意双生共融；完成包玉刚健步道二期建设，规划三期及水系文化建设，打造优雅健身空间；完成宣怀大道试点工程建设和杨树林专项环境改造；完成闵行、徐汇 13 条黑色路面的改造。建设低碳、人文、生态的新校园，克服重重阻力重启青年教师公寓建设，完成闵行学生宿舍改造、上中下院修缮及闵行和徐汇 24 栋楼宇的外立面整修；稳步推进广元西路校门改造，饮水思源碑、教一楼、老体育馆和盛宅修缮。启动设立基础教育基金，覆盖上

上海交通大学附属幼儿园、小学和中学；致远游泳健身馆 2015 年度校内外共有 51.4 万人次进馆运动，获评上海市游泳场所夏季开放服务先进单位。

一年来所取得的成绩，是全校师生医护员工齐心协力、无私奉献的结果，倾注了全体交大人的智慧和心血，值得我们共同为之振奋！在这里，我要向所有辛勤付出的交大人表示衷心的感谢！

二、新形势与新要求

在人类文明发展的历程中，大学一直发挥着启迪智慧，薪火传承的重要作用，为人类社会的发展与文明进步做出了卓越不凡的贡献。当前，人类发展面临环境污染、气候变化、文明冲突等诸多重大挑战，我国经济社会发展正在从“要素驱动”向“创新驱动”的转型，作为创新引擎的中国研究型大学，必须在解决人类重大问题与挑战、服务国家创新驱动发展中做出更大贡献。面对新的形势，我们要立足更大的格局科学地谋划学校未来发展。

一是要充分认识到大学在当今社会发展中所面临的巨大挑战。“互联网+”时代，信息技术革命正在改变经济和商业模式，以及生产和生活方式，也正在给传统大学的使命和功能带来巨大的挑战。大规模在线教育突破了大学校园的局限，改变了学习的方式，对大学传统的人才培养方式带来极大的挑战；随着创新型公司的大量涌现，企业创新能力的快速提升，大学的科学研究功能及创新能力也面临着更多质疑；随着经济社会的发展和日益加

快的科技进步，大学的社会服务和文化传承功能也面临着新的挑战。因此，大学尤其是研究型大学必须坚定信念，通过创新引领支撑经济发展与社会进步，成为创新型人才成长的摇篮，成为科学技术创新的源泉，成为促进人类文明和社会进步的思想库和文化策源地。

二是要充分认识到研究型大学在创新型国家建设中的地位与作用。当前，新一轮科技革命已经进入突破关头。中国经济的结构调整、发展转型要求迫切，上海正在加快建设具有全球影响力的科技创新中心，创新驱动已经成为国家和区域发展的当务之急和首要之需。作为创新源泉，我国大学不仅要面向世界科技前沿，而且要面向国家战略需求；不仅要挑战全人类共同面临的根本性科学技术问题，而且要解决制约中国经济与社会发展的市场、法治与人文问题。因此，中国的研究型大学要面向未来、扎根中国，通过打破“路径依赖”和“组织惯性”的自身变革，激发创新活力、大幅提升创新能力、实现创新增值，加快建成世界一流创新型大学。

三是要充分认识到研究型大学培养创新领军人才的使命与责任。大学的根本使命是人才培养，人才的实质在于创新能力。创新型大学承担着培养创新人才的重要使命，为人类社会的发展培养具有独立思想、科学精神及社会责任感的新一代。创新型大学通过创新型教学与实践，通过极具创新思维的教师与极具创新潜质的学生的相互激发，养成大学生的好奇心与探索精神。创新

型大学汇聚顶尖的“学术大师”，同时也为中青年教师提供成长的平台和施展学术才华的舞台，鼓励他们跨越固有的学科边界，在不同学科之间进行交叉与融合，寻求理论突破和技术创新，培养他们成为有责任、有使命感的未来领军人才。因此，我们要加快落实十次党代会提出的“学在交大”的战略举措，真正使人才培养工作成为学校中心工作。

四是要充分认识到现代大学治理体系建设要以激发师生创新活力为目标。现代大学治理体系关乎大学办学活力和组织效率。创新型大学要深化组织体系改革，开展制度创新，完善以人为本的现代大学治理体系。以创新发展为出发点，以制度激励为核心，为师生创设热爱科学、追求真理、勇于创新、相互激发的创新环境以及相对宽松的制度环境，激发师生创新活力，提升创新能力。当前，我们要进一步深化综合改革，加快推进人才培养、科学研究、社会服务、管理服务等方面的改革；积极释放院系活力，扩大院系办学自主权，加快推动“院为实体”改革。同时，要深化分类发展改革，构建“多元评价”体系，建立人人皆可成才、人人皆尽其才的人才多维发展机制和学校多维人才生态，持续激发各类人才队伍的发展动力。

三、2016年主要工作任务

2016年是“十三五”开局和“双一流”建设全面启动之年，以纪念建校120周年为标志，学校将开启新的征程。在此承前启

后的关键时间节点上，学校以十次党代会和十届三次全委会议精神为指导，以迈向整体一流为目标，深入推进学校综合改革，全面激发师生创新活力，重点做好以下几个方面的工作：

（一）注重谋划和突破，着力抓好几项关键工作

1. 把握战略机遇，科学制定“十三五”规划和“双一流”建设方案。紧密对接国家科技体制改革和上海建设具有全球影响力的科技创新中心，完成“十三五”发展战略规划纲要的编制和上报工作，发布规划纲要关键指标，制定院系规划和专项规划，分解上水平关键指标。根据国家“双一流”总体方案精神和教育部相关实施细则，完成我校2016-2020年“双一流”建设方案制定和申报工作；稳步推进学科建设、师资队伍、人才培养、国际化、创新能力、支撑条件等在建项目的建设；认真做好第四轮教育部学科评估工作，力争取得优异成绩。

2. 深化综合改革，积极推进“学在交大”“多元评价”“院为实体”改革。围绕“三位一体”人才培养理念，以教育增值为导向，推进“学在交大”改革：试点开展院（系）课程评估和教师授课综合评价；结合长聘制度，明确教师的教学职责；加强教学团队建设和教学改革研究；加强致远创新研究中心建设，推进工程训练中心综合改革；推动“4（致远学院）+4（临床医学）”模式的医学特班培养计划方案建设；建设新生学习社区和校院两级学业分享中心，建成激励“学术追求”的奖助学金导向体系；建立学生干部学业准入制度、学业预警帮扶制度；启动公共学修

空间改造工程；深化专业学位研究生教育综合改革，试点评价模式改革；推进慕课混合式教学改革，建设国家级慕课平台及资源共享体系。继续健全有利于各类人才发展的制度环境，推进“多元评价”改革：形成多维度、有衔接的政策体系；以学院师资队伍分类发展终期评估为基础，分层次启动长聘教职改革；建立优秀青年人才“同台竞技”“同轨运行”的体制机制；加快出台专职教学队伍、工程技术队伍的职务晋升条例；推动文科师资队伍提升计划；加强思政教师队伍专家化、职业化建设；进一步加大专职科研队伍的建设力度，落实《国务院办公厅关于改革完善博士后制度的意见》；细化实验技术队伍的薪酬方案，启动实验技术人才“卓越计划”；建立完善文员队伍发展体系，在岗位设置、准入标准、薪酬体系、考核评价等方面形成一系列配套政策。从激发活力和规范运行出发，加快制定并试点实施“院为实体”改革方案：明晰学校与院系的权责界面，推进办学重心稳步下移；充分考虑学院的不同情况和发展需求，紧密结合院系综合预算试点改革和长聘体系改革，以评估和监督为制度保障，与试点院系在人事、财务、资产、人才培养等方面签署授权协议；持续深入推进学校一门式综合服务体系建设，加强信息化建设，提升校部机关公共管理和服务水平。

3. 以建校 120 周年为契机，全面提升学校凝聚力和影响力。

在全体教职医护员工的共同努力下，在海内外校友的大力支持下，建校 120 周年系列纪念活动取得圆满成功，向世界展示了学校建

设成就和精神面貌，扩大了学校的社会影响力；也增强了全体交大人的凝聚力与向心力，提升了自豪感与认同感。在学校发展新的历史起点，要以此为契机，继续集聚全体交大人智慧、凝聚全体交大人力量、弘扬交大精神，不断提升学校的学术氛围和学术影响力，不断提高学校的社会美誉度，更加广泛地争取社会支持，为学校创建一流事业提供不竭动力。

（二）聚焦质量和内涵，加强落实六方面重点工作

1. 师资队伍建设。引导和推动第一批试点学院全部完成首次长聘教职岗位评聘工作。继续做好中央和地方各类人才计划的宣传、组织动员和申报工作，继续保持我校在中央千人、万人计划、长江学者、上海千人方面的领先优势，重点关注青年千人、青年拔尖、青年长江学者等青年人才计划的申报。围绕学校“人才金字塔”的建设目标，创新和完善人才遴选指标体系和科学评价机制，确保人才引进的质量和水平。前瞻布局和谋划人才引进工作，持续加大引进力度；结合院系需求，通过务实管用的方式加强关键岗位优秀人才的重点引进。

2. 人才培养。加强人才培养质量控制体系建设，梳理院系人才培养体系；进一步聚焦生源质量，推进专业协同招生方案的实施，构建校院合作、院院协作的系统化招生宣传体系；强化公共基础课程、专业核心基础课程和全校性实践课程建设，探索制定“教学团队管理与考核细则”；持续深入开展教学工作坊、午餐会、教与学讲坛等活动；通过海外游学等方式重点提升本科毕

业生进入世界一流大学（科研机构）深造的比例。遴选具有国际影响力的研究团队，试点荣誉导师团队计划；建立优秀博士生荣誉计划，鼓励博士生参加高水平国际学术会议；进一步优化硕士生结构，根据学科特点，重新核定硕士研究生培养数及培养结构。坚持立德树人，深入开展理想信念教育；完善大学生全面成长成才体系；深化创新创业教育，推进“零号湾”建设；探索实践活动常态化机制建设；推动校园思辨文化、读书文化和运动文化；稳步提升重点行业、关键领域就业率和获得学术岗位博士毕业生比例。

3. 科研与学科建设。全面对接国家重点研发专项等科技计划，提高重大项目的比例；聚焦重大科学工程、基地平台建设，推动“船舶与海洋工程国家实验室”建设工作；培育与新增国家重点实验室、国家工程技术研究中心；对接国家自然科学基金委科学中心，做好材料数字化集成设计、高端制造等中心建设；推进 2011 协同创新中心建设，确保顺利通过第二批协同中心中期检查评估，力争在第三批协同中心认定工作中取得突破。推进军民融合科研工作，加快 GF 科技创新楼的规划和改建，积极筹建 GF 科技军民融合协同创新战略研究中心和上海市军民融合促进中心。推动技术转移并构建成果转化平台，尽快完成并发布学校知识产权管理体系相关文件。推进转化医学国家重大科技基础设施项目工程建设和技术平台建设，积极筹建国家转化医学设施协作联盟。聚集和协同校内外资源，打造文科的学术品牌；力争在

两年一届的上海市哲社奖评审中取得重要突破；加强文科学科发展调研，制定完善《上海交通大学加快新型智库建设的意见》《深化上海交通大学人文社会发展体制机制改革若干意见》；多举措提升文科研究生对学术的贡献度。

4. 社会服务。组织力量全力对接上海具有全球影响力的科技创新中心和国家科学中心建设，推进李政道研究所、材料基因组、代谢与发育等研究中心建设；积极推动上海大数据产业技术研究院筹建和紫竹创新创业走廊建设；创设上海交通大学城市治理研究院。加大与地方科技合作交流，促进学生培养，开展人才培养；推荐优秀党政干部赴地方挂职。新增与四川省全面战略合作；探索与中央国家单位合作，力争实现点上突破；持续深入与沪内各单位的合作，拓展合作区域。推进精准扶贫，动员各类社会资源深化对口帮扶洱源县。继续深化与大企业的合作，提高学校在行业领域的影响力和贡献度。

5. 国际合作与交流。新增并深化与世界顶尖大学的战略合作；进一步强化国际化管理委员会和国际化专家委员会的工作机制；落实对现有中外合作办学机构和项目办学实践的引导和统筹管理；文创学院入驻紫竹国际教育园区；不断加强外专引智工作，制定《上海交通大学外专经费管理办法》；全面加强因公出国（境）审批工作，改进完善留学生签证服务工作；利用国际大学联盟平台以及“Global SJTU”和“World @SJTU”系列活动，拓展学生交流机会，提升学校的国际影响力。尝试多渠道的留学生招生

形式，制定针对各主要生源国家的招生策略；扎实做好国际夏季学期、国际暑期学校、暑期科研实习等品牌项目，提高留学生接收能力；进一步完善留学生信息平台建设，启动留学生校友会建设。推进外交部中国-东盟海上合作基金等“一带一路”相关国际合作项目培育与申报；推动建设中国-沙特燃烧联合研究中心；积极组织申报科技部亚非国家青年科学家来华工作计划；争取科技部 2016 年发展中国家技术培训班项目。

6. 管理与服务。加大财务计划与资金统筹力度，逐步建立规划-计划-预算相衔接的管理机制。继续推进学校内部控制规范化建设，完成采购业务、资产管理、科研项目管理等业务内部控制建设，从制度上完善风险防范。不断健全事业资产管理体系，启动建设仪器设备“全生命周期”管理信息系统；全面推进公共平台与大型仪器设备的开放共享工作，持续推进 AAALAC 实验室认证。健全非学历教育管理体系，制定并实施非学历教育管理办法。积极稳健推进学校“政府集中采购”工作。制定二级教代会实施意见，加强分类指导。完善校友组织和校友服务体系建设，提升校友联络率；以众筹和重筹为抓手，发动各院系进一步提升校友捐赠参与度。推动上海、香港、北美三地基金会协同合作，落实若干重大捐赠；完善基金运作方式，保持良好投资收益。深化学校国资国企改革，实现国有资产保值增值，加快实现校办产业对学校的回馈。进一步完善校区管理体制机制，完成继续教育学院进驻长宁校区工作，推进七宝校区功能定位方案实施，研究

浦东（张江）校区的功能定位和发展规划，推动国家医疗和健康科技医学创新园区建设。

（三）从严从实，坚持抓好党的建设

以新的发展理念引领新实践，不断加强和改善党的领导。以“严实”精神为主线，深入推进党的建设，坚持全面从严治党，不断提高各级党组织的领导能力和工作水平。

1. 加强思想理论建设。扎实开展“两学一做”学习教育。贯彻中央部署，在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育。坚持把思想建设放在首位，紧密围绕学校改革发展稳定各项事业，教育引导党员尊崇党章、遵守党规，用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作。要全员参与、区分层次，有针对性地解决全校党员队伍在思想、组织、作风、纪律等方面存在的问题。引导全校党员坚定理想信念、保持对党忠诚、树立清风正气、勇于担当作为，在成长成才、教学科研、社会服务、文化传承等方面起先锋模范作用，为全面深化综合改革、加快建成中国特色世界一流大学提供坚强的组织保证。

2. 夯实基层党组织建设。坚持和完善党委领导下的校长负责制，健全学校党建工作责任体系。加强统筹指导、做强做实院系党组织功能，切实发挥院系党组织思想引领、参与决策、推动改革、用人导向、监督保证等方面的政治核心作用。以提升质量、增强实效为目标，规范和完善支部组织生活，持续开展“三大引

领”主题活动，强化支部建设与学科、人才队伍、教书育人、文化建设的有机互动、有效结合，提升基层党支部聚力发展、服务群众的活力和水平。完善政策举措、改进资源配置，选优配强基层组织带头人。

3. 加强干部队伍建设。各级党组织要更加广泛、更加有效地开展思想工作，充分调动各级干部工作积极性、主动性、创造性。从政治上、工作上、待遇上更多关心办学骨干和教职医护员工，鼓励支持作风正派、敢做敢为、勇于担当、锐意进取的干部。把严格管理干部和热情关心干部结合起来，有效增强干部适应新形势新任务的信心和能力。遵照执行中央关于事业单位领导人员管理暂行规定等精神，修改学校党政干部选任办法，进一步健全完善干部选拔任用机制，加强组织工作与人力资源工作统筹、干部选任与干部管理结合，让想干事、干实事的人有机会、有舞台；对不作为、不善为的干部进行组织调整，促使广大党员干部勤奋敬业、勇于担当、甘于奉献。加强后备干部培养，注重干部培训，加强机关与院系之间干部交流轮岗，努力拓展校内外挂职任职渠道和空间。认真抓好领导干部个人有关事项报告制度。

4. 切实加强党风廉政建设。落实从严治党责任，驰而不息抓好中央八项规定精神的落实，形成作风建设长抓长严的工作态势。从严教育、贯彻落实《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》。加强和完善学校廉政制度建设，加快推进内部控制体系建设，重点梳理学校科研经费管理等风险控制点与流程，确定主要风险点

与相应的内控措施。进一步推进干部监督制度建设，建立党员领导干部监督联席会议制度。完善处级干部廉政谈话和履行廉政责任报告机制。健全制度执行情况的监督反馈和纠正问责体系，提高制度的权威性和问责的刚性。按照“四种形态”要求，加大谈话提醒、批评教育和纪律处分的运用力度，畅通违反中央八项规定精神信访举报渠道，提升案例通报警示的震慑力，持续释放执纪必严信号。强化二级单位党风廉政建设主体责任落实，进一步推进二级单位纪委书记、分管纪检工作副书记（纪检委员）队伍建设，加强责任制落实“规定动作”的监督检查，建立二级单位党风廉政建设主体责任和规范管理专项检查常态化工作机制。

（四）坚持以人为本，继续推动若干实事工程

经过近年来的持续建设，学校的校园环境和设施不断改善、广大师生的生活条件不断优化、教职工的福利待遇不断提高。今年，学校将继续积极落实若干实事工程，进一步提升教师的尊严感、学生的自豪感、管理人员的成就感以及校友的认同感。

1. 校园基础设施建设。聚焦重大工程，按计划推进理科实验群楼、密西根综合楼、农科创新楼、转化医学中心大楼等已开工建设项目；推动文博大楼、剑川路创新基地建设项目年内开工；研究并推动闵行国际会议中心建设，为师生开展学术交流和重大活动提供有力保障；推动淡水河畔（校园咖啡旁）赛艇道规划与建设，打造国际化运动设施新景观；新建一号河人行景观桥，打通电院各楼宇间的便捷通道。

2. 校园文化环境改善。进一步加强校园公共区域环境整治和绿化景观建设，营造优美、舒适的校园环境；加强校园环境的综合治理，新建停车场，维护菁菁堂广场和新行政楼周边区域的停车规范与良好秩序；规范徐汇校区地下车库管理与服务；完成第五餐饮大楼原有垃圾房的拆除与周边环境改善；完成包玉刚健身步道三期建设，打造优雅的户外健身通道；打通南洋西路至求实路的通道，方便师生；实现沧源路青年教师公寓1号楼和2号楼拎包入住；深化绿色校园建设，多措并举落实节能环保技改工作，推进绿色照明改造，兴建亿晶亮灯工程。

3. 生活配套服务提升。进一步完善教职工帮扶与服务体系；扩大工会工作的覆盖面，做好非在编人员的入会工作。逐步深入推进后勤社会化改革，注重后勤服务软环境建设，更好地满足师生差异化、多样化需求；优化水电管理体系，推动与上海电力公司合作兴建11万伏电站，实现稳定的动力保障；推进各校区AED（自动体外除颤仪）的合理布局与安装，建立常态化的救护员队伍，优化校园应急救护机制，建设大爱校园；科学布局后勤服务网点，完成闵行校区第三餐饮大楼生活服务中心建设和徐汇校区学生一门式服务中心建设；完成第五餐饮大楼“教工之家”场馆设施的改建工作；进一步提升校园巴士服务。

各位代表，交通大学因图强而生、因改革而兴、因人才而盛。建校120年以来，是生生不息的交大精神，让交大人栋梁辈出、

贡献卓著！站在开启新征程的历史节点上，我们要传承和发扬以创新为内核的交大精神，不断激发活力，不懈追求梦想，向世界一流大学加速迈进！